

湖北空港资本投资有限公司市场化选聘公告

湖北空港资本投资有限公司（以下简称“投资公司”）是湖北机场集团旗下集投资项目孵化、项目评审、运营管理于一体的管理公司，致力于构建专业化投资管理平台，进一步促进机场集团“主业做强、辅业做大”，推动集团公司规模化、高质量发展。为满足公司运营发展需要，优化人才结构，湖北空港资本投资有限公司面向符合条件人员进行社会招聘，现公告如下：

一、工作原则

- （一）坚持市场化导向，注重能力业绩。
- （二）坚持依法依规、公平竞争择优。
- （三）坚持权责对等、激励与约束并重。

二、组织领导

本次招聘工作在投资公司党支部的统一领导下进行，由公司领导小组组成招聘领导小组。领导小组下设招聘办公室，办公室设在投资公司综合部。

三、招聘岗位及职数

- （一）投资部投资业务经理 1 名；
- （二）风控部风控业务经理 1 名。

本次招聘每人限报一个岗位。

四、招聘范围

面向机场集团内部、外部符合资格条件人员。

五、岗位职责

详见附件。

六、业绩目标

详见附件。

七、薪酬待遇

投资部投资业务经理岗位价值标准为 20 万元/年。

风控部风控业务经理岗位价值标准为 20 万元/年。

具体以签订劳动合同、聘任合同约定为准。

八、基本条件

（一）政治过硬。坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，具备国有企业干部员工必须的政治素养，坚决执行党和国家的方针政策，坚持国有企业的社会主义方向。

（二）能力过硬。业务能力和综合素质过关，能胜任本职工作，是相关业务领域的行家里手，善于用专业精神抓好落实；善于把握市场经济规律和企业发展规律，懂经营、会管理、善决策，能够调动各方面积极性。

（三）作风过硬。讲规矩，守纪律，有正确的政绩观、事业观；遵纪守法、廉洁从业，履职记录良好，能够忠实执行企业战略规划和公司决议，自觉维护企业及股东利益。

九、任职资格

详见附件。

十、招聘方式及程序

具体程序为发布招聘信息、报名、资格审查、笔试和心理测试、履历业绩分析、面试、确定考察对象、组织考察(背景调查)、体检、研究决定、公示及聘任。

(一) 发布招聘信息

通过湖北机场集团官网“资讯中心-人事招聘”栏目(<http://www.hbairport.com/hbjcjtgs/zxzx/rszp/>)、智联招聘武汉分公司公众号发布招聘公告。招聘各环节相关通知安排和考试结果,将在湖北机场集团官网“资讯中心-人事招聘”栏目及时进行公告,请应聘者及时关注。

(二) 报名

1. 报名时间

本次招聘报名时间自2025年12月23日9:00开始报名,至2025年12月31日17:00报名截止。

2. 报名方式

本次招聘统一采取网络报名方式,应聘者本人在规定报名时间内扫描下方二维码,按照网上申报流程报名。请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息及上传相关材料。报名信息填写不全或未上传相关材料的,将无法通过资格审查。



3. 报名资料

(1) 《报名表》;

(2) 有效身份证复印件 1 份;

(3) 毕业证书复印件 1 份;

(4) 《教育部学历证书电子注册备案表》或《中国高等教育学历认证报告》复印件 1 份, 国(境)外高校毕业生, 须出具教育部留学服务中心开具的《国外学历学位认证书》复印件 1 份, 本次招聘条件中, 大学本科及以上学历, 特指经国家统一高考录取的普通高等院校统招本科教育学历;

(5) 如应聘者学历为硕士研究生及以上的, 需同时提供本科及以上学历证书及证明资料;

(6) 如取得学位的, 提供学位证书复印件;

(7) 应聘岗位需要的专业技术职务任职资格证书或聘任文件、相关工作及任职经历证明、获奖证书等资料的复印件。其中, 各类资格证书应在有效期内; 工作经历要求提供足以证明工作岗位及时间的相关证明(例如单位工作证明、劳动合同、社保流水单、服役证件等)。

(8) 应聘工作方案: 包括但不限于个人基本情况、工作履历、业绩、应聘工作思路、实施举措和业绩目标等。

(9) 应聘岗位所需的其他有关材料。

请应聘者对照招聘条件认真填写报名信息。报名信息填写不全或报名资料提交不齐的, 将无法通过资格审查。

（三）资格审查

由第三方人力资源服务机构对照招聘条件，对应聘人员进行资格审查，确定通过资格审查的人员名单。资格审查合格人数与招聘职数比例不应低于 3:1，低于 3:1，该岗位招聘予以取消。

