附件2：

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 办公室 | 文秘岗（党办） | 1 | 1. 包括但不限于起草企业党委工作报告、决议、通知、计划等重要文件；<br>2. 组织筹备党委相关会议，负责会议记录及纪要撰写工作等 | 全日制大学本科及以上学历 | 中文类、新闻传播类相关专业 | 1. 中共党员，且党龄须满5年以上；政治立场坚定，具备良好的政治素养和理论水平，熟悉党的路线、方针、政策；<br>2. 拥有3年以上党办或综合管理等岗位工作经验；<br>3. 能够完成各类公文、总结、报告、宣传稿等材料撰写，具备较强的文字功底和提炼总结能力；<br>4. 具有较强的沟通协调能力、组织协调能力、人际交往能力以及解决复杂问题的能力 |
| 2 | 办公室 | 文秘岗（经理办） | 1 | 1. 包括但不限于组织筹备总经理办公会等相关经理层会议，负责会议记录及纪要撰写工作；<br>2. 负责集团总部经理层成员任期制和契约化管理工作等 | 全日制大学本科及以上学历 | 中文类、新闻传播类相关专业 | 1. 中共党员，政治立场坚定，具备良好的政治素养和理论水平；<br>2. 能够完成各类公文、总结、报告、宣传稿等材料撰写，具备较强的文字功底和提炼总结能力；<br>3. 具有较强的沟通协调能力、组织协调能力、人际交往能力以及解决复杂问题的能力 |
| 3 | 办公室 | 交通安全与车辆管理岗 | 1 | 包括但不限于负责企业车辆调度、年检维保，制定安全制度，监督检查交通违规，保障出行安全等工作。 | 大学本科及以上学历 | 交通运输类、法学类相关专业 | 1. 中共党员，且党龄须满5年以上；<br>2. 具有良好的沟通及协调能力以及较强的责任心；<br>3. 身体健康 |
| 4 | 党建工作部 | 党建工作岗 | 1 | 1. 开展基层党组织建设工作，进行基层党组织规范化、标准化建设，做好按期换届；<br>2. 开展集团党委书记抓基层党建工作；<br>3. 开展集团项目党建工作；<br>4. 开展党建考核工作；<br>5. 做好党员管理信息系统维护、管理；<br>6. 开展集团党费的收缴、管理、使用及上缴工作 | 全日制大学本科及以上学历 | / | 1. 中共党员；<br>2. 具有中级及以上职称；<br>3. 具有3年以上基层工作经验；<br>4. 具有较强的沟通、协调、组织能力 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 5 | 党建工作部 | 宣传工作岗 | 2 | 1. 负责制定意识形态（含网络意识形态）年度计划，开展员工思想动态调研及分析研判；<br>2. 负责集团官网、新媒体及内刊的内容策划与审核，协调内外宣传报道，组织宣传队伍培训并实施宣传考核评比；<br>3. 负责编制精神文明建设规划，统筹文明单位创建申报及验收以及制定企业文化品牌培育方案，规范文化标识应用与精神传播；<br>4. 负责落实统战与政工干部管理；<br>5. 负责联动各单位宣传力量，策划主题教育活动，优化思想文化工作协同机制，强化政治引领与企业文化渗透力 | 全日制大学本科及以上学历 | / | 1. 中共党员；<br>2. 具有一定的新闻写作和宣传策划能力，有较强的信息采集、整合和文字编辑能力。熟练操作图像、视频等编辑软件；<br>3. 具有3年以上基层工作经验；<br>4. 具有较为扎实的理论功底；<br>5. 具有较强的沟通、协调、组织能力 |
| 6 | 党建工作部 | 信访工作岗 | 1 | 1. 及时传达执行上级信访政策及会议精神，牵头处置群体性、突发性信访事件，统筹重大节点（如“两会”、节假日）信访风险排查及重点案件汇报；<br>2. 负责信访案件协调督办与闭环管理；<br>3. 负责信访接待登记、材料归档、统计分析及答复反馈全流程管理，定期形成信访动态报告等 | 大学本科及以上学历 | / | 1. 中共党员；<br>2. 具有中级及以上职称；<br>3. 具有3年以上基层工作经验；<br>4. 具有较强的沟通、协调、组织能力 |
| 7 | 党建工作部 | 工会、团青工作岗 | 2 | 1. 负责工会经济技术方面的工作：<br>2. 负责工会技能大赛、“五小”竞赛、劳动模范管理、创新工作等；<br>3. 负责工会劳动保护方面的工作；<br>4. 针对青年思想状况，适时开展教育活动；<br>5. 维护团员青年的正当权益，及时反映团员青年在工作、生活等方面的意见和要求；<br>6. 负责团费的收缴、管理和使用 | 大学本科及以上学历 | / | 1. 具有3年以上基层工作经验；<br>2. 具有较强的沟通、协调、组织能力；<br>3. 熟知工会经济技术、劳动保护工作，从事工会、共团青工作及团员、青年维权工作 |
| 8 | 党委巡察办 | 综合文书员 | 1 | 1. 起草巡察工作规划、计划、方案、报告、总结、通知等各类文稿，确保内容准确、条理清晰、格式规范；<br>2. 协助筹备巡察工作领导小组会议、巡察动员部署会、反馈会等各类会议，做好会议通知、材料准备等工作；做好会议记录，整理会议纪要，跟踪会议决议执行情况并及时反馈；<br>3. 负责文件的收发、登记、传阅、归档等工作，保障文件流转及时完整；<br>4. 对巡察专员的考核评价材料汇总，对抽调人员工作作出鉴定，并做好与其原任职单位和抽调单位的协调工作；<br>5. 做好支部会议记录和汇总整理，组织开展支部活动 | 全日制大学本科及以上学历 | / | 1. 中共党员；<br>2. 3年以上党务工作经历；<br>3. 5年以上基层工作经历；<br>4. 具有中级及以上职称 |
