

## 海南金城2026年第一期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
1	集团政策研究方向负责人	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄40~50周岁（含）；中共党员。</li> <li>2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。</li> <li>3. 具有10年以上研究机构、智库单位或大型企业战略研究部门工作经验；具有集团部门正职负责人或子企业主要负责人工作经历，或下一层级2年及以上管理工作经历，具有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 熟悉党的建设、海南自贸港建设、住建行业发展、国企改革动向等方面政策，对城市发展、住房保障、国资国企改革等议题有深入理解。</li> <li>5. 具备扎实的文字功底和较强的政策解读能力，具备良好的信息整合与前瞻研判能力，能独立开展深度调研并形成高质量研究报告。</li> <li>6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。</li> </ol>	海南省内
2	集团营销管理方向负责人（正职）	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄40~50周岁（含）。</li> <li>2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类、房地产类、市场营销类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。</li> <li>3. 具有10年以上房地产营销、资产运营相关工作经验，其中包括至少5年以上在大型企业或知名房地产公司的市场营销策划、资产运营与实施管理经验，有企业中层正职级2年或下一层级3年以上管理工作经历，具有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 熟悉海南自由贸易港建设相关政策，了解住建行业发展趋势及房地产调控机制。</li> <li>5. 具备较强的专业策划能力与执行推动力，精通房地产营销各环节操作流程，包括市场调研、客户定位、推广传播、销售渠道管理及去化攻坚；熟悉国有资产招租程序、合同管理与租金动态调整机制；能够独立承担重点项目的营销组织工作。</li> <li>6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。</li> </ol>	海南省内
3	下属企业（物业公司）董事	1	社招	集团中层正职级	20~30万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄40~50周岁（含），中共党员优先。</li> <li>2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类、工程类等相关专业；取得物业企业经理证书、物业管理师职业资格证书或相关中级专业技术职称。</li> <li>3. 具有10年以上物业行业工作经验，有企业中层正职级2年或下一层级3年以上管理工作经历，其中至少有全面负责过一个中型及以上物业管理项目或分公司的成功经验；具有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 熟悉国家和地方物业管理相关法律法规、行业标准及政策；熟悉房地产开发和物业管理工作流程、环节及关键控制点；掌握财务管理、成本控制、人力资源、客户服务、工程管理、安全管理等多方面知识。</li> <li>5. 具备较强的战略、经营、运营与品质管理能力；较强的团队建设与领导力。</li> <li>6. 原则性强，具备良好的职业道德与客户导向意识；高度的责任心与敬业精神，较强的沟通协调能力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。</li> </ol>	海南省内

# 海南金城2026年第一期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
4	集团风险管控方向负责人	1	社招	集团中层副职级	15~22万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35~45周岁（含）。</li> <li>2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；法律类、管理类、经济类等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。</li> <li>3. 具有8年以上大型企业系统性风险管理工作经历，有集团中层副职级或下一层级3年以上管理工作经历。具有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 熟悉国资国企内控合规相关政策法规；熟悉企业常见的战略、财务、运营、法律及市场风险类型及其管控方法。</li> <li>5. 具有集团化企业内控合规体系搭建经验，能主导集团层面内部控制体系建设、内控有效性评估、重大合规风险排查、并购重组/投融资项目内控合规尽调等重大专项工作。</li> <li>6. 原则性强，风险意识强，具备较强的组织协调能力、沟通谈判能力，具备良好的职业道德和抗压能力。</li> </ol>	海南省内
5	集团营销管理方向负责人（副职）	2	社招	集团中层副职级	15~22万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35~45周岁（含）。</li> <li>2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；管理类、经济类、房地产类、市场营销类等相关专业。</li> <li>3. 具有8年以上市场营销、资产运营相关工作经验，其中包括至少5年以上在大型企业或知名房地产公司的市场营销策划、资产运营与实施管理经验，有企业中层副职级2年或下一层级3年以上管理工作经历，具有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 熟悉海南自由贸易港建设相关政策，了解住建行业发展趋势及房地产调控机制。</li> <li>5. 具备较强的市场分析能力和策略规划能力，掌握房地产营销各环节操作流程，熟悉国有资产招租程序、合同管理与租金动态调整机制；能够制定并执行有效的营销、租赁方案。</li> <li>6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。</li> </ol>	海南省内
6	科创（信息化）方向负责人	1	社招	集团中层副职级	15~22万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35~45周岁（含）。</li> <li>2. 本科（含）以上学历，并取得相应学位证书；计算机、软件工程、信息管理等相关专业；取得相关专业中级及以上职称或同等职业资格。</li> <li>3. 具有8年以上大型企业、国有平台公司、政府信息化单位或科技型企业从事信息化规划、系统建设、数字化平台运营等相关工作经验；有企业中层副职级2年或下一层级3年以上管理工作经历，具有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 具备多系统集成经验，熟悉主流数据库、云平台（如华为云、阿里云）、微服务架构，能推动集团内部各业务系统（财务、人力、工程、营销、物业）的数据贯通与共享。</li> <li>5. 具备主导或深度参与过大型企业集团级ERP、OA、资产管理、物业管理等系统的规划与实施经验。</li> <li>6. 原则性强，具备良好的职业道德、跨部门协调能力、执行力和抗压能力，适应阶段性高强度工作。</li> </ol>	海南省内