资格审查工作贯穿于招聘全过程，在任何环节发现应聘者有不符合岗位要求情形或弄虚作假的，均可取消其应聘资格。

（四）笔试和心理测试

每个岗位通过资格审查人数超过 5 人的，组织笔试，根据笔试成绩，取前 5 名进入面试，笔试成绩出现末位同分的，一并进入面试环节。若每个岗位通过资格审查人数 5 人（含）以内的，不组织笔试，均进入面试。笔试成绩不带入面试环节使用。

投资公司将组织心理测试。笔试和心理测试具体时间、地点另行通知。

（五）履历业绩分析

由第三方人力资源服务机构会同投资公司共同对进入面试的应聘者个人基本情况、个人经历，个人历史和政治表现情况进行评估，内容包括但不限于教育背景、受训经历、工作经验、工作业绩及专业领域的经验、成果等。

（六）面试

面试主要测试应聘者的表达能力、解决实际问题能力、岗位适应性等，采用半结构化面试，由评委针对应聘者的陈述和答题情况进行评分。

（七）确定考察对象

在面试得分 80 分及以上应聘者中，根据得分结果排名，原则上按照 2:1 的比例，由投资公司党支部择优确定下一环节人选。

（八）组织考察、背景调查、体检

对考察对象依序开展组织考察或背景调查，若第一名考察不适用，再进行第二名考察。安排通过组织考察或背景调查的应聘者进行体检，体检费用由应聘者承担。

（九）研究决定

投资公司根据应聘者的资格审查、履历业绩分析、面试、组织考察或者背景调查、体检等情况，择优确定拟聘人选。

（十）公示

对拟聘人选进行公示，公示时间不低于 5 个工作日。

（十一）聘任

公示结果不影响任职的，依法依规办理聘任手续。拟聘人选凭原单位解除劳动合同证明、本人身份证、学历、业绩、公安机关出具的无犯罪记录证明、中国人民银行征信中心出具的个人征信报告，职业资格证明等材料，到投资公司综合部报到。投资公司与其签订劳动合同、聘任合同、经营业绩责任书。聘期三年（试用期半年），劳动合同期限与聘期一致。以契约方式明确聘任岗位、聘任期限、目标任务、权利义务、考核评价、薪酬标准、履职待遇及福利、奖惩措施、续聘及解聘条件、保密要求、违约责任等内容。

十一、考核管理方案

（一）考核周期

以自然年为周期进行考核，以签订劳动合同及聘任合同的当年为首个考核周期。每年年初签订年度经营业绩责任书，每年年末进行考核。

（二）考核内容

根据公司发展规划、经营目标、部门分工等，结合被考核人岗位职责制定业绩目标，同时明确指标权重、考核口径等，与被考核人协商一致后，写入当年经营业绩责任书。

（三）考核计分

考核得分=∑考核指标加权得分

- 1.完成值等于目标值，考核得3分；
- 2.完成值低于目标值，在3分基础上予以扣分；
- 3.完成值高于目标值，在3分基础上予以加分；
- 4.指标得分乘以该指标权重即为该指标加权得分。

（四）考核流程

投资公司成立考核小组对市场化选聘人员进行年度经营业绩考核。考核期期末，被考核人提交年度经营业绩考核结果自评报告，并附相应证明材料。考核小组根据签订的经营业绩责任书，对自评报告内容进行核实，并结合被考核人实际业绩进行评分，给出初步考核结果。考核小组将初步考核结果提交公司会议研究决策，确定最终考核结果。

对市场化选聘人员的考核实施，最终以签订的年度经营业绩责任书为准。

十二、薪酬管理方案

本方案所指薪酬、补贴等均为以人民币支付给劳动者的税前薪酬。市场化选聘人员薪酬实行岗位绩效制，其年度薪酬由基本薪酬、绩效薪酬构成。其中：

年度薪酬=基本薪酬+绩效薪酬

（一）基本薪酬

基本薪酬是保障市场化选聘人员履行岗位职责的基本性固定收入，为岗位价值标准的 40%，根据在岗情况按月发放。

岗位价值标准将根据应聘岗位及拟聘人员的综合能力予以确认。

（二）绩效薪酬

绩效薪酬与市场化选聘人员工作业绩紧密相关，与公司整体经营效益关联，具体如下：

绩效薪酬=绩效基数×兑现系数×公司效益联动系数

绩效基数为岗位价值标准的 60%，结合实际在岗情况确定。

兑现系数根据年度经营业绩考核结果确定，具体计算办法如下：

1.考核得分低于 2 分时，兑现系数为 0；

2.考核得分在 2 分（含）至 3 分时，兑现系数在 90%~100% 之间按照线性关系确定，即 $90\% + (\text{考核得分} - 2) \times 10\%$ ；

