2024年玉溪师范学院体育学院体操教师招聘面试考核内容及评分标准

一、考核的组成：

本次考核总分为100分，考核分为三个部分进行，分别是体操基本素质、体操技能、教学能力；各部分的分值为：

1、身体素质考核：10分

2、体操技能考核：60分

3、教学能力考核：30分

二、考核内容与办法

（一）身体素质考核：10分

1、内容

（1）30秒控倒立；（2）30秒悬垂举腿；

2、评分标准

表1:30秒控倒立与30秒悬垂举腿评分标准

30秒倒立控分值	成绩（秒）		30秒悬垂举腿分值	成绩（个）	
	男	女		男	女
5	30″	30″	5	20	20
4.5	25″	25″	4.5	19	18
4	20″	20″	4	18	16
3.5	15″	15″	3.5	17	14
3	10″	10″	3	16	12

（二）体操技能考核：60分

1、考核内容

女子：单杠、双杠、自由操、平衡木、跳马（5选3）；（每项20分，共60分）

男子：单杠、双杠、自由操、鞍马、跳马（5选3）；（每项20分，共60分）

要求：自编或自选成套动作展示，每个项目按难度分值 10 分；完成动作情况分值 10 进行考核；

2、考核评分标准

表 2：体操技能难度评分标准（10 分）

优秀　（10—9.0 分）	难度达到或相当于《中国体操项目等级规定动作及评分标准》（2022 版）五级运动员等级标准
良好　（8.9—8.0 分）	难度达到或相当于《中国体操项目等级规定动作及评分标准》（2022 版）四级运动员等级标准
中等　（7.9—7.0 分）	难度达到或相当于《中国体操项目等级规定动作及评分标准》（2022 版）三级运动员等级标准
及格　（6.9—6.0 分）	难度达到或相当于《中国体操项目等级规定动作及评分标准》（2022 版）二级运动员等级标准
不及格（5.9—0.0 分）	难度未达到《中国体操项目等级规定动作及评分标准》（2022 版）二级运动员等级标准

表 3：体操技能完成情评分标准 10 分

优秀　（10.0—9.0 分）	完成动作展现出高水平的动作技能。
良好　（8.9—8.0 分）	完成个别动作存在细微不足，但整体表现良好。
中等　（7.9—7.0 分）	完成动作存在较多细节问题，需要进一步提升。
及格　（6.9—6.0 分）	完成动作基本完成，但存在较多不规范或未完成的情况。
不及格（5.9—0.0 分）	完成动作完成度低，存在严重不规范或未完成的情况。

（三）教学能力考核：30 分

1、教学内容

①技巧：侧翻手

②单杠：骑撑前回环

③双杠：前滚翻

④支撑跳跃：横马分腿腾越

2、考核办法

①现场工作人员从 4 个教学内容中随机抽出一项教学内容，进行试讲（试

教）。

②考生进入考场，工作人员告知教学内容，进行课前准备，课前准备时间为5分钟。

③试讲时间：15分钟，配合学生：12名（男生）。

④试讲地点：玉溪师范学院风雨馆体操房。

3、评分标准

表4:2024年玉溪师范学院体育学院教师招聘面试试讲评分标准

序号	考核指标	分值	考核评价观察点	得分
1	**教学内容**	**20**	1.对课程内容的理解与把握是否准确与到位。（10分） 2. 教学内容处理与应用是否恰当。（10分）	
2	**教学过程**	**50**	1.教学结构与过程整体安排合理，教学内容过渡自然，教学环节紧凑，层次分明有序。（10分） 2. 教学理念新，教学策略科学，教学方法有创新。（10分） 3.教学重点、难点把握准确引位，知识整合科学合理。（10分） 4. 教学要求符合教学大纲和学生认知水平。（10分） 5.做到学、导题，导思，注意培养学生的自主、创新精神，富有教情，注重交流，教学评价及时。（10分）	
3	**教学效果**	**20**	1.学生参与学习情况、认真（做到行为参与，思维参与、情感参与）,参与的时间有保证。（10分） 2.教学目标达成度。（10分）	
4	**教师素养**	**10**	1.教态亲切自然，举止得体。普通话基本标准，讲述简洁，流畅，扼要，准确。（5分） 2.动作示范规范，技术动作标准，应变能力强。（5分）	
合　　计				