| 9 | 党委巡察办 | 监督指导员 | 1 | 1. 协助巡察办主任、副主任监督巡察工作，规范巡察流程，把控工作进度与质量，督促巡察人员严守纪律；<br>2. 协助巡察办主任、副主任指导巡察中期会商，审核巡察报告，分析问题线索，汇总共性问题并提出整改建议；<br>3. 协助巡察办主任、副主任督促被巡察单位落实整改，跟踪整改进度；<br>4. 提供巡察业务指导，解答政策法规及程序问题，反馈难点并提出解决方案；<br>5. 开展巡察宣传报道、政策宣讲，编写警示材料，组织廉政教育活动 | 全日制大学本科及以上学历 | / | 1. 中共党员；<br>2. 3年以上党务工作经历；<br>3. 5年以上基层工作经历；<br>4. 具有中级及以上职称 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 10 | 市场开发部 | 市场营销管理岗 | 1 | 1. 负责收集、整理及维护企业市场开发相关数据（如项目信息、客户资源、竞争对手动态等），建立数据库并定期更新；<br>2. 负责通过数据分析挖掘行业趋势、区域市场潜力及客户需求，编制可视化报表及专项报告，为市场策略制定提供数据支撑；<br>3. 负责制定年度营销计划，结合数据分析和投标经验优化资源配置，推动企业市场占有率提升；<br>4. 统筹项目招标信息获取、客户需求对接、协调内外部资源完成标书编制及策略制定，并跟进投标结果分析，推动提升中标率 | 大学本科及以上学历 | 统计学、数据科学、市场营销（市场分析方向）、信息管理、工程管理、土木工程、预决算、招投标等相关专业 | 1. 3年以上建筑行业市场开发或招投标工作经验，具有独立完成大型项目标书编制及落地的成功案例；<br>2. 具备较强的市场敏感度，具备数据分析及风险预判能力 |
| 11 | 生产管理部 | 综合管理岗 | 1 | 负责开展压实分（子）公司经理、项目经理管理责任、能力提升等相关工作，牵头部门各类工作会议、汇报材料及其他日常综合内业工作。 | 大学本科及以上学历 | / | 1. 取得中级职称；<br>2. 取得国家注册类一级建造师（或一级造价师）证书；<br>3. 熟练撰写公文、报告、新闻等文字材料 |
| 12 | 生产管理部 | 集采管理岗 | 1 | 负责集采管理、贸易管理、采购平台监管和供方协调沟通等相关职责。 | 大学本科及以上学历 | 土建、物流类等相关专业 | 1. 取得中级职称；<br>2. 取得国家注册类一级建造师（或一级造价师）证书 |
| 13 | 生产管理部 | 生产统计岗 | 1 | 负责健全统计管理体系，做好集团生产统计报表的收集、汇总、分析，对生产经营开展监督、检查、指导、服务，并协同开展采购平台、供方管理相关工作。 | 大学本科及以上学历 | 土建、统计类相关专业 | 1. 从事生产统计工作3年以上；<br>2. 取得中级职称；<br>3. 取得国家注册类一级建造师（或一级造价师）证书；<br>4. 熟练掌握Excel数据处理技巧，拥有一定的数据分析能力 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 14 | 财务资产部 | 资金结算复核岗 | 1 | 1. 负责网银结算业务的授权确认及资金支付；<br>2. 负责银行交易回单、内部支票、金融机构发票等原始结算凭证的收集、整理；<br>3. 负责收集银行对账单、资金池合作银行账户交易流水等资料，及时移交归档；<br>4. 负责集团本部银行询证函的填制工作；<br>5. 负责保管使用银行复核U盾密钥及账户回单柜卡，维护好网银系统，保证资金安全；<br>6. 对金融机构借款、发债资金等配合做好资金的分配使用；<br>7. 汇总、整理集团本部银行存款变动情况、各成员单位资金归集及大额资金使用情况等 | 大学本科及以上学历 | 经济、金融、财务等相关专业 | 1. 具有初级及以上会计行业职称；<br>2. 具有集团二级单位有5年以上相关工作经验 |
| 15 | 财务资产部 | 资金结算稽核岗 | 1 | 1. 负责内部资金池、内部开户单位、外部银行、往来账对账业务；<br>2. 编制、收取银行存款余额调节表，编制对账情况相关台账，及时归档；<br>3. 负责审核原始凭证，根据审核无误的原始凭证编制记账凭证、并按要求进行装订；<br>4. 负责集团内部收据的开具、管理，落实收款情况；<br>5. 负责集团财务人才培养、财务类竞赛活动的组织等工作；<br>6. 负责集团及所属二级单位的年度决算审计机构的选聘工作 | 大学本科及以上学历 | 经济、金融、财务等相关专业 | 1. 具有中级会计师职称；<br>2. 具有集团二级单位有5年以上相关工作经验 |
