

附件2:

贵州高速公路集团有限公司2025年第二轮科技创新百千万人才引进岗位需求信息表

| 序号 | 所属单位 | 单位全称 | 单位层级 | 招聘形式 | 招聘渠道 | 需求部门 | 岗位名称 | 岗位类别 | 人才层次 | 招聘人数 | 增人原因 | 岗位职责 | 岗位要求 | | | | | | | | | | 薪资待遇 (万元/年) | 工作地点 | 报考政策 咨询联系方式 | 备注 | | |
|----|-------------------|--------------|------|-------------|--------|-------------|-------|------------|----------|------|------|---|--------------|------|---------|---------|------|-----------|-----------|--------|------|------|----------------|---|-------------------|--------|-------------------|---------------------|
| | | | | | | | | | | | | | 学历学位 | 本科年龄 | 研究生年龄 | 博士年龄 | 学历专业 | | | 专业技术职务 | 职业资格 | 执业资格 | | | | | 政治面貌 | 工作经历、工作成果、健康状况等其他要求 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | 大学本科 | 硕士研究生 | 博士研究生 | | | | | | | | | |
| 1 | 贵阳市城市发展投资集团股份有限公司 | 贵州恒创建设工程有限公司 | 三级 | 人才引进百千万人才引进 | 贵州高速集团 | 工程技术部(技术中心) | 科研管理岗 | 科技研发类-科研管理 | 科技类-科研管理 | 1 | | 1. 参与编写公司科研工作计划，明确研究方向、技术难点及实施步骤，并按计划推进科研项目落地实施； 2. 参与科研课题的具体研究工作，包括现场勘察数据分析、室内试验研究等，编写课题研究报告、试验总结、成果申报材料等各类科研相关工作报告； 3. 负责根据公司在岩土工程方面的技术研发需求，针对地基处理、边坡工程、地下工程等领域的产品或工艺进行研究和开发，提升工程应用效果； 4. 参与公司岩土工程领域重大技术问题、科研课题的研讨，结合专业知识提供可行的解决方案，并跟踪方案实施过程及效果； 5. 跟踪岩土工程行业科研动态、技术前沿，分析技术发展趋势，为公司在该领域的业务拓展和技术升级提供智力支持； 6. 完成领导和上级单位交办的其他科技创新相关的工作，配合各部门开展工程项目的技术支持、方案论证等相关工作。 | 硕士研究生及以上学历学位 | / | 40周岁及以下 | 40周岁及以下 | / | 一级学科：土木工程 | 一级学科：土木工程 | 不限 | 不限 | 不限 | 不限 | 1. 从省（境）外引进，从事岩土工程或结构工程技术研究。 2. 作为第一权利人获得发明专利等，或具有前述专业硕士及以上学历，或具有副高级及以上专业技术任职资格，或具有企业、科研院所研发工作经历。 3. 具有较强的科研能力和文稿撰写能力。满足以下条件之一：①作为工作骨干，至少参与过1个科研项目（排名前十）；②作为编委会成员参与过行业标准、企业标准的编撰，或作为主要完成人（排名前十）参与工法创新等；③在核心期刊发表过1篇及以上论文（第一作者或独著）。 | 年薪25-40万元/年（具体面议） | 贵州省贵阳市 | 方芳 15285037025 | |