

泉州建工集团有限公司公开招聘 项目制周期性人员的公告

因项目发展需要，现面向社会公开招聘项目制人员 30 名，具体公告如下：

一、公司简介

泉州建工集团有限公司是泉州城建集团为推动落实“十四五”发展规划“一核两翼三驱四保”业务布局、做大做强施工战略板块，整合成立的国有企业，拥有建筑工程施工总承包壹级资质、房地产开发资质以及古建筑工程专业承包二级、建筑装修装饰工程专业承包二级等五项专业承包资质。设立三家分公司，负责房建、市政、安装等业务生产经营，以建筑施工为主营业务，并承担鲤城区、丰泽区老旧片区（古城外）改造建设任务。近年来，先后承接妇产医院、正骨医院、医高专学生公寓、市档案综合大楼及立体停车楼、石狮市教育基础设施建设 PPP 项目、市二实小城东北校区、乐居系安商房和水墨系商品房等项目。

二、用工形式

项目制周期性用工。签订项目制周期性用工劳动合同，所聘项目竣工预验收或项目基本完工时，劳动关系即可终止。公司将根据实际经营需要及个人业绩考核情况等决定是否续聘。

三、招聘岗位及要求

（一）招聘岗位、人数及要求

共计划招聘项目制周期性人员 30 名，招聘相关岗位及要求详见下表：

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度,内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度,完全还原文件格式

3	泉州建工集团 第一、第二分公司 材料员	3	2. 专业不限; 3. 40 周岁 (含) 以下; 4. 具有施工企业现场材料相关工作经验。
4	泉州建工集团 第一、第二分公司 安全员	1	1. 大专及以上学历; 2. 专业不限; 3. 40 周岁 (含) 以下; 4. 具有施工企业现场安全管理相关工作经验。
5	泉州建工集团 第一、第二分公司 劳务员	1	1. 大专及以上学历; 2. 专业不限; 3. 40 周岁 (含) 以下; 4. 具有施工企业现场劳务相关工作经验。
6	泉州建工集团 第一、第二分公司 机管员	2	1. 大专及以上学历; 2. 机械类、电气自动化类、土建类专业; 3. 40 周岁 (含) 以下; 4. 具有施工项目现场设备、机电管理相关工作经验。
7	泉州建工集团 第一、第二分公司 质检员	1	1. 大专及以上学历; 2. 土建类专业; 3. 40 周岁 (含) 以下; 4. 具有施工企业现场质量管理相关工作经验。
8	泉州建工集团 第一、第二分公司 资料员	2	1. 大专及以上学历; 2. 专业不限; 3. 40 周岁 (含) 以下; 4. 具有 3 年及以上现场内业资料管理相关工作经验。



⇌ 普通预览

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度, 内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度, 完全还原文件格式

	(技术负责人)		或持有二级及以上建造师(机电工程)证书; 5.8年及以上机电专业相关工作经验,其中至少具有5年施工企业机电专业相关工作经验。
12	泉州建工集团 第三分公司 施工员	2	1.大专及以上学历; 2.土建类、电气自动化类、建筑水电技术、水利水电工程、水利水电工程管理、水利水电建筑工程、水利水电工程技术等相关专业; 3.45周岁(含)以下; 4.3年及以上施工企业现场施工管理(安装方向)工作经验。
13	泉州建工集团 第三分公司 材料员	3	1.大专及以上学历; 2.专业不限; 3.40周岁(含)以下; 4.具有施工企业现场材料相关工作经验。
14	泉州建工集团 第三分公司 质检员	2	1.大专及以上学历; 2.土建类、电气自动化类、建筑水电技术、水利水电工程、水利水电工程管理、水利水电建筑工程、水利水电工程技术等相关专业; 3.40周岁(含)以下; 4.具有施工企业现场质量管理(安装方向)等相关工作经验。
15	泉州建工集团 第三分公司 资料员	2	1.大专及以上学历; 2.专业不限; 3.40周岁(含)以下; 4.具有3年及以上现场内业资料管理工作经验。
16	泉州建工集团 第三分公司 商务员	3	1.大专及以上学历; 2.电气自动化类、土建类、管理科学与工程类专业; 3.40周岁(含)以下; 4.具有3年及以上造价或商务相关(安装方向)工作经验; 5.有现场驻场经验的优先。



⇌ 普通预览

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度,内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度,完全还原文件格式

