

# 云南锡业集团（控股）有限责任公司关于开展 云南锡业股份有限公司总经理岗位 市场化选聘职业经理人的公告

因工作需要，经云南锡业集团（控股）有限责任公司（以下简称云锡控股公司）研究决定并报云南省国资委批准，按照《云锡控股公司市场化选聘云南锡业股份有限公司总经理工作方案》，为确保选聘工作有序开展，现将有关事项公告如下。

## 一、选聘原则

坚持“公开、公平、公正、竞争、择优”的原则。

## 二、选聘岗位及岗位职责

### （一）选聘岗位及人数

云南锡业股份有限公司总经理 1 名（职业经理人）。

### （二）岗位职责

1.按照云南锡业股份有限公司章程规定和董事会授权，全面负责公司日常生产经营管理和资源、业务拓展等工作；

2.贯彻落实云锡控股公司和云南锡业股份有限公司党委、董事会的决议和决定，并定期报告行权及履职情况；

3.根据云锡控股公司和云南锡业股份有限公司董事会提出的发展战略和目标，拟定公司经营计划，并组织实施；

4.不断规范和完善公司经营管理体系，确保公司各项安全、

生产、经营、管理目标实现，促进公司高质量发展；

5.完成云锡控股公司和云南锡业股份有限公司党委、董事会安排的其他工作。

### **三、选聘范围及条件**

#### **（一）选聘范围**

面向社会市场化选聘，云锡控股公司系统内属职业经理人身份且符合选聘资格条件人员也可以参加选聘。

#### **（二）基本条件**

1.遵纪守法，品行端正，诚信廉洁，勤勉敬业，协作精神强，有良好职业素养，无违法犯罪记录；

2.具备较为丰富的有色金属行业管理工作经验和矿产资源运作专业知识；

3.有良好履职纪录，个人征信信息无不良记录，工作业绩突出；

4.具有良好的心理素质和正常履职需具备的身体条件；

5.凡是有姻亲关系在云锡控股公司工作的，报名前主动向云锡控股公司组织人事部说明情况。

#### **（三）任职资格条件**

1.大学本科及以上学历；

2.具有累计8年以上有色金属行业工作经历，并具备5年以上矿山或冶炼管理经验；

3.具有丰富的管理经验和较强的决策判断能力、沟通协调能  
力、敏锐市场洞察能力、处理复杂问题和突发事件能力。熟悉有  
色金属行业全产业链的运营和管理，熟悉有色金属市场周期性波  
动规律及政策导向，掌握市场分析与预测方法；

4.原则上年龄在 50 岁以下（1975 年 10 月以后出生），特别  
优秀者可适当放宽。

（四）有下列情形之一的，不得参加本次选聘

- 1.因犯罪受过刑事处罚的；
- 2.被开除中国共产党党籍的；
- 3.受到党纪政纪处分尚在影响期的；
- 4.因涉嫌违纪违法、追责问责等正在接受审查尚未作出结论  
的；
- 5.不符合任职回避等有关规定的；
- 6.其他不适宜任职情形的。

#### **四、选聘程序**

本次选聘按照发布公告、个人报名、资格审查、综合测评、  
组织考察、决定聘用等程序进行

（一）发布选聘公告

2025 年 12 月 22 日对外发布云锡控股公司关于开展云南锡业  
股份有限公司总经理岗位市场化选聘职业经理人的公告。

- 1.发布公告网页地址：云锡控股公司官方网站 <https://www.yt>

[c.cn/xxgk/gsgg.htm](http://c.cn/xxgk/gsgg.htm)（公示公告栏）、猎聘网官方网站 <https://vip.liepin.com/preview/8601802/AAAAAGNQ.html>。

2.公告时间为 2025 年 12 月 22 日至 2025 年 12 月 30 日。

## （二）个人报名

1.报名时间：2025 年 12 月 22 日 9:00 至 2025 年 12 月 30 日 24:00。

2.在报名截至时间前，应聘人员登录报名网站，按要求提交报名表、诚信承诺书、本人身份证、学历证、学位证、相关业绩成果及获奖材料、近三年年度考核结果等相关材料。

## （三）资格审查

按照任职条件进行资格审查，符合条件的报名人数与选聘职位的比例不低于 3:1，如符合条件报名人数不足 3 人，取消本次选聘。

## （四）确定考察对象

根据岗位要求，对符合条件的人选开展综合测试和测评，产生拟考察对象人选。

### 1.综合测试和测评

（1）笔试。如符合条件的报名人数超过 10 人，将采取笔试的方式选拔前 10 名参加综合测试，笔试成绩不再运用于综合测试环节；如报名人数少于 10 人（含 10 人），不进行笔试，直接进入综合测试环节。

