

## 武创投2026年社会招聘岗位要求

序号	岗位	招聘人数	岗位职责	任职资格
1	高级投资经理 (股权投资方向)	若干	(1)负责项目挖掘与初筛,拓展多渠道建立项目储备库,撰写初筛报告。 (2)开展尽职调查与价值评估,完成尽调报告与投资建议书,为投决提供支撑。 (3)执行投资交易,设计交易架构、参与谈判与协议落实,推动项目落地。 (4)开展投后管理与增值服务,跟踪项目动态、识别风险并提供资源对接。 (5)进行行业研究与资源拓展,输出行业报告,维护外部合作网络。 (6)规划并实施退出方案,推动实现投资收益。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,理工类、金融经济类等相关专业,复合背景优先。 (3)具有基金从业资格证,持有CFA(特许金融分析师)、CPA(注册会计师)、FRM(金融风险管理师)或法律职业资格证书等专业资质者优先。 (4)原则上年龄35周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (5)具备6年及以上股权投资、基金管理相关工作经验,其中至少3年一级市场股权投资、产业研究、战略并购等相关工作经验,具备项目投资全生命周期运作经验者优先。具备3个及以上在重点产业领域内的投资或退出成功案例(含至少1个完全退出案例),熟悉武汉本地产业生态,有武汉重点产业投资案例或相关行业资源者优先。 (6)具备敏锐的行业趋势预判与政策解读能力,能精准把握产业政策导向及资本市场动态;拥有较强的项目遴选、尽职调查、交易结构设计及谈判能力;具备健全的风险控制思维,能有效识别和防范基金运作中的各类风险。 (7)具备优秀的公文写作、商务沟通及资源整合能力,能高效对接政府主管部门、合作机构及被投资企业,维护良好合作关系。
2	高级投资经理 (早期投资方向)	若干	(1)负责开拓早期项目资源,负责种子期、天使期项目的挖掘、筛选与初步评估,开拓优质项目渠道。 (2)负责对重点赛道进行前瞻性研究,完成项目初步评估与立项。 (3)负责项目尽职调查、投资分析与估值建模,主导交易结构设计、谈判及投资文件撰写,推动项目完成投决与交割。 (4)负责已投项目的投后跟踪与增值服务,协助项目方对接产业资源。 (5)负责制定退出方案并推动执行完成项目退出。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,理工类、金融经济类等相关专业,复合背景优先。 (3)具有基金从业资格证,持有CFA(特许金融分析师)、CPA(注册会计师)、FRM(金融风险管理师)或法律职业资格证书等专业资质者优先。 (4)原则上年龄35周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (5)具备6年以上创投机构从业经历(新能源、新材料、人工智能、航空航天、生物医药等方向),有知名创投机构相关工作经验者优先; (6)主导或深度参与5个及以上早期投资项目的尽职调查、投资分析、交易谈判及投后管理全流程工作,具备3个以上项目退出业绩。 (7)具备优秀的项目挖掘与评估能力,对早期项目的商业逻辑验证、团队价值判断有成熟方法论,具备较强的行业研究和趋势研判能力。 (8)具备出色的逻辑思维、快速学习和分析能力,具备良好的沟通能力和专业的交易谈判技巧。
3	高级基金经理 (主控型基金管理)	若干	(1)负责基金募资、设立、备案、运营及清算的全流程执行与合规管理。 (2)定期编制基金管理报告和估值报告,及时、精准更新投资管理系统数据,为公司经营决策提供可靠的数据支撑。 (3)负责投资人关系维护,高效响应并协调LP需求,策划并执行投资人沟通活动,动态维护LP数据库,配合募资尽调工作。 (4)整合公司资源与投资机构展开合作,建立并维护LP机构库。 (5)搜集分析市场信息、行业资讯,更新监管机构对私募基金管理的合规要求。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,理工类、金融经济类等相关专业,复合背景优先。 (3)具有基金从业资格证,持有CFA(特许金融分析师)、CPA(注册会计师)、FRM(金融风险管理师)或法律职业资格证书等专业资质者优先。 (4)原则上年龄35周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (5)具有6年及以上私募股权投资基金运营管理相关工作经验,熟悉私募股权基金“募、投、管、退”全生命周期运营及合规流程,具备国有创投公司、大型金融机构基金管理等相关工作经验者优先。 (6)具有丰富的基金管理实务经验,拥有3支及以上基金募集、设立和管理全流程经验,具有30亿以上规模基金管理经验者优先。 (7)有丰富的募资渠道和资源,擅长投资者关系维护,熟悉私募股权投资基金及管理人相关的法律法规及监管要求;具备扎实的基金数据分析能力,严谨细致,责任心强,具备出色的合规意识与风险把控能力。 (8)具备优秀的跨部门沟通与协调能力和公文写作能力,抗压能力强。