关系。

(4) 年龄、工作年限及相关资格条件证书取得时间的要求: 考生年龄、工作年限及资格证书取得时间等计算口径以考生报名应聘当月1号为准。如2025年1月13日报名应聘的,则45周岁(含)以下以1979年1月1日以后出生为计算口径,工作年限以2025年1月1日为基准日计算,相关资格条件证书取得时间以2025年1月1日为基准日,其他情况依次类推。

(5) 具有研究生及以上学历的工作年限要求可适当放宽两年。

(6) 应届毕业生不含非统招的、非普通高等学历教育的其他国民教育形式如自学考试、成人教育、网络教育、夜大、电大等。

(7) 香港、澳门、台湾地区或国外学历学位的报考人员,需提供教育部留学服务中心出具的《香港、澳门特别行政区学历学位认证书》、《台湾地区学历学位认证书》、《国外学历学位认证书》或教育部留学服务中心出具的证明。

(二) 招聘岗位基本要求

1. 遵纪守法,品行端正,政治立场坚定,拥护中国共产党



⇌ 普通预览

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度,内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度,完全还原文件格式

等重大责任事故,或出现严重亏损,造成国有或集体资产严重流失和重大经济损失的;个人在企业经营管理活动中有重大弄虚作假行为的;

3. 受过司法机关刑事处罚的;正在党纪、政纪处分期限内的;正在接受司法机关立案侦查或纪检监察机关立案审查的;

4. 国家法律法规、党纪政纪和有关政策另有规定不能担任国有企业职务的;

5. 经在全国法院被执行人信息查询系统查询,属于失信被执行人的;个人征信有恶意不良信用记录的;

6. 其他不宜报名的。

四、薪酬待遇

按项目制周期性用工薪酬体系执行,发放固定工资、绩效工资、缴纳“五险”等。

五、招聘程序

招聘程序主要由网上报名、简历筛选、组织考核、社会调查、体检、公示及聘用等环节组成。

(一) 网上报名

即日起即可报名,报名时间至招满为止。本次实行线上报名,



⇌ 普通预览

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度, 内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度, 完全还原文件格式

到 1:3 即可开考,若岗位招聘人数与符合条件人数的比例累计小于 1:3 且大于等于 1:2 的,经建工集团研究通过后方可开考。

(三) 组织考核

根据工作需要,公司结合简历筛选情况不定期组织考核及薪酬面谈,考核形式为“面试+考核”,面试主要考察了解但不限于应聘人员的专业能力、实操能力、综合素质、求职动机、工作期望等,并根据应聘人员面试整体表现情况择优录用。时间、地点等事项另行通知。

根据面试情况,按小于或等于招聘计划人数确定入围社会调查名单,对名单人员社会调查,进一步考核考生,主要调查包括但不限于有关证书、证件的真实性,任职经历、工作表现、由当地公安机关开具的无犯罪记录证明、失信被执行及个人征信、经商办企等情况。并对入围人员进行资格审核,复审报名材料,应聘人员须按要求提供资格审核所需材料,对所提供材料真实性负责,否则用人单位有权取消聘用资格。

(四) 体检

公司组织拟聘用人员体检,体检费用由个人承担。对不符合体检合格标准的部分项目安排复检,复检只进行 1 次,结果以复



⇐ 普通预览

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度, 内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度, 完全还原文件格式

否续聘。如公司同期有其他工程项目同岗位人员需求的, 根据个人项目业绩考核情况, 决定是否转聘于新项目。若转聘新项目, 原有劳动合同解除, 甲乙双方劳动关系终止, 双方权利义务自然终止, 相互不再提出追索或索赔等。企业按新项目重新履行聘任手续。聘用人员须在接到聘用通知后的规定时间内报到, 逾期未报到的, 取消聘用资格。若有特殊情况经公司批准的, 可延期报到。

六、其他事项

1. 新员工入职后须服从公司工作调动安排, 相关证书需按公司要求在规定时限内转入。
2. 在社会调查、入职体检、公示、办理入职等环节因报考人员不符合要求、主动放弃等原因而出现岗位招聘计划缺额时, 由公司决定是否按该岗位面试结果进行递补。若新录用人员在入职6个月内无法胜任工作、试用期考核不通过、离职、辞退、放弃聘用资格、违规违纪等情况时, 由公司决定是否按该岗位面试结果进行递补。
3. 本次招聘相关公示信息通过泉州建工集团有限公司微信公众号发布, 考生应随时关注相关信息。



⇐ 普通预览

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度, 内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度, 完全还原文件格式

切换预览方式



草料二维码已对文件进行了格式转换,了解更多

普通预览

65%原文件清晰度, 内容基本不错位



高级预览

未启用

100%原文件清晰度, 完全还原文件格式



⇐ 普通预览