

# 襄阳机场2025年公开招聘公告

为满足公司运营发展需要，优化人才结构，湖北机场集团襄阳机场有限责任公司面向社会和校园进行公开招聘，现公告如下：

## 一、公司简介

襄阳机场是全国第一家由地方政府集资修建的民用机场，1989年12月14日建成通航。历经事业单位、民营企业、国有企业三次体制变革，2005年1月18日重组到湖北机场集团，成为湖北机场集团全资子公司。襄阳机场现有2座航站楼，5个廊桥、12个停机位，飞行区等级为4D标准，跑道全长2600米，配有双向仪表着陆系统等通信导航设备，飞行区等级及保障能力在同类支线机场处于较好水平。

自通航以来，客货运输逐步驶入发展的“快车道”：2017年突破100万人次，2019年达到历史高峰190万人次，2022年旅客吞吐量排名跃升至全国第62位，航空市场发展充满活力，2024年货邮吞吐量首次突破4千吨，创通航以来历史新高。

襄阳机场锚定发展目标，打造华中地区标杆支线机场，统筹客运、货运、通用航空协调发展，成为引领襄阳地区经济发展新动力。

## 二、招聘岗位、人数及条件

### （一）招聘对象

本次社会招聘面向往届毕业生，校园招聘面向应届毕业

生（特指暂未取得毕业证，计划2025年上半年毕业的人员）招聘。具体岗位、人数及条件见附件1。招聘中并列的条件，如无特殊说明，均为需要同时满足的条件。

## （二）基本条件

1. 遵纪守法、诚实守信，具有良好的个人品质和职业道德，无不良记录。

2. 学习能力强，具有优秀的团队合作精神、沟通能力、服务意识和高度的责任感。

3. 身心健康，能胜任岗位工作。

4. 政审、背景调查情况等应符合行业规范。

## （三）学历

本次公开招聘条件中所列学历：大学专科（含）以上学历特指教育部认可，并能够通过中国高等教育学生信息网查询认证的学历；国（境）外高等教育学历需出具教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》；“全日制”学历，特指经国家统一高考统招录取的普通高等全日制教育取得的学历。

## （四）年龄

本次招聘应聘者年龄计算截止时间为2025年3月1日。即：25周岁以下是指2000年3月1日以后出生；28周岁以下是指1997年3月1日以后出生。工作经历、持证有效期等计算截止时间为2025年3月1日。

# 二、招聘程序

## （一）公布招聘信息

襄阳机场公司通过襄阳市人力资源和社会保障局官方网站（rsj.xiangyang.gov.cn）、湖北机场集团官方网站（http://www.hbairport.com）、“襄阳机场公司”微信公众号等平台发布招聘岗位及职数。招聘各环节相关通知安排和考试结果，将在湖北机场集团官方网站进行公告，请应聘者及时关注相关网页。

## （二）报名及资格审查

### 1. 报名时间

本次招聘自2025年3月20日起开始报名，至2025年3月26日16:00报名截止（以接收邮件报名时间为准）。

### 2. 报名方式

报名采取投递“电子邮件”的方式进行。接收报名资料邮箱为xyjczp@163.com，邮件标题须按照“姓名+毕业学校+应聘XX岗位”的格式填写，相关证书资料逐一扫描成照片格式（单张大小在200K以内）或PDF格式，并确保信息完整、清晰。发送邮件后，请及时关注电子邮箱收件回执，以确认报名资料是否发送成功。报名成功者请加入QQ群：1020926768（备注报名岗位和姓名）接收相关资讯。

3. 应聘者需报送的报名资料（相关证件均为扫描件，且报名资料不再退回本人）

（1）襄阳机场应聘报名表（word格式，见附件2）。

（2）应聘人员基本信息简表（excel格式，见附件3）。

（3）本人有效身份证扫描件。

（4）本人1寸近期免冠彩色电子登记照，要求不超过

100K,背景白色,照片清晰可辨认。

(5) 学历证明: 毕业证书扫描件、《中国高等教育学历认证报告》或《教育部学历证书电子注册备案表》(登录中国高等教育学生信息网自行下载,需在有效期内且验证码清晰)。如取得学位的,提供学位证书扫描件;国(境)外高校毕业生,须出具毕业证书扫描件、教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》。如应聘者应聘学历为硕士及以上的,需同时提供本科及以上学历证书及证明资料。