(2) 综合测试。第一环节由第三方专业机构对进入面试的人员开展职业行为风险与发展测验、中高层管理者胜任力测验，测验结果作为面试考评的参考。第二环节以非结构化面试的方式进行考评。

(3) 成绩确定。按照综合测试成绩由高到低进行排序。

## 2. 确定考察对象

按照综合测试成绩，将前2名作为考察对象人选，提交云锡控股公司党委会审议通过后，确定考察对象。

### (五) 开展组织考察及背景调查

由云锡控股公司党委成立考察组，制定考察方案，对考察对象进行组织考察。考察内容包括但不限于：德才表现、履职情况、专业能力、遵纪守法、廉洁和诚信情况。同时，委托第三方专业机构开展背景调查。通过组织考察和背景调查，形成考察报告。

### (六) 决定拟聘用人选

根据组织考察及背景调查情况，提出拟聘任人选初步建议，提交云锡控股公司党委会研究决定拟聘用人选，并进行不少于5个工作日的公示。

### (七) 履行聘任手续

公示结束后不影响聘任的，通知拟聘用人选进行体检，体检合格履行聘任手续，由云南锡业股份有限公司董事会进行聘任，并签订聘任协议、任期和年度目标责任书、劳动合同等。

## 五、聘任管理及薪酬激励

### （一）实行任期制和契约化管理

1.实行聘任制和任期制管理，原则上三年为一个任期，三年一聘，自聘任之日起，实行一年一考核。任期满后，考核合格的，经协商一致后重新履行聘任程序并签订岗位聘任协议。

2.实行契约化管理。结合岗位工作职责和工作分工，签订岗位聘任协议、年度和任期经营业绩责任书。任期内，按年度约定基准目标和挑战目标，并进行严格考核、刚性兑现、市场化退出。

### （二）考核与激励机制

#### 1.考核评价

云锡控股公司党委按照管理权限将职业经理人纳入云锡控股公司党委年度综合考核评价，市场化选聘的总经理应全部承接云锡控股公司确定的云南锡业股份有限公司经营目标，通过与云南锡业股份有限公司按照签订《岗位聘任协议》《任期经营业绩责任书》和《年度经营业绩责任书》进行明确，并按协议对其实施年度考核和任期考核。

#### 2.薪酬激励

全面落实国有企业负责人薪酬制度改革要求，强化业绩薪酬双对标，薪酬水平按照业绩导向、价值导向、市场化和差异化的原则，在参考国内矿业企业同岗位薪酬价位的基础上，根据岗位价值、目标任务和业绩贡献等因素合理确定，总薪酬水平原则上

在国内同类可比市场价位 75 分位值以内。

### （三）定期审计管理

每个聘任年度结束后，除开展财务审计外，由云锡控股公司内审部门及时组织开展对云南锡业股份有限公司职业经理人的内部审计，监督有关规定和契约履行情况。

### （四）实行薪酬追索制度

聘任期间或任期结束后，如发现职业经理人未履行或未正确履行职责，造成重大违规或重大风险损失的，公司可要求其赔偿经济损失，并且对已经发放的薪酬予以追回，具体情形按照职业经理人管理办法的有关规定在聘任协议中约定。

### （五）退出管理

按照协议约定考核不达标的，经履行相关决策程序后予以解聘，并将相关情况报云南省国资委。聘任人员解除聘任协议后，应同步解除公司与其签订的劳动合同。退出时应按要求履行契约中的解约责任、竞业禁止和保密承诺。

### （六）廉洁从业和追责问责

约定廉洁从业的要求和因个人原因造成经营损失等责任追究的相应内容，严格执行。

## 六、报名渠道

（一）网申链接：<https://www.wjx.top/vm/h4FjRbC.aspx>

简历投递唯一官方渠道为本次公告指定链接，其他转载或所

谓“内部推荐”等非官方信息，均属无效，请应聘者谨防虚假信息。

(二) 联系人及联系方式：李老师，0871-64884021。

附件：1.云锡控股公司开展云南锡业股份有限公司总经理  
岗位市场化选聘职业经理人报名登记表  
2.报名人员诚信承诺书

云南锡业集团（控股）有限责任公司

2025年12月22日

