

黄石市大桥汽车服务有限公司关于新能源品牌店职业经理人的市场化选聘公告

黄石市大桥汽车服务有限公司成立于1999年9月，隶属市级国有投资平台黄石市东楚投资集团有限公司，下设3家4S店、1家租赁公司和1家绿色环保钣喷中心。公司主要从事一汽大众、吉利领克和捷达品牌整车销售、售后维修、车辆租赁和绿色环保钣喷涂装等业务，致力于为广大客户提供方便、快捷、舒适的“一站式”服务。

为进一步深化改革转型，推进新能源汽车销售产业布局，现面向社会公开招聘大桥汽车公司新能源品牌店职业经理人，诚邀有识之士加入。

一、选聘岗位及人数

黄石市大桥汽车服务有限公司新能源品牌店经理（店总）1名。

二、岗位条件

（一）报名条件：

1. 年龄45岁以下，大专及以上学历，汽车、市场营销、管理类相关专业；
2. 具备10年以上汽车行业工作经验，担任汽车销售品牌店店总（或同等职务）不少于5年；
3. 具备头部新能源汽车品牌经理相关经验经历，并获得厂家岗位认证优先考虑；

4. 具备主导门店 0-1 建设、团队 0-1 搭建和梯队建设经历；
5. 熟悉门店选址、装修、陈列、人员培训、开业运营、管理体系建设各个环节和实施流程标准；

6. 具有较高的政治素质，坚决执行党和国家的方针政策，善于把握市场经济规律和企业发展规律，掌握宏观经济形势和国家政策法规，懂经营、会管理、善决策，创新意识和市场竞争意识强，专业素质过硬，工作实绩突出；

7. 具有良好的职业操守和个人品行，遵纪守法、诚信经营、廉洁从业，能够忠实执行企业战略规划和各项决议，自觉维护企业利益；

8. 具有正常履行职责的身体条件。

(二) 有下列情形之一者，不接受报名：

1. 无民事行为能力或者限制民事行为能力；

2. 受到党纪、政纪处分或刑事、治安处罚、司法机关刑事处罚，曾被开除公职的人员或者因违纪被单位辞退的，或正在处分（罚）期间的；

3. 正在接受纪律审查、司法调查或者经济审计的；

4. 被人民法院列入失信被执行人名单的；

5. 曾被发现存在严重违反财经纪律行为或对相关行为负有责任的；

6. 曾担任过其他企业负责人，因经营管理不善等原因造成重大损失或因未完成目标任务被免职、解聘的；

7. 应聘者与其他单位存在尚未解除或终止的劳动合同，或存

在竞业限制、保密协议等约束性条款的；

8. 违反社会公德、职业道德，造成不良影响的；

9. 国家相关法律法规规定的其他不得聘用的情形。

三、岗位职责

1. 全面主持品牌店经营工作，完成营收、净利润、重点工作等各项经济和管理指标；

2. 制定并执行新能源汽车门店年度经营计划，结合市场趋势和公司战略，完成销售目标（含整车销售、售后服务、衍生业务等）；

3. 统筹门店运营，优化业务流程，提升客户满意度及品牌忠诚度；

4. 组建并管理销售、售后、市场团队，制定绩效考核方案，推动团队达成业绩目标；

5. 负责员工培训与职业发展，提升团队专业能力与服务水平；

6. 维护区域用户社群，处理客户投诉与反馈，提升用户满意度及复购率；

7. 策划并执行市场活动，扩大品牌影响力，挖掘潜在客户；

8. 管控门店运营成本，优化库存管理，确保财务健康；

9. 识别并规避运营风险，保障合规经营；

10. 加强公司宣传及文化建设，树立良好的社会形象；

11. 完成上级领导与单位交办的其他工作任务。

四、选聘程序

1. 报名。报名时间即日起至2025年6月1日。应聘者按要

求填写《黄石市大桥汽车服务有限公司职业经理人岗位应聘登记表》，提供本人身份证、学历证明、职业资格证件、近年来主要工作业绩(成果)、获奖材料、所在企业及个人任职职位相关材料等(电子版，相关资料压缩打包成一个文件)，以电子邮件方式将应聘材料发送至邮箱:2051750240@qq.com。

2. 资格初审。根据选聘岗位职责及任职要求，对应聘者资格条件进行初审，符合职位要求并通过资格初审的应聘人员，将收到有关电话和短信通知(应聘者要保持电话畅通，因无法联系导致后果由本人承担)，未通过资格初审的，不再另行通知。

3. 组织面试。对通过资格初审的应聘人员组织面试，面试时间另行电话通知。

4. 背景调查。根据面试成绩，按照 1:3 的入围比例，研究确定考察人选并进行背景调查，不足 3 人的以实际入围人数为准。

5. 体检。考察合格即预录者，方可进入体检环节。体检须在二甲及以上公立医院进行，体检标准参照公务员录用体检通用标准执行。因体检不合格或主动放弃等原因造成人选空缺的，可根据实际情况研究决定是否递补。

6. 正式聘用。经考察和背景调查合格的，提交黄石市东楚交通建设发展集团有限公司党总支研究讨论，并向东楚集团报备同意后办理正式聘用手续，签订聘用合同。

五、任期及薪酬待遇

1. 职业经理人岗位实行契约化管理，聘期 3 年，签订岗位聘任协议书、年度和任期经营业绩责任书，约定年度、任期考核目

标及退出方式，根据目标任务完成情况决定是否续聘和薪酬发放。

2. 薪资标准分为两个阶段：第一阶段为建店周期，标准年薪为 20 万/年（含税险口径）；第二阶段为运营阶段，标准年薪为 25 万/年（含税险口径）。标准年薪由“岗位工资+绩效工资”组成，绩效占比不低于 60%，根据月度、季度、年度目标完成情况进行兑现。

六、考核指标设定

职业经理人的考核指标主要包括：经济指标、分类指标和评议指标。

经济指标：包括但不限于营业收入、利润总额、净资产收益率、人均利润率、融资成本节约率等经济效益。

分类指标：根据企业所处行业和特点包括但不限于社会效益、预算管理、资本运作、重大项目、重点工作、安全生产及维稳工作等内容。

评议指标：对职业经理人综合表现、经营管理水平、核心竞争能力、企业贡献等方面进行综合考察和分析基础上做出的综合评价。

考核权重：经济指标 70%+分类指标 20%+评议指标 10%

七、风险防控

职业经理人对任期内出现的经营风险负责，不受任期限制，若在任期届满后发现任期内有违规经营行为或存在重大风险损失，按照相关程序追溯。若因违反国家法律法规，导致重大决策失误、重大安全与质量责任事故、重大环境污染责任事故、重大

违纪和法律纠纷案件等，给企业造成重大不良影响或者国有资产损失的，实行“一票否决制”，并依照相关法律法规追究其责任。

八、有关说明

1. 应聘人员应对所提交材料和报名信息的真实性、完整性负责，凡弄虚作假者，一经查实立即取消应聘或聘用资格。

2. 应聘人员若确定为考察对象，应自愿参加体检、接受背景调查。

3. 本公告解释权归黄石市大桥汽车服务有限公司。

联系人：鲁女士 联系电话：18772311462

附：应聘人员报名登记表

黄石市大桥汽车服务有限公司

2025年5月26日

