

公安县事业单位2025年高层次人才引进 综合成绩及体检、考察公告

根据《公安县事业单位2025年高层次人才引进公告》和《公安县事业单位2025年高层次人才引进面试公告》要求，现将综合成绩及体检、考察工作安排公告如下：

一、综合成绩及体检入围人员的确定

笔试、面试成绩折合成百分制后，分别按40%和60%的权重计入综合成绩。考生综合成绩 = 笔试成绩 × 40% + 面试成绩 × 60%。

面试成绩最低合格线为**80**分，在达到面试成绩最低合格线的考生中，根据考生综合成绩从高到低，按岗位引进计划数与体检人数**1:1**的比例确定参加体检人员（综合成绩及体检入围名单详见附件）。

二、体检、考察的有关要求

本次人才引进的体检、考察由县委组织部、县人社局、引才单位共同组织实施。

（一）体检

1. 体检时间、地点：2025年3月30日（周日）上午**7:00**。在中共公安县委员会大院前（地址：公安县油江路**368**号）集中后统一参加体检，体检费用自理（约**400**元）。

2. 体检的组织。体检标准参照公务员录用体检有关规定和行业有关规定执行。本次体检在二级甲等及以上医院进行。对妊娠期的女性应聘人员，应按医嘱暂缓相关体检项目，待妊娠期结束后补检，体检合格的再行办理相关手续。招聘单位或受检人员对体检结果有疑问的，经主管部门研究同意，可以复检。复检只能进行一次，体检结果以复检结论为准，费用由申请方承担。

3. 体检要求：参加体检人员凭本人身份证和面试通知单参加体检。应聘人员须认真完成全部体检项目，如在规定时间内不按要求完成体检项目的，视为自动放弃体检资格。体检作弊的，取消聘用资格。体检前一天应注意休息，不饮酒，不宵夜，不做剧烈运动。体检当日要求空腹，衣着宽松。

（二）考察

1. 考察的组织。体检合格人员进入考察阶段，考察工作由县委组织部统筹安排，各引才单位及其主管部门具体负责，考察工作的具体时间、地点和方式由各引才单位提前与考察对象联系通知，不再另行公告。请考生确保报名时所提供的联系方式保持畅通，考生未按规定参加考察视同放弃资格。

2. 考察的内容。按照德才兼备、以德为先的用人标准，重点考察应聘人员政治思想、道德品质、能力素质、工作表现、遵纪守法、廉洁自律等方面的情况，可以对应聘人员参加国家法定考试的诚信记录等各类诚信信息、人事档案等进行延伸考察。考察中还要对应聘人员的报考资格进行复审，并了解是否有需要回

避的情形。考察发现有影响聘用并查证属实的情形的，取消聘用资格。

（三）递补要求

在体检和考察环节，因考生放弃、被取消资格或不合格等原因出现缺额，根据岗位需要，由县委组织部、县人社局会同引才单位及其主管部门确定是否进行递补。若确定需要递补的，可按照综合成绩排名规则从高到低依次递补。递补人员只在同一岗位面试成绩达到最低合格线的人员中产生，如没有人员递补，核减或取消相应岗位引进计划数。

三、岗位调整

下列岗位中，因岗位引进计划数与参加面试人数比例等于或低于**1:1**，取消相应岗位计划：

县第一中学**200505010105**高中生物教师岗位，取消计划**1**个。

附件：公安县事业单位**2025**年高层次人才引进考生综合成绩及体检入围名单

中共公安县委组织部
公安县人力资源和社会保障局
2025年3月26日