| 16 | 投资管理部 | 房地产及产业地产项目事前评审 | 1 | 1. 负责房地产及产业地产类投资项目的策划、包装，实地踏勘调研，审核项目投资可研，提出初审报告并提交集团战投委会论证，按照集团投资决策程序督导落实战投委会论证意见，撰写集团党委会、董事会（总办会）报告；<br>2. 负责沟通对接国资委、省国资运营公司，完成项目公司备案或报告；<br>3. 跟踪落实已决策投资类项目的投资进展，完成标后评审 | 大学本科及以上学历 | 经济学、公共管理、工程管理类相关专业 | 具有二级建造师职业资格 |
| 17 | 投资管理部 | 新能源、节能环保类项目事前评审 | 1 | 1. 负责新能源、节能环保类投资项目的策划、包装，实地踏勘调研，审核项目投资可研，提出初审报告并提交集团战投委会论证，按照集团投资决策程序督导落实战投委会论证意见，撰写集团党委会、董事会（总办会）报告；<br>2. 负责沟通对接国资委、省国资运营公司，完成项目备案或同步可研；<br>3. 跟踪落实已决策投资类项目的投资进展，完成标后评审 | 硕士研究生及以上学历 | 经济学、公共管理、工程管理类相关专业 | 1. 8年以上投资业务工作经验；<br>2. 中级以上职称；<br>3. 具备咨询工程师（投资）证书 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 18 | 规划发展部 | 股权管理岗 | 1 | 1. 负责长期股权投资类事项的审核报批，助部门领导做好集团及各单位新设公司、增资扩股、股权转让等议题的初审；<br>2. 负责战投委战略研究办公室工作，具体负责战投委议题的组织上会、审批备案、批复归档等工作；<br>3. 负责各单位经营范围调整、章程修订、公司更名（冠名山西建投）等事项的审核工作；<br>4. 负责长期股权投资类事项的投资后评价工作，定期编制投资后评价工作计划，选聘咨询机构开展后评价工作；<br>5. 负责集团全级次独立法人企业设立、变更和撤销（合并、分立、注销）等管理工作，建立集团法人企业台账；<br>6. 负责“国运公司投资管理系统”长期股权投资类模块的日常维护管理工作 | 硕士研究生及以上学历 | 经济类、管理类、法律类等相关专业 | 1. 熟悉山西建投集团《出资企业投资管理办法》、《国有资产交易管理办法》、《投资项目负面清单》等管理制度及股权投资决策流程；<br>2. 具有经济类相关中级及以上职称；<br>3. 3年以上基层工作经验，且2年以上企业管理、投资管理、项目咨询等方面工作经验；<br>4. 熟练掌握常用办公软件，具有较强的公文写作能力，具有较好的组织协调能力，能够独立完成本岗位的业务工作；<br>5. 政治立场坚定，遵纪守法，品行端正，具备吃苦耐劳精神，中共党员优先 |
| 19 | 规划发展部 | 企业改革岗 | 1 | 1. 协助部门领导负责国资国企改革相关工作，研究国家和山西省关于国有企业改革的相关政策，提出改革建议；<br>2. 负责国企改革深化提升行动等各类企业改革专项行动方案和任务台账的制定工作，定期报送工作台账和总结报告；<br>3. 负责指导各单位开展国企改革深化提升行动等各类企业改革专项行动，完善工作机制，定期统计改革进展，保障改革任务落实；<br>4. 负责集团及各单位公司制改制、混合所有制改革、股份制改革等改制类事项；<br>5. 负责监事会改革、厂办大集体、医疗教育机构改革等具体改革任务；<br>6. 指导全资及控股企业完善治理机制，依法实施有效管控，负责“控股不控权”专项整治工作 | 硕士研究生及以上学历 | 经济类、管理类、法律类、中文类等相关专业 | 1. 熟悉国资国企改革、公司治理体系相关法律法规和国家政策；<br>2. 具有扎实的文字功底，能独立撰写改革等方面综合性的方案、报告、材料；<br>3. 具有经济类相关中级及以上职称；<br>4. 3年以上基层工作经验，且2年以上国企改革、公司治理、集团管控等方面工作经验；<br>5. 政治立场坚定，遵纪守法，品行端正，具备吃苦耐劳精神，中共党员优先 |
| 20 | 资本运营部 | 债券融资管理岗 | 1 | 1. 负责编制集团年度直接融资计划，在年度计划内统筹集团公司债券立项、注册、发行、兑付全过程管理；<br>2. 对接银行、券商等承销机构，核对注册发行资料，取得证监会、银行间交易商协会等注册批文；<br>3. 配合评级机构完成集团年度主体信用等级评定、跟踪评级、债项评级报告的出具；<br>4. 协助律师事务所、会计师事务所完成债券发行主体的尽调和审计等工作；<br>5. 负责地方政府专项债券、中长期贷款项目储备、资金申报、资金使用、还本付息等进行全生命周期管理；<br>6. 按照交易所、银行间交易商协会等监管机构信息披露规则完成集团定期报告及重大事项的披露；<br>7. 整理债券发行资金使用资料，接受证监会、交易商协会监督和检查 | 大学本科及以上学历 | 经济、金融、财务等相关专业 | 1. 3年以上债券管理方面工作经验；<br>2. 具有较好组织协调和沟通能力、应急处置能力，熟悉债券注册、发行等相关政策和流程，能够独立完成本岗位工作；<br>3. 具有中级职称或证券、基金类职业资格或注册会计师等相关专业职（执）业资格 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 21 | 资本运营部 | 融资担保岗 | 1 | 1. 完善修订集团融资、担保管理办法；<br>2. 负责集团年度授信、融资、担保预算或年度预算调整审核、编制及议题的整理并提交相关会议审议；<br>3. 审核各单位单笔融资、担保事项并提交相关会议审议，对所属各单位融资、担保事项进行日常监督管理；<br>4. 办理担保合同评审、订立等事宜，协助银行信贷人员完成面签等手续办理，提供金融机构所需担保人资料；<br>5. 负责按省国资监管部门要求定期填报融资、担保相关资料；<br>6. 负责集团本部担保合同、董事会决议文本的归档工作；<br>7. 按照集团内部有评级需求单位的申请完成年度内部信用等级评定工作 | 大学本科及以上学历 | 经济、金融、财务等相关专业 | 1. 在集团二级单位有3年及以上融资、担保方面工作经验；<br>2. 具有较好组织协调和沟通能力、应急处置能力，熟悉融资担保等相关政策和流程，能够独立完成本岗位工作 |
