

## 岗位需求表

公司名称	部门	岗位名称	招聘数量	招聘模式	岗位职责	岗位要求	年薪水平	备注
佛山市高明国盈市政工程建设有限公司	综合办公室	劳资员	1	外部招聘	1. 负责员工的考勤记录、绩效考核等工作，为薪酬福利和晋升等提供依据； 2. 参与薪酬福利管理工作，制定合理的薪酬制度和福利政策，激发员工积极性； 3. 制定绩效考核体系，科学评价员工工作表现，为晋升、奖惩等提供依据； 4. 组织开展员工培训，包括新员工培训、技能提升培训等，关注员工职业发展，为公司发展提供人才保障； 5. 参与企业制度和流程的制定、修改和优化工作，确保制度的科学性和可行性； 6. 负责公司涉劳动争议、经济诉讼及其他法律纠纷内部材料整理和协调工作； 7. 公司领导交办的其他相关工作	1. 年龄：35周岁以下； 2. 学历：本科及以上学历； 3. 专业：管理类相关专业； 4. 资格证书：不限； 5. 工作经验：1年以上相关工作经验，熟悉国家劳动法律法规及薪酬、绩效等人力资源管理流程，具有较强的人际交往能力和问题解决能力，同时具备良好的职业素养和团队合作精神优先； 6. 其他：中共党员优先，有较强的工作责任感和事业心，较好的文书撰写能力。	7-9万元	
佛山市高明空港建设投资有限公司	成本管理部	部门副总监	1	社会招聘	1. 负责协助成本总监确保成本管理部的日常运营规范有序，参与建立和完善成本管理体系与制度，以提升成本管理的规范性和效率； 2. 负责参与构建公司成本体系与制度，依实际情况提供流程优化建议，负责收集分析成本数据，助力体系动态调整； 3. 配合总监编制项目目标及最优成本，组织跨部门会议收集信息，核查基础数据，校验测算模型，保障成本规划质量； 4. 协助复核招标工程量清单，组织二次审核，跟踪动态成本，建立预警，深度参与预结算审核，确保资料真实合规； 5. 负责落实项目全周期降本措施，深入现场调研难点痛点，优化方案达成降本目标，定期复盘总结并反馈，提升公司成本竞争力。	1. 年龄：40周岁以下； 2. 学历：本科及以上学历； 3. 专业：建筑工程、土木工程、工程造价、工程管理、给排水类相关专业； 4. 资格证书：具备中级以上工程类职称或职业资格证书优先；持有一级造价工程师者优先； 5. 工作经验： 8年及以上房地产、工业地产相关行业经验，有平台职能管理经验或多项目成本管理经历；有标杆地产、产业地产同岗位经验优先；熟悉招投标法、招投标各项流程、概预算文件编制要求、以及建筑工程造价管理体系；同时具备地产行业成本管理和国企成本招采管理经验者优先；了解市场上各类工程和材料价格水平，制定公司内各类招采的合理定价水平；主导各项目目标成本制定； 6. 其他： 具备良好的合同商务谈判能力和实践经验，有较强的成本风险管理能力；具有高度责任心和敬业精神，熟悉全成本管理体系并有实际管控案例；具备较强的沟通协调能力；有带团队经验，抗压能力强。	18-25万元	以审批通过的工资总额为准。