



云南机电职业技术学院

Yunnan Vocational College of Mechanical and Electrical Technology

云南机电职业技术学院2025年春季

“银龄计划”

招募宣传手册



中国特色高水平高职学校专业群建设单位

国家优质高等职业院校

国家示范骨干高等职业院校

教育部第二批现代学徒制试点立项单位

学校简介

School Profile



云南机电职业技术学院是一所全日制公办高等职业院校，学校前身可追溯到1910年的云南高等工矿学堂，2004年7月经云南省人民政府批准由云南省机械工业学校、云南省机械技工学校合并升格为云南机电职业技术学院。学校认真贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，立足机电，服务云南，面向全国，幅射南亚东南亚，是中国特色高水平高职学校和专业群建设计划专业群建设单位、国家优质高等职业院校、国家示范骨干高等职业院校、云南省高水平高职学校建设单位，云南省三全育人综合改革校，云南省第一批体育综合改革试点校，是全国首批职业教育示范性虚拟仿真实训基地、工信部“高档数控机床与机器人”专精特新产业学院立项建设单位。

学校坐落于春城昆明，占地面积约560亩，建筑面积约17万平方米，固定资产7.1亿元，其中教学科研仪器设备总值为1.17亿元，图书馆藏书约60万册。



为贯彻落实全省教育发展大会精神，深入挖掘老龄社会潜能，调动优秀退休教师和企业一线退休技术人员继续投身教育事业的积极性，助力学校职业教育高质量发展，现就招募2025年春季职业教育银龄教师有关事项公告如下：



基本情况

Basic Information

昆明占地 560+

高职专业 53

- » 全国职业院校装备制造类示范专业点1个
- » 央财支持重点专业5个
- » 省级高骨干专业10个、特色专业3个
- » 省级服务产业能力建设专业4个

教学系/部/院 10

全日制高职生 13000+

教职工 400+

- » 国家优秀教师1名
- » 全国技术能手1人，全国机械工业技术能手3人
- » 省万人计划产业技术领军人才1名、教学名师3名
- » 省“兴滇英才支持计划”首席技师7人；
- » 省“兴滇英才支持计划”教学名师7人；
- » 省技术状元4人，云南省技术能手3人
- » 省级优秀教学团队4个



省级科研平台 3

校内实训基地 42

- » 省级示范性实训基地6个，8个校中厂
- » 实践教学工位数5851个

省基地、考点 12+

- » 省高等学校（制造类）教师教学发展中心
- » 机电加工云南省科学普及教育基地
- » 国家第195、220职业技能鉴定所



克尽厥职
笃行技精

基本要求

Basic Requirements

“银龄教师”招募计划以教育教学需求为导向，围绕办学定位及学校高质量发展需求，面向重点专业（群）、人才紧缺行业招募“银龄教师”。聘期为一年，年龄不超过70（含）周岁，身体状况能够胜任教育教学工作，具有副高级及以上职称，一线教学科研经验丰富，“银龄教师”聘任期间须全职在岗。

