

附件：

2025年第十期公开招聘岗位需求表

序号	公司名称	部门	岗位名称	招聘数量	招聘模式	岗位职责	岗位要求	年薪水平	备注
1	佛山市高明发展投资建设集团有限公司		总经理助理	1	社会招聘	<p>1. 参与公司中长期发展战略、年度经营计划的拟订与论证，提供决策支持；</p> <p>2. 跟踪研究宏观经济政策、行业发展趋势及竞争格局，为领导决策提供前瞻性、战略性的研判与分析；</p> <p>3. 主导针对领导决策所需的信息支持体系，组织力量开展专题调研，撰写高质量的决策参考报告；</p> <p>4. 协助统筹协调各职能部门、各下属企业之间的重大业务与管理工作，推动跨系统、跨板块的协同作战，确保公司运营体系高效运转；</p> <p>5. 协助建立健全公司内部运营监控与报告体系，确保关键信息及时、准确上传下达；</p> <p>6. 协助在推动公司层面的重大改革、战略项目等专项工作中，针对方案细化、资源协调、过程管控与风险防范等工作做落地跟踪；</p> <p>7. 完成领导交办的其他战略性、全局性工作任务。</p>	<p>1. 年龄：45周岁以下；</p> <p>2. 学历：本科及以上学历；</p> <p>3. 专业：经济学、管理学等相关专业优先；</p> <p>4. 政治面貌：中共党员优先；</p> <p>5. 工作经验：具备8年以上大中型企业（国有企业优先）工作经历，其中至少3年在企业中高层管理岗位任职；</p> <p>6. 其他： 深度理解国有企业治理结构、运作模式和管理特点，熟悉国家相关产业政策与行业监管要求；具有独立主导或深度参与大型企业战略规划、重大投融资、并购重组等复杂项目的成功经验优先；具备出色的宏观分析与战略研判能力，能准确把握行业发展规律和市场动态。</p>	25-30万元/年	
2	区管二级企业	班子	副总经理	1	社会招聘	<p>1. 协助总经理制定并实施公司中长期发展战略与年度经营计划。负责分解落实分管业务领域的业绩指标，组织实施并监督执行，确保完成公司下达的各项任务目标；</p> <p>2. 全面负责公司承建的各类项目的统筹管理。督导项目团队严格执行施工规范、技术标准与合同约定，对项目的进度、成本、质量和安全进行全过程监督与控制，确保项目优质、高效履约；</p> <p>3. 深入研究区域市场动态与政策导向，维护并拓展与政府主管部门、业务合作伙伴及重要客户的良好关系；</p> <p>4. 严格落实国有企业安全生产责任制，建立健全公司安全生产管理与监督体系。定期组织安全生产检查与隐患排查，杜绝重大安全事故发生；</p> <p>5. 负责分管领域的人才梯队建设，培养和打造一支专业精湛、作风过硬、勇于担当的项目管理与企业经营团队。组织实施相关专业培训，提升团队整体业务能力和综合素质；</p> <p>6. 认真执行领导及上级单位交办的其他工作任务。</p>	<p>1. 年龄：45周岁以下；</p> <p>2. 学历：本科及以上学历，土木工程、市政工程、工程管理、交通工程等相关专业优先；</p> <p>3. 资格证书：持有国家一级注册建造师（市政公用工程专业）执业资格者优先；</p> <p>4. 政治面貌：中共党员；</p> <p>5. 工作经验：具备8年以上市政公用工程或相关基础设施建设领域工作经验，其中至少3年以上企业中层及以上管理岗位任职经历；具有成功的市政工程项目全过程管理案例，熟悉项目招投标、施工组织、成本控制、竣工验收等全流程。拥有国有企业，特别是区县及以上平台公司或施工企业管理工作经验者优先；</p> <p>6. 能够准确把握市场趋势，具备较强的战略思维、分析判断和决策能力；具备出色的组织领导、协调沟通和团队管理能力，能有效推动复杂项目的执行落地；具备较强的成本意识、经营意识和风险防控意识，熟悉国企合规管理要求；具备出色的内外部沟通协调能力，能够有效对接政府机构、合作伙伴及各方利益相关者。</p>	28-32万元/年	