3.考核得分在3分(含)至4分时,兑现系数在100%~110%之间按照线性关系确定,即 $100\%+(考核得分-3分)\times 10\%$;

4.考核得分在4分(含)至5分时,兑现系数在110%~120%之间按照线性关系确定,即 $110\%+(考核得分-4分)\times 10\%$;

5.考核得分5分(含)及以上的,兑现系数= $120\%+(考核得分-5分)\times 10\%$ 。

公司效益联动系数根据机场集团分配的投资公司年度工资总额确定。

(三) 社保

社会保险缴纳将依据劳动合同约定,并参照机场集团相关标准执行。

(四) 解除(终止)聘用或劳动关系后待遇

在聘期内因个人原因提出离职,解除(终止)聘用或劳动关系的,不兑现当年绩效薪酬。具体薪酬标准、扣减、追索等制度,另行在聘任合同中予以明确并严格执行。

十三、退出

市场化选聘人员聘期内出现下列情形之一的,应启动退出程序,及时解除劳动合同、聘任合同。

(一)年度经营业绩考核结果未达到完成底线(百分制得分低于70分或5分制得分低于2分),或年度经营业绩考核任一主要指标未达到完成底线(完成率低于70%或5分制得分低于2分)的。

(二)连续两年年度经营业绩考核结果为不合格(百分制得分低于80分或5分制得分低于2.5分)的。

(三)经认定不适宜继续聘任的其他情形。

退出的认定与实施,以签订的劳动合同、聘任合同为准。

十四、续聘

市场化选聘人员聘期届满,年度经营业绩考核结果均为合格(百分制得分不低于80分或5分制得分不低于2.5分)的,公司结合其工作业绩、工作能力、工作经验、工作表现、健康状况等进行综合评价,经公司研究决策,可以续聘。

十五、其他事项

(一)应聘者应无精神类疾病史、神经系统疾病史。

(二)应聘者必须保证本人提交的个人报名信息内容真实、准确,对因个人提供的信息不真实、不准确而导致无法参加笔试、面试以及其他直接或间接后果,由应聘者自行承担。对应聘者故意提供虚假报名信息,或者在应聘过程中有作弊违纪行为的,一经查实,将取消其应聘资格。已被录用的,取消录用资格。

(三)对进入面试且得分80分及以上,但未进入体检、政审、入职等范围的人员,作为投资公司招聘补录备用人员,备用资格自当次面试之日起1年内有效。在新招聘人员流失,或类似条件岗位急需补充人员时,可从招聘补录备用人员中,按照招聘成绩、岗位匹配性选用人员,经体检、政审合格并研究决定后,予以补充录用。

(四) 招聘结束后, 将办理新员工入职手续。应聘人员应确保在入职时具备签订劳动合同条件, 对于无法按时办理入职手续者 (含因参加普通高校学习而无法用工情形), 我公司将不与其签订劳动合同。

(五) 投资公司在招聘过程中不收取报名费、中介费、手续费、资料费、培训费等任何费用, 也不报销交通费、住宿费等相关费用。请广大应聘者提高警惕, 谨防受骗。发现冒用我公司名义发布虚假信息的, 可直接向当地公安机关报案。对应聘者因虚假招聘造成的损失, 投资公司不承担任何责任。对于发布虚假招聘信息的个人或机构, 投资公司保留追究法律责任的权利。

(六) 投资公司对本招聘公告具有最终解释权。招聘过程中出现的有关问题, 由投资公司研究决定。

(七) 招聘事宜咨询电话 (只接受应聘者本人来电咨询): 027-85305811 转 81236 或 027-85305811 转 81306, 咨询时间: 上午 9:00-12:00, 下午 2:30-5:00。