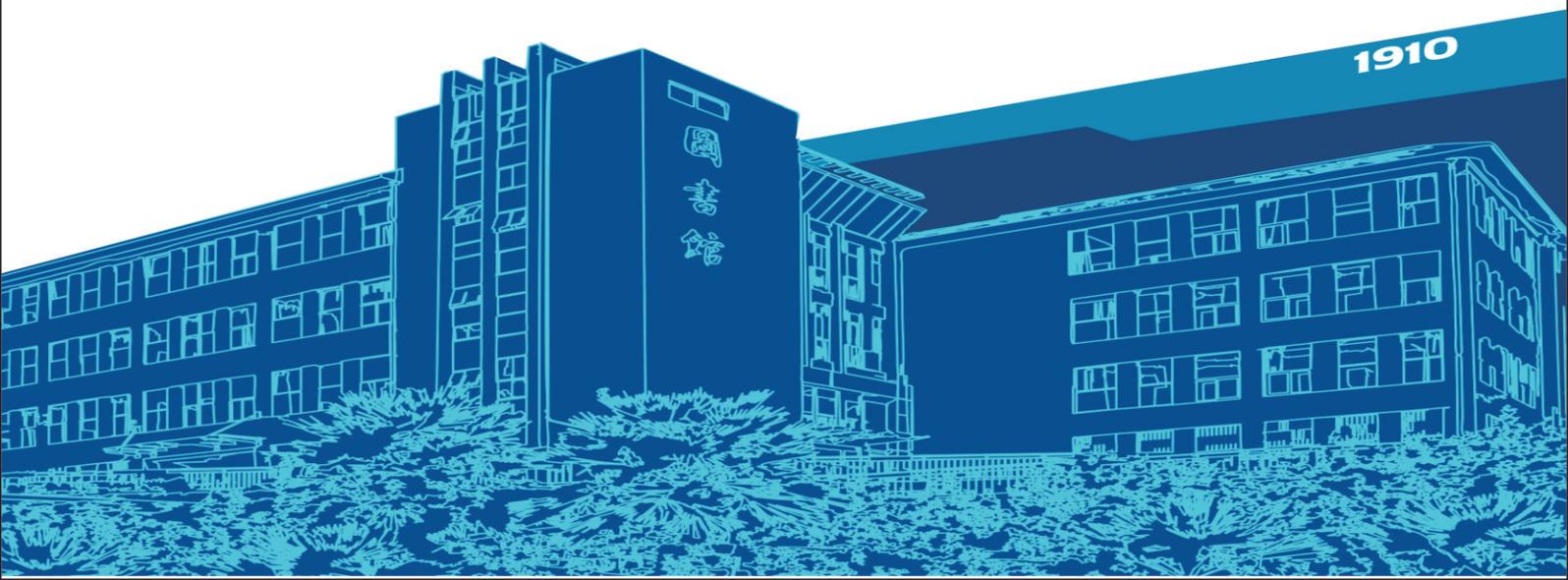
- ✓（一）遵守中华人民共和国宪法、法律和法规；
- ✓（二）具有良好的思想政治素质及职业素养，有强烈的事业心和责任感，遵守纪律、品行端正；
- ✓（三）具有招聘岗位所需要的学历、资历、专业、任职资格、职业（执业）资格及技能要求；
- ✓（四）具备适应岗位要求的身体条件；
- ✓（五）具备岗位所需的其他条件。
- ✓（六）有下列情形之一的不得应聘：

1. 受党纪、政务处分期限未满或正在接受纪律审查、司法调查尚未作出结论的人员，收到刑事处罚期限未满或者正在接受司法调查尚未作出结论的人员。
2. 因师德失范受过党纪、政纪处分的人员。
3. 存在学术不端行为的人员。
4. 曾在招聘考试中被认定有舞弊等严重违反招聘纪律行为的人员。

招募岗位

Recruitment Positions

序号	任课学院/工作部门	需求专业	需求人数	年龄要求	职称或技能要求	服务时限要求	工作任务或要求
1	机械工程学院	机械制造及自动化、数控技术、智能制造装备技术、模具设计与制造、智能焊接技术、机电设备技术、材料成型及控制技术、机械设计与制造、工业产品质量检测技术、工业机器人技术	10	男：55岁-65岁 女：55岁-65岁	副高级以上	1年及以上	1.每学期至少承担1门以上课程； 2.每学期至少参与指导1项厅级及以上课题研究，根据实际情况，为受授学校专业建设、课程开发、人才培养、课程标准等提供指导服务； 3.每学期至少接收1-2名青年教师进行传帮带，做好教学教研、实训指导工作，把先进的教学方法和理念传授给受授学校教师； 4.每月参与不少于2次教研活动（如听课、评课、督学、示范课等）；每学期至少需完成2次示范课讲授。 5.根据实际情况主动接受、参与学院及教研室安排的其他工作。
2	交通工程学院	智能新能源汽车技术2人、智慧轨道交通方向2人	4	70岁以下	副高级及以上专业技术职务，或劳动模范、五一劳动奖章获得者、技能大师、高级技师、行业技术能手、能工巧匠等	1年及以上	1.指导申报省部级以上科研项目 2.完成相应课程教学 3.指导申报省级教学成果奖 4.指导教师教学能力大赛
3	信息工程学院	计算机、软件开发、网络安全专业	2	65岁及以下	教授，计算机、软件开发、网络安全	1年及以上	参与教学工作，以开展课程教学教改与实训指导、专业建设、课程建设及团队建设指导为主，采取传、帮、带的方式，指导学院教师做好教学工作，把先进教学方法和理念传授给学院教师。根据实际情况，为学院课程开发、专业建设、人才培养提供咨询和指导服务，协助、指导学院教师科研项目立项及开展合作研究。
4	电气工程学院	电气自动化技术、应用电子技术、机电一体化技术、建筑电气工程技术、供用电技术、智能控制技术、电力系统继电保护技术、工业互联网应用、工程造价、分布式发电与智能微电网技术	10	70岁以下	工程师系列：高级工程师及以上职称；教师系列：副教授及以上	1年及以上	课程教学、教学指导、课题研究、标准开发、技术难题破解、大赛团队指导、横向课题实施
5	经济与管理学院	企业管理、管理科学与技术、物流管理、会计	2	65岁及以下	教授	1年及以上	课程教学、教学指导、课题研究、标准开发、技术难题破解、大赛团队指导、横向课题实施



