

附件 1

岗位需求表

序号	部门	岗位	人数	岗位职责	任职要求
1	综合部	设备维保主管	1	<p>1. 设备管理与维护：制定并执行设备维护保养计划，定期检查、保养及维修农业机械设备、灌溉系统、温控设施等，确保设备处于良好工作状态；引入新技术、新设备，优化设备配置，提升农业生产效率；建立设备档案，记录设备性能参数、维护记录及故障处理情况，为设备管理提供数据支持；</p> <p>2. 生产规划与执行：根据园区生产计划和作物生长需求，合理调配设备资源，确保生产任务按时完成；协调生产部门与设备维护团队之间的沟通，解决生产过程中的设备使用问题；监督设备操作人员的安全操作规范，确保生产安全；</p> <p>3. 团队建设与培训：负责设备维护团队的组建、管理及培训，提升团队专业技能和服务意识；组织开展设备操作技能培训，提高员工对现代农业设备的认知与操作能力；</p> <p>4. 成本控制与效益分析：监控设备运营成本，通过合理采购、节能减排等措施降低成本；定期对设备使用效益进行分析评估，提出改进建议，提高设备使用效率和经济效益；</p> <p>5. 提高工作效率与进度：采用先进的管理方法和工具，如 ERP 系统、设备管理软件等，优化工作流程，提高工作效率；制定详细的工作计划和时间表，明确任务优先级，确保按时完成各项任务；</p>	<p>1. 本科及以上学历,电气、自控、机械等专业，具备丰富的设备、电气知识,特别优秀的学历可适当放宽；</p> <p>2. 40 周岁及以下；</p> <p>3. 5 年以上相关行业设备维保经验；</p> <p>4. 具备一定现场管理能力；</p> <p>5. 熟悉公司设备和工艺运行方式；</p> <p>6. 具有较高的电气操作、设备维修技能,有较强的设备故障分析和判断能力；</p> <p>7. 具有一定的组织能力、协调能力；</p> <p>8. 吃苦耐劳、能够承受压力，能常驻生产基地。</p>

				<p>定期复盘工作进度，识别并解决影响工作效率的瓶颈问题；</p> <p>6. 保证工作质量与标准：严格遵守设备操作规范和维护标准，确保设备处于最佳工作状态；建立质量管理体系，对设备维护和服务质量进行定期检查和评估；对设备故障进行及时、准确的处理，减少生产损失。</p>	
2	生产技术部	生产主管	1	<p>1. 生产计划制定与执行：根据公司总体战略，制定年度、季度及月度农业生产计划，并监督计划的执行情况，确保按时完成生产任务；</p> <p>2. 资源调配与管理：有效管理生产资源，优化资源配置，降低成本，提高资源使用效率，负责与生产相关的各类设备维护与保养，确保其处于良好工作状态；</p> <p>3. 生产管理与技术指导：深入一线，根据技术指导方案展开生产活动，监督并指导各个生产环节，确保生产技术标准的落实，提高作物产量和品质；</p> <p>4. 安全生产管理：建立健全安全生产监控体系，加强安全生产管理，制定并执行安全生产规章制度，预防安全事故的发生；</p> <p>5. 团队协作与人员管理：领导生产团队，组织技能培训，提升团队整体技术水平和工作效率，合理安排人员分工，激发员工积极性，营造良好的工作氛围。</p>	<p>1. 本科及以上学历，生产管理、产品管理、质量管理、农学、林学、园艺、植保、生态农业类等相关专业优先；</p> <p>2. 35 周岁及以下，特别优秀的年龄可适当放宽；</p> <p>3. 具备 3 年及以上生产管理工作经验；</p> <p>4. 具备扎实的农学基础知识，熟悉作物生长规律，了解植保、水肥、环控、农事操作等流程；</p> <p>5. 具备良好的组织协调能力和项目管理能力，能够有效管理团队和项目；</p> <p>6. 熟练使用现代农业管理工具和技术，如 ERP 等信息系统；</p> <p>7. 具备较强的应变能力和解决问题的能力，能够在复杂环境中迅速做出决策，忠诚廉洁、合作协调，勇于担当责任；</p> <p>8. 吃苦耐劳、能够承受压力，能常驻生产基地。</p>

3	生产技术部	技术主管	1	<p>1. 生产技术支持与服务：深入一线，解决生产过程中的技术难题，提供现场指导及技术支持；培训技术人员，提升专业技能和实际操作能力，确保技术应用的正确性和有效性；编制并更新农业生产技术手册，为生产提供科学依据和技术支持；</p> <p>2. 生产技术管理与标准制定：建立健全企业生产技术质量管理体系，制定并严格执行各项技术标准、操作规程和质量检测标准；组织开展技术分析会议，针对问题提出改进措施，不断提升产品质量；</p> <p>3. 效率提升与进度管理：优化工作流程，引入先进管理工具和方法，提高技术团队的工作效率和项目进度控制能力；制定合理的工作计划和时间表，确保各项技术任务按时完成；定期评估团队和个人工作绩效，提出改进建议，激励团队成员持续进步；</p> <p>4. 团队建设与人才培养：构建积极向上的技术团队文化，增强团队凝聚力和执行力；根据公司发展需要，制定并实施技术人才引进和培养计划，为公司长远发展储备人才。</p>	<p>1. 本科及以上学历,农学、林学、园艺、植保、生态农业类专业优先；</p> <p>2. 35 周岁及以下，特别优秀的年龄可适当放宽；</p> <p>3. 具备 3 年及以上技术管理工作经验,有大型设施农业园区工作经验优先；</p> <p>4. 熟悉设施农业种植管理模式、行业规范；</p> <p>5. 有较好的沟通、解决问题能力,忠诚廉洁、合作协调、勇于担当责任；</p> <p>6. 吃苦耐劳、能够承受压力，能常驻生产基地。</p>
---	-------	------	---	---	--

4	销售部	质检 品控员	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按照公司需求对现有质量体系进行完善，推行标准作业程序 SOP，组织落实各项质量目标(产品质量、生产工艺、部门流程等)的完成，贯彻质量方针； 2. 现场巡检预防质量事故的发生，解决现场的质量问题，参与质量事故的调查并编制分析报告； 3. 对生产环节进行质量检验把控，确保产品质量受控，发现异常需及时汇报； 4. 对产品质量进行评估并建立商品档案，对不符合要求的产品进行跟踪处理，将处理结果汇报给相关部门； 5. 协助公司相关部门制订公司的产品质量标准； 6. 负责组织并实施对公司的员工质量管理体系知识的培训； 7. 负责品控资料的记录与管理，执行品控相关检查监督及协调。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本科及以上学历,食品科学与工程、食品质量与安全等食品类专业优先； 2. 35 周岁及以下； 3. 有质检品控从业经验； 4. 具备较强的沟通协调能力和客户服务意识,能够有效处理内外部沟通需求； 5. 吃苦耐劳、能够承受压力,能常驻生产基地。
---	-----	-----------	---	--	---