**贵州数城工程管理服务有限公司贵安新区酒店管理分公司2025年第五批对外招聘公告**

贵阳贵安希尔顿花园酒店项目由贵州数城工程管理服务有限公司（以下简称“数城公司”）负责投资建设，目前项目已经处于试入住体验阶段，为保障下属公司工作正常推进，助力产控安居公司战略目标落地，根据公司发展需要，面向社会进行公开招聘。

一、招聘原则

坚持党管干部原则;坚持五湖四海任人唯贤原则;坚持事业为先、人岗相适、人事相宜原则;坚持公开、平等、竞争、择优聘用原则;实行精准寻才、择优聘用的用人机制。

二、招聘计划及岗位

本次面向社会公开招聘酒店工作人员，共计5名：

1、财务经理 1人

2、销售总监 1人

3、客房部经理 1人

4、行政人事经理 1人

5、行政人事文员 1人

具体岗位职责和任职要求详见《2025年第五批社会公开招聘岗位任职资格表》（附件1），任职条件计算年龄、工作年限、任职年限或取得专业技术职称时间计算日截止于报名截止之日。

三、招聘对象及报名条件

（一）招聘对象

符合公开招聘岗位设置的学历学位、专业及其他条件的人员。从业经验、职称及学历等条件特别优秀的，可适当放宽招聘条件，可适当放宽招聘条件。

（二）应聘人员应当具备下列基本条件

1.具有中华人民共和国国籍，拥护中国共产党领导，热爱祖国;

2.遵守中华人民共和国宪法和法律，诚信廉洁，勤勉敬业，积极进取，职业素养好;

3.满足招聘岗位所要求的学历学位、证书及其他资格条件要求，留学归国人员需取得教育部留学服务中心出具的国外学历学位认证书;

4.具有良好的沟通、协调、逻辑思维、写作和学习能力，具备良好的职业道德、责任心和较强抗压能力;

5.心理健康，并具有正常履行岗位职责的身体条件。

（三）以下人员不予录用

1.不能坚持党的基本路线，在重大政治问题上不能与党中央保持一致的人员;

2.有过犯罪记录并受到判刑、处罚、惩戒、行政拘留的;

3.曾被开除公职处分或在机关、企事业单位因违反有关法律法规、纪律规定被勒令辞退的;

4.受党纪、政纪处分且在影响期内的;

5.曾因贪污、行贿受贿、泄露国家机密等原因受到过党纪政务处分的;

6.正在接受立案审查的或尚未给予结论的;

7.在国家和法定机构组织的各级各类招考中被认定实施了考试作弊行为的;

8.近三年年度考核中有被确定为不称职（不合格）的;

9.被依法列为失信联合惩戒对象的;

10.国家相关法律法规规定不得招聘入职的其他情形。

四、招聘程序

招聘工作按照发布招聘公告、报名、资格审查、初试、复试、体检、背景调查及考察、录用等程序进行。

（一）公开报名

1.报名采取网络报名方式，不受理现场报名。报名时间为公告发布之日起，至全部招录完毕为止。

2.应聘人员请登录贵阳产业发展控股集团有限公司云端招聘平台网站（https://zhaopin.gyckjt.cn）填报相关信息进行网上报名。

3.报名注意事项。

（1）应聘人员须仔细阅读招聘公告，如实、完整填写本人相关信息;

（2）填写个人学习经历时，从高中开始填写，按照时间顺序填写至本人最高学历，还未完成的学习经历请勿填写;

（3）填写个人工作经历时，从先到后依次填写，并注意核实起始时间;

（4）注册时请上传本人白底证件照。个人信息填写完成后，请上传与填写内容一致的身份证、学历证、学位证，如有相关证书，请一并上传。

（5）若因简历填写有误或者未上传个人身份证、学历、职称等造成的资格审查不通过，后果由应聘者自行承担。

4.报名步骤指引：

进入云端招聘平台——点击“社会招聘”页面寻找对应职位——点击“职位名称”查看职位信息——进入报名系统找到对应职位点击“报名”——注册个人信息——填写个人信息并根据岗位任职资格提交相关资格附件——完成报名。

（二）资格审查

按照公布的招聘条件对报名人员进行资格审查，资格审查合格者原则按不低于1:3比例择优选择进入初试环节。未到达人数要求的，按照实际人数进入初试环节。

公司将通过贵阳产业发展控股集团有限公司云端招聘平台网站或以邮件、短信、电话方式通知，请应聘人员随时关注，确保手机畅通。由于无法联络导致应聘人员失去竞争资格的，责任由应聘人员自负。