(八) 机场集团纪委负责对本次招聘工作进行监督, 监督电话: 027-85818860

附件: 1.投资业务经理岗位职责、任职资格、业绩目标、岗位价值标准
2.风控业务经理岗位职责、任职资格、业绩目标、岗位价值标准

湖北空港资本投资有限公司

2025年12月22日

附件 1

投资业务经理岗位职责、任职资格、 业绩目标、岗位价值标准

一、招聘岗位

投资部投资业务经理 1 名。

二、岗位职责

(一) 履行和贯彻公司各项规章制度、决议。

(二) 做好对项目相关信息的收集和研究，并对公司重点关注行业或项目进行深入调研，建立项目信息库。

(三) 做好立项项目尽职调查，并拟订投资项目的计划方案。

(四) 协助做好投资项目协议、合同的拟定，投资款项安排等。

(五) 充分利用各种资源做好资源整合，对公司投资项目提供相关服务支持，包括后续投资规划、资金运用情况、投资项目运作情况等，并实施应对措施。

(六) 协助做好项目外围资源的建立和对项目公司提供资源注入与支持(如管理流程策化、品牌策化、商业活动策化、商业合作资源的注入等)。

(七) 动态跟踪、监控投资项目的进展，测算投资回报，预警投资风险，对已完成的投资工作负责进行后续监控、分析、评估、管理。做好公司日常监管和项目管理工作，对已投资项目(企

业)档案创建、更新、维护、保管。

(八)完成领导交办的其他工作。

三、任职资格

(一)大学本科(含)以上学历,经济学、金融学、法学等相关专业,CET4(425分)同等及以上水平。

(二)具有3年以上金融机构、上市公司或大中型企业股权投资、债权投资、产业投资、资本运作等投资管理工作经历。

(三)熟悉有关金融、经济、财税及相关领域政策法规,了解国家宏观经济形势和相关产业政策,具备投资业务拓展与项目运作能力,具有完整的项目投资经验。

(四)具有较强的专业判断能力、组织管理能力、沟通协调能力和文字处理能力,能够承受高强度工作压力。

(五)1985年1月1日(含)以后出生,身体健康。

(六)毕业院校为“985”“211”“双一流”的优先。

(七)拥有大中型国有企业投资部门工作经验的优先;有上市公司市值管理工作经验的优先;拥有证券、基金职业资格者优先。

(八)近三年全流程参与过重大投资项目的优先(需提供投资项目案例,说明项目规模、角色及投资收益、退出情况等关键数据)。

四、业绩目标

对市场化选聘人员考核采取定量与定性相结合的方式,实行

年度考核，年度考核于每年年末进行。考核指标和内容以经营业绩为主，根据岗位职责和工作分工，结合投资公司年度任务目标确定。

五、岗位价值标准

投资部投资业务经理岗位价值标准为 20 万元/年。

附件 2

风控业务经理岗位职责、任职资格、 业绩目标、岗位价值标准

一、招聘岗位

风控部风控业务经理 1 名。

二、岗位职责

(一) 负责拟订投资项目风险评估工作。

(二) 负责建立风险识别、控制、应对、监控体系，建立健全风险管理的基本制度和流程。

(三) 负责协助对拟投资企业相关的信息搜集、整理、分析工作。

(四) 协助项目负责人做好具体项目的专项调研报告、风险控制评估报告等，并出具风险管理建议。

(五) 负责创建、更新、维护、保管已投资项目(企业)档案，并随时接受公司相关部门查询。

(六) 协助负责投资项目巡查，依照各项目的经营发展状况进行评级分类，对需重点关注类的项目，对项目进行重点巡查、跟踪，并提出改进意见建议。

(七) 负责组织开展对拟投资项目的尽职调查工作。

(八) 参与项目的投后管理工作，跟踪监管的相关政策。

(九) 完成领导交办的其他工作。

三、任职资格

（一）大学本科（含）以上学历，经济学、金融学、法学等相关专业，CET4（425分）同等及以上水平。

（二）具有3年以上金融机构、上市公司或大中型企业股权投资、债权投资、产业投资、资本运作等风控管理工作经历。

（三）熟悉国资国企风险管理、法律合规管理体系，熟悉金融领域监管政策，具有投融资相关法律知识和业务知识。

（四）具有较强的风险识别、风险管理、法律事务管理及公司运营管理能力，熟练掌握项目风险评估技术，能独立审查风险项目，制定规避风险的措施，具有较丰富的不良资产处置经验与案例。

（五）1985年1月1日（含）以后出生，身体健康。

（六）毕业院校为“985”“211”“双一流”的优先。

（七）拥有在基金业协会备案登记的私募股权投资基金管理公司从事风控管理工作3年及以上工作经验的优先。

（八）拥有大中型国有企业风控部门工作经验的优先；持有法律职业资格证书、CFA、FRM、CPA等证书者优先。

四、业绩目标

对市场化选聘人员考核采取定量与定性相结合的方式，实行年度考核，年度考核于每年年末进行。考核指标和内容以经营业绩为主，根据岗位职责和工作分工，结合投资公司年度任务目标确定。

五、岗位价值标准

风控部风控业务经理岗位价值标准为 20 万元/年。