# 海南金城2026年第一期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
7	薪酬管理岗	1	社招	高级主管级	12~15万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄30~40周岁（含）；中共党员。</li> <li>2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；经济类、管理类等相关专业；人力资源管理专业优先。</li> <li>3. 具有5年以上国有企业人力资源管理工作经历，其中至少3年以上专职从事薪酬核算、工资总额管理或绩效薪酬模块实操经验。</li> <li>4. 熟悉国有企业工资总额预算管理政策、工效联动机制、薪酬发放流程及相关监管要求。</li> <li>5. 具备较强的数据敏感性、统计分析能力和写作能力，能独立完成人工成本分析报告、薪酬结构分析等专项工作。</li> <li>6. 工作细致严谨，原则性强，责任心强，具备良好的跨部门沟通协调能力和保密意识。</li> </ol>	海口市
8	项目公司财务管理部经理	2	社招	下属企业中层管理	10~15万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄35~45周岁（含）；中共党员优先。</li> <li>2. 大学本科及以上学历，并取得相应学位证书；财务管理、会计学、审计学、金融学等相关专业；取得财会专业中级及以上职称或同等职业资格。</li> <li>3. 具有8年及以上财务管理工作经验，其中至少3年以上在房地产开发企业、政府平台类项目公司、基建类企业或大型国有企业担任财务主管、财务副经理及以上职务，有国企相关工作经验者优先。</li> <li>4. 熟悉国家会计准则、税法政策及企业财务管理制度；熟练掌握全面预算编制与执行监控、成本费用控制、现金流管理和财务报表分析方法；具备良好的组织协调能力，能有效对接集团总部、税务、银行、审计等多方机构。</li> <li>5. 熟悉项目全周期财务管理流程，具备独立主持一个完整项目（如保障性住房、城市更新、产业园区等）财务管理体系搭建经验。</li> <li>6. 原则性强，具备良好的职业道德，抗压能力强，适应阶段性高强度工作。</li> </ol>	海南省内
9	物业公司经营管理部经理	1	社招	下属企业中层管理	6~9万元/年	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年龄45周岁（含）以下；中共党员、退伍军人、转岗消防员优先。</li> <li>2. 本科（含）以上学历，专业不限。（同时满足下列条件可放宽至大专：5年以上物业项目管理经验；持有物业管理师/注册安全工程师/消防设施操作员等执业资格）</li> <li>3. 具有5年以上物业行业或城市公共服务类企业管理经验，其中至少3年以上在中型以上物业公司担任区域运营主管、职能部门负责人或项目经理层级管理工作经历。</li> <li>4. 熟悉物业企业全盘经营逻辑，掌握物业管理相关政策文件，具备制定服务流程、开展品质巡查、组织客户满意度调查及问题整改闭环的能力。</li> <li>5. 具备一定的市场拓展意识，能统筹开展社区增值服务，挖掘非主营业务增长点。</li> <li>6. 服务意识强，原则性强，执行力高，具备较强的组织协调与跨部门协作能力、良好的抗压能力和突发事件应对能力。</li> </ol>	海南省内

# 海南金城2026年第一期人才招聘岗位表

序号	招聘岗位	招聘人数	招聘类型	岗位级别	薪酬范围	任职资格条件	工作地点
10	物业公司 项目经理岗	2	社招	下属企业 普通员工	5~8万元/ 年	1. 年龄45周岁（含）以下；中共党员、退伍军人、转岗消防员优先。 2. 本科（含）以上学历，专业不限。（同时满足下列条件可放宽至大专：5年及以上物业项目管理经验；持有物业管理师/注册安全工程师/消防设施操作员等执业资格） 3. 具有2年及以上物业行业管理经验； 4. 熟悉物业相关法律法规，具备住宅/商业项目全周期管理经验；熟悉物业工作标准、政策、流程，具备服务行业职业敏感性。 5. 服务意识强，原则性强，责任心强，执行力高；具有较好的沟通协调能力，能承受较大的工作压力。	海南省内
11	项目公司 工程管理类 岗位	3	校招	下属企业 普通员工	5~8万元/ 年	1. 大学本科及以上学历应届毕业生（含择业期毕业生），并取得相应学位证书；工程管理类相关专业。 2. 具备较扎实的专业基础知识，熟悉工程管理相关的专业课程，能够运用所学知识解决工程实际问题。 3. 具备较强的沟通能力和团队协作意识，以及较强的学习能力，能够快速掌握新知识、新技能，适应新环境。 4. 踏实肯干、能适应施工现场工作环境，愿意在项目一线成长发展。能适应阶段性加班任务，服从工作安排。 5. 试用期考核通过后，将结合个人工作表现和综合素质定岗。	海南省内
	人数	16					

应聘人员应同时具备以下基本条件：

1. 拥护中国共产党的领导，遵守中华人民共和国宪法和法律，诚实守信，品行端正，无违法违纪行为及失信行为；
2. 认同海南金城企业文化和价值观，身心健康，具有正常履行职责的身体条件和心理素质；
3. 符合各岗位年龄要求，年龄截止时间以公告截止时间为准；特别优秀者年龄可适当放宽2岁；
4. 具有良好的职业道德和敬业精神，廉洁从业，富有责任感；
5. 过往工作经历清晰，人事档案齐全；所提供的工作履历信息真实可靠，如有虚假，将取消应聘资格。