| 22 | 资本运营部 | 资本专员 | 2 | 1. 参与研究和起草集团上市公司战略价值目标和中长期发展规划；<br>2. 协助部门领导做好集团资产证券化工作专班组织实施的相关文件准备及方案起草工作，督导落实分项行动计划及时间安排；<br>3. 负责起草论证、制定集团公司内外部资源整合方案、并购重组方案并督促实施；<br>4. 协助部门领导做好集团资本运作工作的调研、起草和编制工作；<br>5. 参与行业政策及监管要求的研究、整理工作；<br>6. 具体起草梳理、规范和提升拟证券化资产；<br>7. 起草制定集团公司资产证券化管理制度；<br>8. 研究分析相关政策法规，负责指导协调所属上市公司做好市值管理 | 大学本科及以上学历 | 经济、金融、财务等相关专业 | 1. 3年以上资本运作、投融资管理、财务管理等相关部门工作经验，具备良好的执行力和资本运作的知识与能力；<br>2. 熟练掌握岗位要求的专业知识及工作程序，具有较好的组织协调和应急处置能力，能够独立完成本岗位业务工作 |
| 23 | 资本运营部 | 法务专员 | 1 | 1. 参与研究和起草集团上市公司战略价值目标和中长期发展规划涉及法律方面的内容；<br>2. 协助部门领导做好集团资产证券化工作专班组织实施的相关文件准备及方案起草工作，督导落实分项行动计划及时间安排；<br>3. 参与部门上市公司内外部资源整合方案、并购重组方案等事项的法律论证、调研和考察；<br>4. 参与行业监管政策及上级单位文件的研究、整理，为领导决策提供法律参考；<br>5. 配合选聘并协调对接律师事务所、资产评估事务所等中介机构；<br>6. 负责上市公司报回请示的收集整理上会等工作；<br>7. 起草制定集团公司资产证券化管理制度 | 大学本科及以上学历 | 法律、经济、财务等相关专业 | 1. 3年以上法律、战略规划、企业管理、投资管理等相关部门工作经验；<br>2. 具有大局观和团队意识，具备良好的执行力和资本运作的知识与能力，能够独立完成本岗位业务工作；<br>3. 具有中级职称或律师、证券、基金类职业资格或注册会计师等相关专业职（执）业资格 |
| 24 | 资本运营部 | 综合专员 | 1 | 1. 负责集团资产证券化工作专班会务及会议纪要工作；<br>2. 参与部门对上市公司内外部资源整合方案、并购重组方案的论证、调研和考察；<br>3. 负责收集整理国家宏观经济政策、监管机构监管要求及行业相关政策法规，定期编制资料汇编；<br>4. 参与集团对资本战略规划的调研和宣贯工作；<br>5. 负责上级主管单位有关通知文件的收文及部门资料的整理、归档工作；<br>6. 协助部门领导负责与省国资监管部门及行业协会、监管机构的日常联系沟通工作；<br>7. 配合开展证券化相关培训工作 | 大学本科及以上学历 | 经济、管理、金融、中文、法律等相关专业 | 1. 3年以上财务、企业管理、投资管理、行政管理、文秘等相关部门工作经验；<br>2. 具有大局观和团队意识，具备良好的执行力和资本运作知识与能力，熟练掌握本岗位工作方法和程序，能够独立完成本岗位工作；<br>3. 具有中级职称或证券、基金类职业资格或注册会计师等相关专业职（执）业资格 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 25 | 技术质量部 | 科技管理岗 | 1 | 1. 负责国家、行业有关技术创新政策的落实、制定集团中长期科技发展规划；<br>2. 负责集团科研体系和工作机制的建立与运行及科研创新平台管理相关工作；<br>3. 负责根据集团需要，及时对具有前瞻性的科研项目进行调研，并开展相关课题的研发；<br>4. 负责集团科技项目的立项、实施、验收和结算工作；<br>5. 负责对集团所属单位所有考核指标的组织制定与科技指标的制定、考核工作；<br>6. 负责参与集团重大科技项目专项方案的研究与制定；<br>7. 负责集团科技委、专家委办公室日常管理工作；<br>8. 负责组织集团工法的申报、鉴定及报奖等相关工作；<br>9. 负责牵头组织制定部门半年、年度工作计划及年度科技计划；<br>10. 负责集团公司科技竞赛、五小竞赛等相关工作；<br>11. 负责与业务相关的对标、会议及培训等相关工作 | 全日制大学本科及以上学历 | 与岗位要求相符的土木类、建筑类、矿业类、地质类专业 | 1. 具有相关专业高级工程师及以上职称；<br>2. 具有累计6年及以上基层科技管理经验，熟悉集团科技管理工作流程 |
