附件 1

# 京能集团系统内公开选聘各岗位任职资格

## 一、京能集团总部（3 个）

### (一) 北京能源集团有限责任公司能源投资部副部长

1. 年龄 45 周岁以下（1980 年 3 月 1 日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽；

2. 是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到 2025 年 3 月）：

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）；

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作 3 年及以上，不满 3 年的，在本级和下一层级岗位工作累计满 5 年（计算时间考虑历史身份）；

3. 大学本科及以上文化程度；

4. 具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先；

5. 具有 8 年及以上能源行业工作经验，具有能源生产管理等方面的实践经历；

6. 熟悉国家和地方有关能源行业的政策法规，了解能源行业的最新技术和发展趋势。

### (二) 北京能源集团有限责任公司实业投资部副部长

1. 年龄 45 周岁以下（1980 年 3 月 1 日以后出生），特别

优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月）:

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）;

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）;

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.具有丰富的投资业务经验，熟悉投资项目的论证、前期开发、投资决策、合规审查等工作流程;

6.具有项目全寿命周期管理经验，熟悉项目建设的工期、质量、安全、造价管理，对项目的投资风险、安全风险、财务风险有敏锐的把控能力;

7.具备市场化运作思维，具有较强的内外部资源整合和谈判能力;

8.掌握国家宏观经济政策、行业政策及相关法律法规，熟悉现代企业组织运作模式。

(三)北京能源集团有限责任公司资产与资本管理部副部长

1.年龄45周岁以下（1980年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月）:

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）;

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）;

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级会计师、高级经济师等相关高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.具有财务管理、产权管理、企业并购、资产管理、资本运作等相关工作经历;

6.熟悉国家财经法规、财务会计制度，以及国有资产管理的法律法规和相关政策，掌握资产管理、投资管理、风险管理、资本运营等方面的知识；具有较强的分析问题和解决问题的能力。

## 二、北京热力及所属企业（5个）

(四)北京市热力集团有限责任公司总经理助理（生产技术管理方向）

1.年龄45周岁以下（1980年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职

年限计算时间截止到2025年3月):

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）;

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）;

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.具有8年及以上能源行业工作经验;

6.熟悉能源行业和企业运营管理，具有能源生产技术管理、设备检修管理工作经验。

(五)北京市热力集团有限责任公司海淀分公司总经理

1.年龄48周岁以下（1977年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月):

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）;

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）;

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.具有8年及以上能源行业工作经验，熟悉能源行业和企业运营管理。

(六)北京市热力集团有限责任公司门头沟分公司总经理

1.年龄48周岁以下(1977年3月1日以后出生)，特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一(任职年限计算时间截止到2025年3月):

(1)现任集团中层副职及以上岗位(含有历史身份人员);

(2)集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年(计算时间考虑历史身份);

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.具有8年及以上能源行业工作经验，熟悉能源行业和企业运营管理。

(七)北京京能热力发展有限公司华源分公司总经理

1.年龄48周岁以下(1977年3月1日以后出生)，特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一(任职年限计算时间截止到2025年3月):

(1)现任集团中层副职及以上岗位(含有历史身份人

员）；

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）；

3.大学本科及以上文化程度；

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先；

5.具有8年及以上能源行业工作经验，熟悉能源行业和企业运营管理。

(八)北京市热力工程设计有限责任公司总经理

1.年龄48周岁以下（1977年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽；

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月）：

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）；

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）；

3.大学本科及以上文化程度；

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先；

5.具有5年及以上土木工程、项目管理、设计管理、工程造价等相关专业工作经验。

## 三、清洁能源所属企业（2个）

(九)北京京能清洁能源电力股份有限公司北京分公司总经理

1.年龄48周岁以下(1977年3月1日以后出生),特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月):

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员);

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份);

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.熟悉电力行业尤其是新能源领域发展态势和运营管理，具有8年及以上发电企业生产、经营、管理工作经验。

(十)北京京能清洁能源电力股份有限公司华南分公司总经理

1.年龄48周岁以下(1977年3月1日以后出生),特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月):

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人

员）；

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）；

3.大学本科及以上文化程度；

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先；

5.熟悉电力行业尤其是新能源领域发展态势和运营管理，具有8年及以上发电企业生产、经营、管理工作经验。

## 四、京能电力所属企业（3个）

### (十一)内蒙古岱海发电有限责任公司总经理

1.年龄48周岁以下（1977年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽；

2.是京能集团的正式员工，现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）；

3.大学本科及以上文化程度；

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先；

5.熟悉电力行业发展态势和发电企业运营管理，具有8年及以上发电企业生产、经营、管理工作经验；

6.具有3年及以上燃煤发电企业发电运行或设备管理、工程建设、安全监察、机组调试等工作经验。

### (十二)北京京能电力股份有限公司石景山热电厂总经理

1.年龄48周岁以下（1977年3月1日以后出生），特别

优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月）:

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）;

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）;

3.大学本科及以上文化程度;

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先;

5.熟悉电力行业发展态势和发电企业运营管理，具有8年及以上发电企业生产、经营、管理工作经验;

6.具有3年及以上发电企业发电运行或设备管理、工程建设、安全监察、机组调试等工作经验。

(十三)内蒙古京能双欣发电有限公司总经理

1.年龄48周岁以下（1977年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽;

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月）:

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）;

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，

在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）；

3.大学本科及以上文化程度；

4.具有高级专业技术职务或相应的执业资格优先；

5.熟悉电力行业发展态势和发电企业运营管理，具有8年及以上发电企业生产、经营、管理工作经验；

6.具有3年及以上燃煤发电企业发电运行或设备管理、工程建设、安全监察、机组调试等工作经验。

## 五、京煤集团（1个）

(十四)北京京煤集团有限责任公司安全总监

1.年龄50周岁以下（1975年3月1日以后出生），特别优秀的年龄可以适当放宽；

2.是京能集团的正式员工，且具备以下条件之一（任职年限计算时间截止到2025年3月）：

（1）现任集团中层副职及以上岗位（含有历史身份人员）；

（2）集团总部员工、二级一类、二类企业本部部长、三级一类企业领导班子副职或三级二类企业领导班子正职，在本级岗位工作3年及以上，不满3年的，在本级和下一层级岗位工作累计满5年（计算时间考虑历史身份）；

3.大学本科及以上文化程度；

4.具有高级专业技术职务或注册安全工程师证书优先；

5.具有5年及以上安全管理相关工作经验，熟悉国家和

地方的安全生产法律法规、标准规范以及相关政策文件，熟悉企业的安全管理体系和运作流程;

6.具备较强的应急管理能力，能够制定和完善企业的应急预案体系，组织开展应急演练和培训，提高企业的应急处置能力。