资格审查工作贯穿于招聘工作全过程，如在招聘过程中发现应聘人员有违纪违规、材料不齐、提供虚假信息或不符合报考条件等情况的，无论在哪个环节发现，均随时取消其应聘资格，所造成的后果由应聘者自负。

（三）考试方式

考试方式包括：初试、复试。

1.初试以面试的形式进行，总分100分，时间和地点将通过电话方式通知。

初试考察应聘人员所需岗位专业能力、综合知识。初试分数按百分制计算。

2.复试总分100分，通过初试的人员，复试时间和地点将通过电话方式通知。

复试考察应聘人员的逻辑、系统思维、解决问题能力、组织领导能力、应变能力等。复试分数按百分制计算，取各面试官平均分数，复试分数达到80分及以上的推荐录用，按成绩由高到低排序，并根据招聘职位计划数和面试成绩从高到低按1:1的比例确定体检人员。

进入复试的应聘人员，需提供岗位要求的身份证、学历、学位和资质证书原件备查。

进入复试但未被录用的人员，达到该岗位储备条件的，将纳入公司人才储备库中，该岗位拟录用人员主动放弃时可择优递补，或补岗招聘时可择优选择。

（四）体检

复试结果符合要求的人员进入体检环节，应在规定时间内到三甲医院进行体检，体检结果须为“合格”，体检费用由应聘人员自理。

根据体检结果，若应聘人员身体条件不能正常履行招聘岗位职责的，将取消拟聘用资格，根据复试分数排名情况择优递补。

（五）背景调查

体检合格的应聘人员确定为背景调查对象。调查内容主要包括应聘人员政治思想、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律等，需提供无犯罪记录证明、个人征信报告及近三年的工作单位人力及直属上级联系方式用于开展背景调查。本款所述材料没有异常后方可进入下一环节，背景调查或延伸考察不合格的，取消进入下一环节资格。

五、录用

（一）公司会议研究决定

通过初试、复试、体检及考察合格的人员，经公司会议批准同意，确定为拟聘人员。

（二）公示

经公司会议批准同意的拟聘人员在公司信息公开栏上（网址：https://gytzkg.com/17/）进行为期5个工作日的公示。

公示期间查实有严重问题影响聘用的，取消聘用资格。一时难以查实的，暂缓聘用，待查实并做出结论后再决定是否聘用。

（三）聘用及薪酬待遇

贵州数城工程管理服务有限公司贵安新区酒店管理分公司按劳动用工管理有关规定和程序与拟聘人员签订劳动合同或聘任协议，明确双方权利义务，并按规定约定试用期。试用期满后经考核合格者正式聘用，不合格者解聘。并根据贵州数城工程管理服务有限公司贵安新区酒店管理分公司薪酬管理办法对聘用人员确定待遇。如遇政策变化需调整有关待遇，以变化后的政策为准。

工作地点：贵阳贵安新区

六、注意事项

（一）在招聘过程中，进入下一环节人员及相关安排将通过邮件、短信或电话方式通知，请应聘人员随时关注，因未阅读、误读通知信息，或联系电话无法有效接通等自身原因造成无法参加招聘的，后果由应聘人员自行承担。未进入下一环节的人员不再另行通知。

（二）本公告报名网址是报名的唯一网址，凡通过其他链接网站投递的报名信息无效。请选择以下网站查看公告及相关信息。因查看其他网站转载信息造成的应聘失误，由应聘人员自行负责;

（三）未在规定时间内按要求参加初试、复试、背景调查、体检、报到、签订劳动合同等情况的，一律视为自动放弃。

（四）招聘工作全程接受社会各界监督。工作人员和报考人员要严格遵守有关的规章制度，如有违反或弄虚作假的，一经查实，将按照相关纪律规定处理。

七、其他事项

（一）初试、复试具体开展时间、地点另行通知;

（二）应聘人员应对提供的信息和材料的真实性、准确性、完整性负责;对编造虚假信息的，一经查实，取消有关资格;

（三）本公告由贵州数城工程管理服务有限公司贵安新区酒店管理分公司保留最终解释权。

八、联系及监督方式

贵州数城工程管理服务有限公司贵安新区酒店管理分公司邮箱：2872428311@qq.com

应聘咨询电话：13258285104，易老师

（工作时间：工作日9:00-12:00，13:00-17:00）