| 26 | 技术质量部 | 科技管理岗 | 1 | 1. 负责集团科技示范工程、绿色（科技）施工示范工程、詹天佑等各类科技奖项的前期策划、审核、申报工作；<br>2. 负责集团科研诚信的管理及科技成果的管理与转化工作；<br>3. 负责集团的知识产权管理；<br>4. 负责集团校企合作等研发活动及研发费用的加计扣除相关工作；<br>5. 负责集团科技成果审核、登记、奖励工作，并完成年度、5年、10年科技成果汇编整理；<br>6. 负责集团技术质量共享平台的科技管理工作；<br>7. 负责科技管理制度管理及科技管理手册的修订工作；<br>8. 负责组织制定集团“十五五”规划及总结工作；<br>9. 负责组织管理集团与高校成立的创新研究院的相关工作；<br>10. 负责组织策划集团专业技术人才的基础教育、培训、考核工作；<br>11. 负责与业务相关的对标、会议及培训等相关工作 | 全日制大学本科及以上学历 | 与岗位要求相符的土木类、建筑类、矿业类、地质类专业 | 1. 具有相关专业高级工程师及以上职称；<br>2. 具有累计6年及以上基层科技管理经验，熟悉集团科技管理工作流程 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 27 | 技术质量部 | 技术管理岗 | 1 | 1. 负责集团技术、工程技术资料体系、工作机制及技术管理手册的建立与运行；<br>2. 负责组织对集团所属单位技术指标的制定、考核工作；<br>3. 负责集团转型发展板块新技术的研究与应用；<br>4. 负责参与集团重大技术疑难问题的处理，组织技术专家服务集团重大项目投标技术方案编制及重大专项方案策划论证评审，为所属单位和项目提供技术服务；<br>5. 负责集团重点工程、标志性工程前期技术方案、施工组织设计的制定、协调与管理；<br>6. 负责建立健全集团设计、检测、监理、静态交通、美丽乡村建设等业务中技术管理体系和相关制度；<br>7. 负责组织并指导集团设计、矿建、地灾治理、生态治理、检测、监理等业务中技术难题的攻关工作；<br>8. 负责集团技术质量共享平台的技术管理工作；<br>9. 负责集团竣工技术资料的管理收集及对二级单位归档及时率的统计；<br>10. 负责冬雨期施工技术措施的编制与管理，并开展季节性培训、检查；<br>11. 负责山西省建筑产业现代化联合会的工作；<br>12. 负责组织策划集团专业技术人才的基础教育、培训、考试工作 | 全日制大学本科及以上学历 | 与岗位要求相符的土木类、建筑类、矿业类、地质类专业 | 1. 具有相关专业高级工程师及以上职称；<br>2. 具有累计6年及以上基层技术管理经验，熟悉集团技术管理工作流程 |
| 28 | 技术质量部 | 质量管理岗 | 1 | 1. 负责集团品牌管理体系、工作机制及制度的建立与运行；<br>2. 负责集团品牌架构和品牌文化体系的建立与完善；<br>3. 负责集团品牌战略规划和年度计划的起草与落实；<br>4. 负责集团品牌建设成效的评估工作；<br>5. 负责集团品牌建设优秀案例的总结、提炼和申报工作；<br>6. 协助宣传主管部门开展品牌传播工作；<br>7. 协助舆情主管部门做好品牌舆情监测和处置工作；<br>8. 负责组织策划集团质量方面专业技术人才的基础教育、培训、考核工作；<br>9. 负责部门文书档案管理、部门考勤、资产、月度年度经费预算、公章、部门例会、后勤保障管理等工作；<br>10. 负责集团技术中心、省实验室的协调工作；<br>11. 负责与业务相关的对标、会议及培训等相关工作 | 全日制大学本科及以上学历 | 与岗位要求相符的土木类、建筑类、矿业类、地质类专业 | 1. 具有相关专业高级工程师及以上职称；<br>2. 具有累计6年及以上基层质量管理经验，熟悉集团质量管理工作流程 |
| 29 | 技术质量部 | 质量管理岗 | 1 | 1. 负责组织实施集团总部“三标一规范”体系内部审核、管理评审和第三方审核工作；<br>2. 负责部门的合规与风险防控管理工作；<br>3. 负责质量月活动策划及实施工作；<br>4. 负责QC小组活动的推广、发布和推荐活动；<br>5. 负责集团所属单位年度质量指标的制定、考核工作；<br>6. 负责集团技术质量共享平台的全面管理及质量方面管理工作；<br>7. 负责与业务相关的对标、会议及培训等相关工作 | 全日制大学本科及以上学历 | 与岗位要求相符的土木类、建筑类、矿业类、地质类专业 | 1. 具有相关专业高级工程师及以上职称；<br>2. 具有累计6年及以上基层质量管理经验，熟悉集团质量管理工作流程 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 30 | 技术质量部 | 园区管理岗 | 1 | 1. 负责集团建筑产业链申报、维护、管理工作；<br>2. 负责组织对集团所属园区考核指标的制定、考核工作；<br>3. 组织针对集团园区建设版块开展新技术的研究；<br>4. 负责装配式建筑、综合管廊等新型结构体系的研发；<br>5. 负责集团园区工厂化前期技术方案、施工组织设计的制定、协调与管理；<br>6. 组织并指导集团园区建设业务中技术难题的攻关工作；<br>7. 负责贯彻落实碳达峰碳中和战略规划相关工作；<br>8. 负责与业务相关的对标、会议及培训等相关工作 | 全日制大学本科及以上学历 | 与岗位要求相符的土木类、建筑类、矿业类、地质类专业 | 1. 具有相关专业高级工程师及以上职称；<br>2. 具有累计6年及以上基层园区管理经验，熟悉集团园区管理工作流程 |
