附件1

浙江省应急管理科学研究院2025年度合同制人员公开招聘岗位表

| **部门** | **岗位名称** | **招聘人数** | **招聘对象** | **招聘类型** | **年龄上限** | **专业** | **学历/**  **学位** | **招聘条件** | **岗位职责** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 科技发展部（政策研究室） | 应急管理政策理论研究 | 1 | 不限 | 合同制 | 35 | 公共管理学类（行政管理、社会保障、应急管理）、统计学类 | 研究生/博士 | 1.能熟练使用SPSS、Python、Tableau等数据分析工具，具备能将风险管理、大数据分析技术等与应急管理政策研究相融合能力；  2.在应急管理、安全管理、政策管理相关领域发表SCI/SSCI期刊论文2篇以上；  3.文字功底好，具有在应急管理部门、科研院所，从事科研项目或政策研究经历；或具有撰写决策参考、专项报告的经历。 | 1.从事应急管理发展战略、政策法规、体制机制创新研究；  2.开展应急管理智库建设和研究工作，将理论研究转化为高质量的政策建议和咨询成果；  3.服务政府应急管理决策，开展安全应急产业创新与科技创新路径研究。 |
| 安全生产综合研究所 | 安全生产科学研究 | 1 | 不限 | 合同制 | 35 | 安全科学与工程类、机械工程类、动力工程及工程热物理类 | 研究生/博士 | 1.具有搭建火灾、爆炸测试平台能力，具备设备设施设计项目或岗位经历; 2.在安全工程、工业燃爆等相关领域发表SCI期刊论文2篇以上。 | 主要从事安全生产、工业燃爆科学研究，平台搭建和设备产品开发相关工作。 |
| 防灾减灾（应急救援）技术研究所 | 应急救援技术支撑和技术服务岗位 | 2 | 不限 | 合同制 | 35 | 应急技术与管理、应急管理、应急装备技术与工程、抢险救援指挥与技术、国际灾难管理、智能防灾与应急管理、自然灾害与应急管理专业 | 本科/学士 | 1.应届毕业生需符合专业要求；  2.非应届毕业生需具有生产安全事故、自然灾害应急处置，或安全生产、自然灾害、应急救援演练演习，或应急预案修编等工作经历2年以上。 | 1.从事预案编制、评估及调查研究、宣传培训方面的技术支撑工作；  2.从事全省综合性应急演练、应急救援技能竞赛相关技术支撑工作；  3.从事事故灾难、自然灾害等应急救援技术支撑。 |

备注：

1.年龄上限为35周岁，凡1990年1月1日以后出生的人员，均视为符合条件；

2.对硕士研究生和本科学士取得学历、学位证书时限要求为2025年7月31日前；对博士研究生取得学历、学位证书的时限要求为2026年9月30日前，未在规定时限内取得学历学位证书的取消拟录用资格；

3.对专业条件的认定以报考岗位要求的最高学历、学位专业为准；

4.工作岗位经历、项目经历、论文等需提供劳动合同或项目课题、论文刊发等相关证明材料；

5.以上、以下均含本数。