应届毕业生报名,需提供《教育部学籍在线验证报告》扫描件。

(6) 其他证明: 应聘岗位有持证要求的,需提供相应证件扫描件,各类资格证书应在有效期内。

(7) 每人限报一个岗位。应聘者对照招聘条件认真如实填写个人信息,信息填写不全、填写虚假信息或报名材料提交不齐的,将无法通过资格审查。

#### 4. 资格审查

根据岗位要求对应聘人员报名信息进行资格初审。通过资格审查的人员名单将通过湖北机场集团官方网站予以公布。

#### (三) 笔试

各岗位通过资格审查与计划招聘人数超过 3:1 时,该岗位将进行笔试,根据所报岗位笔试成绩从高分到低分,按照不高于 3:1 的比例进入面试。同一岗位笔试成绩出现末位同分的,一并进入下一环节。笔试成绩及通过笔试人员名单将通过湖北机场集团官方网站予以公布。笔试成绩不带入面试。

具体考试时间、地点另行通知。

#### （四）面试

面试包括应聘者陈述和命题答辩两个环节，之后评委可视情况自由追问。面试成绩在80分（含）以上者，根据竞聘岗位职数，按面试成绩1:1确定进入体检和政审的人选。如面试成绩相同，依次以笔试成绩高者优先，笔试成绩仍相同，由机场公司研究决定。面试成绩及通过面试的人员名单将通过湖北机场集团官方网站予以公布。

#### （五）体检、政审

按照招聘岗位要求，组织通过面试的人员进行体检、政审，了解应聘人员的身心健康情况及其政治背景情况，体检费用自理。

#### （六）研究确定拟录用人选

机场公司根据前期招聘情况，研究确定拟录用人选。

#### （七）公示

对拟录用人选情况在湖北机场集团官方网站进行公示。

#### （八）报到上岗

录用人员凭学历、学位证书原件、相关资质证明、原单位劳动合同解除证明（如属第一次就业者则不需提供此证明）在限定时间内报到，办理入职手续。

#### （九）补录

对于进入面试且达到一定面试分数线，但未进入体检、政审、入职等范围的人员，作为襄阳机场招聘补录备用人员，备用资格一年有效。如在当次招聘的体检、政审、入职等环

节及劳动合同试用期间，新招聘人员流失，可从招聘备用人员中，按照招聘成绩选用人员，经体检、政审合格，由机场公司批准后，直接予以招录。

### 三、聘期及待遇

（一）机场公司场务员、安检员岗位新入职员工统一签订八年期劳动合同，薪酬福利待遇按照机场公司有关规定执行。

（二）机场公司电力灯光技术员岗位新入职员工签订五年固定期限劳动合同，薪酬福利待遇按照机场公司有关规定执行。

（三）此次通过招聘进入机场公司的新员工，劳动合同试用期为半年，试用期满，经考核合格后予以正式录用。试用期考核不合格的，视为不符合录用条件，机场公司可以解除劳动合同。

（四）新招聘员工按襄阳机场现行薪酬规定，享受相应薪酬待遇。

### 四、其他

（一）应聘者应无精神类疾病史、神经系统疾病史。

（二）应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确，对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果负责。对应聘者故意提供虚假报名信息，或者在应聘过程中有作弊违纪行为的，一经查实，将取消其应聘资格。已被录用的，取消录用资格。

（三）招聘结束后，将办理新员工入职手续。全日制普通高校应届生，先签订三方协议，按期毕业且取得岗位要求层次学历证书，正式签订劳动合同。未能按期毕业取得学历的，可取消其录用资格。其他应聘人员应确保在入职时具备签订劳动合同条件（含不能继续参加全日制普通高校学习等无法全日制用工情形）。对于无法按时办理入职手续者，我公司可不与其签订劳动合同。

（四）我公司不组织任何形式的考前培训班，任何针对我公司招聘面试的辅导班、考试教材、复习资料，均与我公司无关。

（五）我公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用，也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕，谨防受骗，发现冒用我公司名义发布虚假信息的，可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失，我公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留追究法律责任的权利。

（六）我公司招聘工作办公室对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题，由我公司研究决定。

（七）招聘事宜咨询电话：0710-2382861（只接受应聘者本人来电咨询）。咨询时间：工作日上午09:00-11:00，下午14:00-16:00。

（八）公司纪委负责对本次招聘工作进行监督，监督电话：0710-3337739。

- 附件：1. 湖北机场集团襄阳机场有限责任公司2025年公  
开招聘岗位及条件
2. 襄阳机场应聘报名表
3. 应聘人员基本信息简表