| 31 | 审计部 | 综合审计、经济责任审计工作岗 | 1 | 负责经济责任审计工作，实施对各类审计业务的质量控制和监督，审核程序、方案、审计工作底稿、审计证据和审计报告，确保审计质量，控制审计风险。 | 大学本科及以上学历 | 审计、财务管理、会计 | 1. 五年以上基层工作经验；<br>2. 中级会计师及以上职称；<br>3. 熟悉本岗位业务技能与相关知识；<br>4. 具备协调沟通能力与业务指导能力；<br>5. 中共党员优先 |
| 32 | 法律风控部 | 内控管理岗 | 1 | 1. 制定完善内控管理制度和流程；<br>2. 监督关键业务流程，识别内控缺陷，提出整改建议；<br>3. 开展内控测试，评估执行情况；<br>4. 推动内控数字化建设等 | 全日制硕士研究生及以上学历 | 法律、财务、审计专业 | 1. 从事过内控相关工作；<br>2. 取得国家法律职业资格证书或注册会计师证书或具有高级会计师、高级审计师职称；<br>3. 能适应国内外经常出差 |
| 33 | 法律风控部 | 风险防控管理岗 | 1 | 1. 制定完善风险防控制度及流程；<br>2. 定期排查企业经营风险，建立风险指标；<br>3. 对重大风险进行量化评估，提出应对意见等；<br>4. 对重大决策开展风险审查 | 全日制硕士研究生及以上学历 | 法律、工程、投资等相关专业 | 1. 从事过风险控制相关工作；<br>2. 取得国家法律职业资格证书或国家一级建造师或一级造价师；<br>3. 能适应国内外经常出差 |
| 34 | 法律风控部 | 涉外法务管理岗 | 1 | 1. 处理日常涉外法律事务；<br>2. 涉外法律文件校阅与翻译；<br>3. 负责管理海外诉讼、仲裁案件，提供相关法务支持和建议；<br>4. 对接海外合作律所等 | 全日制硕士研究生及以上学历 | 法律专业 | 1. 办理过涉外案件，取得国家法律职业资格证书；<br>2. 英语或其他语种专业八级或具备阅读英文资料和开展法律专业英文交流；<br>3. 能适应国内外经常出差 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 35 | 设计咨询管理部（EPC管理部） | 设计管理岗 | 1 | 1. 负责设计、咨询、勘察等业务管理，建立健全管理制度；<br>2. 开展集团一站式大设计能力建设相关工作；<br>3. 负责集团设计咨询板块的管理及考核评价相关工作；<br>4. 监督管理集团设计咨询板块咨询、规划、勘探、设计等方面资质的申报与维护；<br>5. 监督、指导、服务、协调集团EPC项目包装策划、勘察、设计、咨询等阶段相关工作；<br>6. 负责全过程工程咨询相关工作 | 大学本科及以上学历 | 建筑学 | 1. 具有高级工程师及以上职称；<br>2. 5年及以上设计专业相关工作经验 |
| 36 | 设计咨询管理部（EPC管理部） | 造价与采购管理岗 | 1 | 1. 负责建立健全集团EPC项目概算、预采购及风险管理制度；<br>2. 监督、指导、服务、协调集团EPC项目概算、预采购等阶段相关工作；<br>3. 负责审核集团EPC重点项目概算资料；<br>4. 负责审核集团EPC重点项目预采购计划；<br>5. 监督指导集团EPC成本管控工作；<br>6. 指导、监督有关单位的EPC项目风险管理；<br>7. 负责全过程工程咨询相关工作；<br>8. 指导开展集团EPC工程总承包项目实施后评价工作；<br>9. 持续关注设备、材料的市场价格动态信息 | 大学本科及以上学历 | 工程造价、工程管理、工业与民用建筑 | 1. 具有高级工程师及以上职称；<br>2. 5年及以上造价专业相关工作经验 |
| 37 | 数字化管理部 | 综合管理岗 | 1 | 1. 部门内外公文流转，编制会议纪要、汇报材料等；<br>2. 落实上级要求，跨部门沟通协调；<br>3. 编制部门年度预算；<br>4. 部门内部重点工作督办、绩效考核管理等 | 硕士研究生及以上学历 | 管理学、公共管理、信息技术、计算机科学与技术等相关专业 | 1. 中级及以上职称；<br>2. 三年以上综合管理或行政协调工作经验；<br>3. 具备良好的文字表达能力，能独立完成大型汇报材料 |
| 38 | 数字化管理部 | 产品架构管理岗 | 1 | 1. 编制集团中长期数字化转型规划；<br>2. 编制集团数字化建设方案和年度推进计划；<br>3. 制定集团数字化建设相关标准；<br>4. 编制集团数字化建设年度预算；<br>5. 集团数字化管理体系的建设与优化 | 硕士研究生及以上学历 | 信息技术、计算机科学、系统工程管理等相关专业 | 1. 五年以上数字化规划或大型项目管理经验，主导过企业级IT架构设计项目；<br>2. 熟悉敏捷开发等主流技术管理流程；<br>3. 具备优秀的战略思维，能独立编制中长期数字化转型规划及预算方案 |