招募对象

Recruitment target

(一) 招募对象为省内外具有行业特色的高水平高等学校退休的专家学者、优秀教师，行业企业一线退休的技术技能人才。

(二) 年龄原则上不超过70岁，身体健康、甘于奉献、不怕吃苦、作风扎实，能够正常从事教学与教学改革工作。政治可靠、师德高尚、爱岗敬业、业务精良，热爱职业教育事业，具有良好的思想品德和职业道德。教育教学和企业一线工作经验丰富，能够承担支援期间的课程教学、实训指导、专业建设和其它教育教学工作。

(三) 具有副高级及以上专业技术职务，或劳动模范、五一奖章获得者、技能大师、高级技师、行业技术能手、能工巧匠等。



招募原则及程序

Recruitment principles and procedures

- （一）遵循“公开、公平、自愿、择优”和“定校、定岗”原则。
- （二）按照公布需求、自愿报名、资格审核或遴选、公示公布、签订三方协议（援派单位、受援学校、银龄教师）、岗前培训及上岗任教的程序招募教师。



岗位职责

job responsibilities

银龄教师主要开展课程教学、实训指导、专业建设。具体职责如下：

1.参与教学，采取传、帮、带的方式，指导受援学校教师做好教学教研、实训指导工作，把先进的教学方法和理念传授给受援学校教师。

2.根据实际，为受援学校专业建设、课程开发、人才培养等提供指导服务，协助、指导受援学校教师教学及科研项目立项及开展合作研究。

3.长期援派支持的服务时间原则上不少于1学年，每学年承担不少于64课时教学或实训指导工作，鼓励考核合格的长期援派教师连续支援服务。在长期援派工作基础上，可探索短期援派，根据受援学校需求，按月开展支援工作。



保障措施

Guarantee measures

(一) 经费保障

1.长期援派银龄教师支持计划补助按教育部高校银龄教师支援西部计划有关文件执行，副高级职称教师税前工作补助8万元/年，正高级职称教师税前工作补助10万元/年，原则上按每年10个教学月发放，如遇政策变化，按上级及学校相关制度执行。

2.银龄教师额外承担的高质量发展项目，由学校考核后按学校相关办法另行发放酬劳。

(二) 服务保障

银龄教师支持期间人事关系、现享受的退休待遇不变。根据学校有关规定正常享受寒暑假。

1.住宿安排：学校为银龄教师提供免费生活住所或住宿补贴。

2.就餐安排：在学校教工餐厅就餐(与学校教职工享受同等待遇)。

3.交通保障：每年报销银龄教师从派出学校所在地（或常住地）到任职学院所在地 4次往返交通费。

4.医疗保障：为符合年龄条件的银龄教师购买意外伤害险。

联系人：乔老师，袁老师

联系方式：18487308602；ynjdrsc@163.com



期待您的加入



地 址：云南省昆明市盘龙区龙泉路704号

邮 编：650203

Website: www.ynmec.com