4	投资经理 (早期投资方向)	若干	(1)主动开拓早期项目源,负责种子期、天使期项目的挖掘、筛选与初步评估,开拓优质项目渠道,建立并动态更新项目储备库。 (2)对重点赛道进行前瞻性研究,独立完成项目初步评估与立项;独立执行尽职调查、投资分析与估值建模,主导交易结构设计、谈判及投资文件撰写,推动项目完成投决与交割。 (3)负责已投项目的投后跟踪与增值服务,协助项目方对接产业资源。 (4)负责制定退出方案并推动执行完成项目退出。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,理工类、金融经济类等相关专业,复合背景优先。 (3)具有基金从业资格证,持有CFA(特许金融分析师)、CPA(注册会计师)、FRM(金融风险管理师)或法律职业资格证书等专业资质者优先。 (4)原则上年龄30周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (5)具有4年以上创投机构从业经历(新能源、新材料、人工智能、航空航天、生物医药等方向),有知名创投机构投资相关工作经验者优先。 (6)主导或深度参与3个及以上早期投资项目的尽职调查、投资分析、交易谈判及投后管理全流程工作,对早期项目的商业逻辑验证、团队价值判断有成熟方法论,具备1个以上项目投资退出业绩。 (7)具备出色的逻辑能力、学习能力和分析能力,能独立进行行业研究和趋势研判,撰写高质量投资分析报告和尽职调查报告。 (8)具备优秀的创业者共情与沟通能力,以及良好的交易谈判技巧。
5	投资经理 (人工智能、航空航天、生物医药方向)	若干	(1)根据公司投资策略,开拓项目渠道,挖掘和筛选有发展潜力和投资价值的项目,对投资标的进行分析论证和价值评估,撰写可行性研究报告,落实投资计划。 (2)负责投资项目前期调研、立项、尽职调查、投资汇报、确权等投资全流程工作。 (3)定期跟踪市场动态,进行行业研究和分析,为投资决策提供支持。 (4)作为项目负责人,落实已投资项目的投后管理工作,监控已投资项目运营情况,定期沟通、跟踪已投资项目重大事项推进情况,为公司决策提供参考方案,为已投资项目提供增值服务。 (5)作为项目负责人制订投资项目退出方案,并落实退出执行情况。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,理工类、金融经济类等相关专业,复合背景优先。 (3)具有基金从业资格证,持有CFA(特许金融分析师)、CPA(注册会计师)、FRM(金融风险管理师)或法律职业资格证书等专业资质者优先。 (4)原则上年龄30周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (5)具有4年及以上金融、投资机构基金投资与运营管理、产业研究等相关工作经验或3年及以上人工智能、航空航天、生物医药领域公司工作经验,主导过3个及以上项目的尽职调查、投资分析、交易谈判及投后管理全流程工作。 (6)熟悉私募基金投资政策法规,具备较强的产业分析、技术分析及独立撰写投资报告的专业能力,具有良好的判断和操作能力、沟通协调能力。
6	基金经理 (引导基金管理)	若干	(1)负责制定引导基金及母基金的投资战略、年度投资计划及配置方案。开展宏观经济、重点产业及资本市场研究,撰写行业研究报告,为基金投资决策提供专业支撑。 (2)负责引导基金及母基金下属子基金的遴选、储备与尽调工作。牵头设计子基金合作方案,组织开展谈判并推动协议签署。跟踪子基金运作情况,定期开展绩效评价与风险排查,撰写子基金运营报告。负责子基金退出方案的策划与实施。 (3)负责建立健全基金运作全流程风险控制体系,负责基金资金的统筹协调,对接出资拨付、收益核算、资金回笼等工作。 (4)负责对接武汉市政府主管部门,争取政策与资源支持,搭建并维护与行业龙头企业、优质投资机构、科研院所等相关方的合作网络,推动资源整合与协同发展。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,理工类、金融经济类等相关专业,复合背景优先。 (3)具有基金从业资格证,持有CFA(特许金融分析师)、CPA(注册会计师)、FRM(金融风险管理师)或法律职业资格证书等专业资质者优先。 (4)原则上年龄30周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (5)具备4年及以上股权投资、基金管理相关工作经验,其中至少3年政府引导基金、母基金或大型产业基金管理相关经验,拥有可量化的突出工作业绩,主导或核心参与过引导基金/母基金的“募投管退”全流程工作。熟悉武汉重点产业发展趋势,有武汉本地产业投资或基金管理经验者优先。 (6)具备卓越的行业研究与趋势研判能力,能精准把握产业政策导向及资本市场动态,拥有较强的项目遴选、尽职调查、交易结构设计及谈判能力,具备健全的风险控制思维,能有效识别和防范基金运作中的各类风险。 (7)具备优秀的公文写作、商务沟通及资源整合能力,能高效对接政府主管部门、合作机构及被投资企业,维护良好合作关系。
7	人力资源高级主管	1	(1)根据公司战略规划,参与制定并实施人力资源战略规划,参与组织架构优化、部门职能与岗位体系设计,提升组织效能。 (2)负责核心岗位的胜任力模型构建与应用,定期进行组织人才盘点,设计人员成长路径及人员培养方案并实施;在招聘、培训等方面为业务部门提供有效的解决方案并实施。 (3)负责优化并组织实施绩效管理体系;负责绩效考核流程的推进、监督与结果应用,建立绩效反馈与改进机制。 (4)负责设计具有市场竞争力的薪酬福利体系,精确核算人力成本,进行薪酬数据分析,为决策提供支持。 (5)负责完善人力资源管理制度与流程,涵盖招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等各个方面,确保制度的合法性、合理性和有效性。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,人力资源管理、企业管理、金融、经济等相关专业。 (3)原则上年龄35周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (4)具备6年及以上人力资源管理工作经验,其中至少3年在金融、投资或高科技行业人力资源部门管理经验,具有国有金融或创投企业人力资源管理工作经验、熟悉创业投资或金融行业业务逻辑者优先。 (5)熟悉人力资源管理各项实务的操作流程,具备薪酬、绩效、培训、招聘等2个以上模块实操经验,在薪酬与绩效管理模块有成熟经验优先。 (6)熟悉国家各项劳动人事法规政策,熟悉人力资源管理工具,熟悉金融行业人才市场与薪酬数据,具备体系搭建及落地经验。 (7)具备高度保密意识与合规意识,具备优秀的数据分析能力、沟通协调能力和学习能力,抗压能力强。
8	法务高级主管	1	(1)负责处理公司日常法务相关事务,包括合同文本和规范性文件起草、参与业务合同拟定、公司规章制度文件及外部资料合规检查,参与公司法律纠纷案件的处理,协助做好诉讼工作。 (2)参与重要决策事项的法律论证,对企业经营事项提供法律咨询服务。 (3)负责拟订公司法律风险防范具体实施方案。 (4)协助完善公司风险管理体系和内部控制体系。 (5)负责拟投资项目法务、财务尽职调查、风险评估、投资协议审核、投后法务管理,投资风控和合规事务管理。 (6)负责公司外聘法律顾问和第三方尽调机构的管理工作。	(1)具有较高的政治素质和良好的职业道德,廉洁自律,作风正派,敬业爱岗,乐于奉献。 (2)大学本科及以上学历,法学专业优先。 (3)原则上年龄35周岁(含)以下,特别优秀可适当放宽(以报名截止日期为准)。 (4)具备法律职业资格,具有6年及以上律师事务所、股权投资机构投资相关法务风控相关工作经验,有CPA、知名金融机构相关工作经验者优先。 (5)熟悉资本市场业务和私募基金方面的法律法规及监管要求,深度参与过基金设立(合伙型/公司型基金)、项目尽调、交易结构设计、投资协议起草/谈判/审核、投后管理法律项目中的项目退出(股权转让、回购、清算)等全流程工作,能独立处理投资项目中的核心法律问题。 (6)具备扎实的法律、财务管理、内部控制、风险管理等理论知识,精通投资类法律文书起草/审核,具备较强的商务谈判能力,能独立开展标的企业法律尽调,快速识别核心法律风险,出具专业、严谨的法律尽调报告,并提出可落地的风险解决方案;能独立处理投资项目中的合同纠纷、股权纠纷等法律问题,可主导对接外部律所制定争议解决策略,降低公司法律损失。 (7)具有较强的沟通协调、计划与执行能力,书面表达能力强,工作效率高。