| 39 | 数字化管理部 | 数据与BIM管理岗 | 1 | 1. 构建集团数据管理体系；<br>2. 负责集团数据的管理；<br>3. 负责集团数据分析与展示；<br>4. 统筹集团BIM的规划、建设与推广应用 | 全日制大学本科及以上学历 | 大数据科学与技术、建筑信息化（BIM方向）、工程管理等相关专业 | 1. 五年以上数据管理或BIM实施经验；<br>2. 精通BIM相关软件；<br>3. 具有中级及以上职称；<br>4. 具备跨部门协作能力，能统筹推进集团数据资产化及BIM技术落地 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 40 | 商务合约中心 | 合同管理 | 1 | 1. 完善建设施工合同签约后管理体系，推进集团建设施工合同管理规范化；<br>2. 参与以集团名义承接特大型工程项目的洽谈和签约工作；<br>3. 建立集团合同签约台账，定期编制合同分析统计报告；<br>4. 负责部门年度预算编制工作；<br>5. 负责集团合同管理信息化建设，督促各二级单位做好数据录入工作；<br>6. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类法律专业 | 1. 具备高级职称或法律职业资格证；<br>2. 基层5年以上工作经验，从事2年以上法务或商务工作，熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>3. 具有较强学习能力，具有较强的文字处理能力 |
| 41 | 商务合约中心 | 招投标造价管理 | 1 | 1. 健全集团招投标管理制度体系，对集团现有招投标管理制度进行重塑，确保集团经营合规性；<br>2. 参与以集团名义承接特大型工程项目的商务报价工作，做好工程定额管理；<br>3. 统筹协调集团级战略客户的重大商务事项洽谈及结算等“总对总”工作；<br>4. 健全工程结算管理体系，督促做好集团竣工结算及确权相关工作；<br>5. 负责集团建设施工项目过程二次经营创效工作，努力提高项目创效能力；<br>6. 优化经营业绩指标体系并牵头制定年度经营业绩指标，组织签订年度《经营业绩目标责任书》；<br>7. 负责集团招投标造价管理年度培训计划编制；<br>8. 负责审核向上级主管部门报送工程造价指标相关资料；<br>9. 负责集团招投标造价管理信息化建设；<br>10. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备建筑工程（经济类）高级职称或注册一级造价工程师；<br>2. 承担过完整大型公建类且合同金额1亿元以上的项目商务管理不少于1个，基层8年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>4. 具有较强学习能力，逻辑思维清晰，文字功底扎实，能独立撰写制度文件及分析报告 |
| 42 | 商务合约中心 | 招投标造价管理 | 1 | 1. 制订及修订集团公司相关结算管理制度，不断理顺和完善业务流程；<br>2. 制定结算管理方面年度工作计划，负责建投集团结算签认率统计；<br>3. 收集整理各基层单位结算报表，汇总整理并核查数据的准确性；及时了解和评估项目结算管理状况，对管理运行达不到指标要求的项目进行预警预控，对集团公司结算管理信息系统负责日常运行维护及优化；<br>4. 负责集团级战略客户的重大商务事项洽谈及结算等“总对总”工作；<br>5. 督促做好集团内部投资项目竣工决算、竣工项目结算；<br>6. 组织召开结算推进会，结算专题推进会，并整理会议纪要；<br>7. 负责各二级单位结算率指标考核系统，并核验支撑资料；<br>8. 负责集团预结算管理信息化建设；<br>9. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备高级职称（建筑类或经济类）或注册一级造价工程师；<br>2. 承担过完整建筑、安装、市政、公路、水利、矿建类且合同金额5000万元以上的项目商务管理不少于2个，基层5年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>4. 具有较强学习能力，具有较强的文字处理能力 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 43 | 商务合约中心 | 招投标造价管理 | 1 | 1. 负责制定修订集团招投标宏观管理制度；<br>2. 参与以集团名义承接特大型工程项目的商务报价；<br>3. 负责制定修订集团建设施工项目过程二次经营创效（变更、签证与索赔）制度，收集整理各二级单位典型案例，形成案例汇编；<br>4. 负责集团各过程产值报量与过程确权管理工作，指导、督促各二级单位做好过程产值报量与过程确权工作，对管理不达标的项目进行预警，落实风险防控措施；<br>5. 负责集团工程造价指标编制工作，建立集团工程造价指标库；<br>6. 负责指导各二级单位补充定额编制工作；<br>7. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备高级职称（建筑类或经济类）或注册一级造价工程师；<br>2. 承担过完整建筑、安装、市政、公路、水利、矿建类且合同金额5000万元以上的项目商务管理不少于2个，基层5年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>4. 具有较强学习能力，具有较强的文字处理能力 |
| 44 | 商务合约中心 | 商务成本管理 | 1 | 1. 负责集团成本相关管理办法的制定与修订，编制企业精细化成本管理出台总方案和年度方案；<br>2. 负责企业定额、成本数据库的建立和修订相关工作；<br>3. 负责成本管理指导价格的管理与修订；<br>4. 负责项目商务策划制度制定与修订；<br>5. 负责集团成本管理年度培训计划的编制；<br>6. 负责审核成本管理会议资料、会议纪要；<br>7. 关注成本管理薄弱的二级单位，指导、督促、落实项目成本管理工作，对管理不达标的项目进行预警，落实风险防控措施；<br>8. 负责审核集团成本管理工作半年度工作总结和年度工作总结；<br>9. 负责成本管理岗位政策研究及调研工作，完成上级单位成本相关材料编写报送工作；<br>10. 负责集团成本管理信息化工作，提出集团成本信息化管理平台建设需求；<br>11. 负责指导、督促、落实项目的成本测算、成本控制、成本分析、成本考评、防范亏损风险等工作；<br>12. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备高级职称（建筑类或经济类）或一级注册职业资格证；<br>2. 承担过完整大型公建类且合同金额1亿元以上的项目商务管理不少于1个，基层8年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业；<br>4. 具有较强学习能力，逻辑思维清晰，文字功底扎实，能独立撰写制度文件及分析报告 |
| 45 | 商务合约中心 | 商务成本管理 | 1 | 1按照集团年度培训计划，负责组织集团成本业务培训，提升培训针对性与质效；<br>2. 负责集团衍生合同示范文本的编制与修订，及时收集集团部门及二级单位反馈意见，化解防范合同风险；<br>3. 负责组织召开成本管理工作会，并整理会议纪要；<br>4. 负责编写集团成本管理工作半年度工作总结和年度工作总结；<br>5. 负责集团成本管理信息化工作，对二级单位成本信息化应用进行指导、监督、检查；<br>6. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备高级职称（建筑类或经济类）或一级注册职业资格证；<br>2. 承担过完整建筑、安装、市政、公路、水利、矿建类且合同金额5000万元以上的项目商务管理不少于2个，基层5年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>4. 具有较强学习能力，具有较强的文字处理能力 |

# 集团总部管理岗位需求表

| 序号 | 选聘部门 | 选聘岗位 | 员额 | 岗位职责 | 学历要求 | 专业 | 其他条件 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 46 | 商务合约中心 | 商务成本管理 | 1 | 1. 负责各类工程成本报表统计分析；<br>2. 负责项目责任成本编制、成本管控信息化模块的运行管控，督促数据填报，分析成本管控模块运行状况，收集基层单位意见建议，优化成本管控模块；<br>3. 负责重点监控项目成本管理体系运行监督检查，对成本策划、成本分析会、项目责任制合同签订、抵押金缴纳、成本归集、成本考核兑现等关键环节进行监控；<br>4. 负责集团成本管理信息化工作，对二级单位成本信息化应用进行指导、监督、检查；<br>5. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备建筑工程（经济类）高级职称或一级注册职业资格证；<br>2. 承担过完整建筑、安装、市政、公路、水利、矿建类且合同金额5000万元以上的项目商务管理不少于2个，基层5年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>4. 具有较强学习能力，具有较强的文字处理能力 |
| 47 | 商务合约中心 | 商务成本管理 | 1 | 1. 负责集团开源节流、降本增效的常态化工作，监督、指导二级企业开展过程成本管理活动，落实好“晒成本”工作；<br>2. 负责对成本管理不达标项目的预警预控，督促二级单位制定纠偏措施，监督实施，形成闭环管理；<br>3. 负责项目目标责任制体系建设与维护，督促与检查；<br>4. 负责项目商务策划制度落实，指导二级单位商务策划编制工作；<br>5. 负责集团成本管理信息化工作，对二级单位成本信息化应用进行指导、监督、检查；<br>6. 构建业务、合规、安全三位一体的管理体系，将风险防控要求嵌入全流程各环节 | 大学本科及以上学历 | 建筑类、经济类专业 | 1. 具备建筑工程（经济类）高级职称或一级注册职业资格证；<br>2. 承担过完整建筑、安装、市政、公路、水利、矿建类且合同金额5000万元以上的项目商务管理不少于2个，基层5年以上商务管理工作经验（包含项目、分公司、二级单位对应岗位）；<br>3. 熟悉集团管理体系，有拟任岗位所需的工作能力和专业知识，工作成效较显著；<br>4. 具有较强学习能力，具有较强的文字处理能力 |
| 合计 | | 47 | 50 | | | | |