

岗位需求表（3月社招）

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都设计咨询集团	低空经济技术总监 (所属成都市市政工程设计研究院有限公司)	成都市锦江区	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.战略引领与创新：协助专班负责人规划技术战略，引领技术创新与升级，参与关键决策，指导技术团队成长； 2.项目管理与协作：负责低空经济项目的策划、执行与高质量交付，管理项目风险，促进跨部门及公司间的有效协作； 3.技术架构设计：设计并优化低空经济技术体系，确保系统稳定、可扩展且安全，推动技术创新与解决方案优化； 4.团队建设与管 理：协助组建高水平技术团队，实施人员培训，参与绩效管理，激励技术团队，提升整体效能； 5.对外交流与合作：推动对外技术沟通，扩大低空经济生态圈，维护与供应商、合作伙伴的良好合作关系。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，航空航天类、电子信息类相关专业。 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）。 3.具有5年及以上低空经济理论基础及实战经验，曾成功主导并参与不少于4个在民航、通用航空、低空经济等领域的规划、设计、咨询、运营及研发项目，具备一定的行业影响力或创新成果。 4.擅长领导多元化、跨职能团队，具备卓越的跨部门协作与协调能力。曾高效管理过涉及至少2个部门、涵盖10名及以上成员的复杂项目，确保了项目的顺利推进与高质量完成。 5.具备敏锐的市场洞察力，能够精准捕捉行业趋势，提出并实施创新性的战略规划，引领低空经济领域的技术革新与产业升级。个人主导的技术创新项目不少于2个，均对行业产生了积极影响。 6.应取得航空相关领域高级或以上专业技术职称。 	20-40万/年
2	成都设计咨询集团	绿色建筑设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.全流程技术统筹与产品开发：主导绿色低碳咨询产品的全生命周期开发，涵盖碳中和战略咨询、能源规划设计、超低能耗/零碳建筑技术集成、节能降碳改造方案设计 及建成后运维诊断等环节，确保技术与业务需求深度融合； 2.关键技术攻关与科研管理：牵头开展绿色低碳领域核心技术研发，推动产学研合作与专利成果转化，主持或参与高能级科研课题，确保技术成果的行业领先性与政策适配性； 3.项目管理与跨部门协同：负责重大项目的技术方案审核与实施监督，协调多部门资源，保障项目进度与质量；对接政府、企业客户需求，推动业务拓展与品牌影响力提升； 4.团队建设与技术赋能：管理技术团队，制定人才培养计划，提升团队在绿色建筑、能源系统、碳资产管理等领域的专业能力；定期组织行业技术交流与内部培训，跟踪国际国内绿色低碳技术动态，推动知识体系更新； 5.其他：主导超低能耗建筑、零碳园区、节能改造等标杆项目者最佳；熟悉建筑全生命周期碳排放核算方法，具备能源审计、节能诊断、碳资产管理等实操经验，能独立完成技术方案经济性分析与可行性论证；具备较强的科研创新能力，能将前沿技术应用于实际业务场景；优秀的跨部门协作与资源整合能力，能高效对接政府、企业、科研机构等多方需求；具备战略思维与商业化意识，能平衡技术可行性与市场需求，推动产品市场化落地。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，建筑学、建筑技术、能源与环境工程、暖通空调、碳中和科学与工程专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.8年以上绿色低碳建筑领域工作经验，其中至少3年技术管理或独立负责完整项目的经验。 	15-40万元/年

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
3	成都设计咨询集团	技术研发岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责对企业的数字化建设与优化提供技术支撑与解决方案； 2.负责信息系统的二次开发、测试和上线的全过程管理； 3.负责根据各业务部门数字化需求分析与方案编制，并完成相应的二次开发、实施与保障工作； 4.负责对当前院内数字化系统和平台的数据进行统计、分析，并辅助推进数据治理工作； 5.参与企业对外数字化软件和平台产品的基础开发工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，电子信息类、计算机类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年及以上工作经验； 4.取得计算机技术与软件专业技术资格(水平)高级职称可放宽到大学本科学历。 	10-25万元/年
4	成都设计咨询集团	数智设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.至少熟练掌握三维建模工具，负责项目精确三维模型的建立； 2.负责三维模型的轻量化实现及模型渲染、漫游或动画的制作； 3.具备UE、Unity3D等主流三维引擎的应用开发经验，负责设计真实感材质，实现光影、天气等动态效果； 4.负责设计并编写相关交互功能模块。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，电子信息类、计算机类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具备扎实的图形学知识，对渲染管线、模型材质、几何处理、大规模数据加载和渲染等方面有3年及以上工作经验。 4.取得计算机技术与软件专业技术资格(水平)高级职称可放宽到大学本科学历。 	10-25万元/年
5	成都设计咨询集团	咨询工程师 (综合咨询研究方向) (所属成都市工程咨询有限公司)	四川省成都市金牛区	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责牵头完成产业园区、重大片区、重点项目等前期策划； 2.负责牵头完成企业投融资类项目可行性研究报告编制，熟悉国家开发银行、中国农业发展银行等政策性银行、商业银行贷款的基本要求； 3.负责牵头完成地方政府专项债、中央预算内投资、超长期特别国债等资金争取类项目咨询，包括资金申请报告编制、相关政策咨询等； 4.完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，不限专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有工程咨询、政策研究等单位3年及以上工作经验，在产业园区、重大片区的策划/规划/投融资/资金争取等领域具有项目咨询经验；具有国内或国际大型管理/战略咨询公司工作经验； 4.应取得高级工程师或注册咨询工程师职业资格。 	10-25万元/年
6	成都设计咨询集团有限公司	检测师(市政道路工程及材料) (所属成都市建筑科学研究院有限公司)	四川省成都市成华区、双流区	1	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责市政道路及材料工程相关的资质申报及准备工作； 2.负责市政道路工程相关的项目对接、方案编制、项目实施并出具报告、款项回收； 3.协助部门负责人开展市政道路工程相关的内部培训； 4.完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.硕士研究生及以上，并取得相应学位，道路桥梁与渡河工程、材料科学与工程专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年及以上工作经验； 4.应具有中级及以上职称、公路水运工程试验检测师（道路工程），具有高级及以上职称或国家一级（或相当）执业（职）业资格的学历可放宽至大学本科。 	10-25万元/年

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
7	成都设计咨询集团	数字孪生工程师 (所属成都市水利电力勘测设计研究院有限公司)	四川省成都市青羊区	1	<ol style="list-style-type: none"> 结合AI技术趋势，深度分析水利行业数字化痛点，挖掘政府、企业、终端用户的智能化需求，定义数字孪生产品的AI赋能目标与价值主张； 制定融合AI模型与数字算力的数字化产品路线图，统筹硬件、数据、算法及算力基础设施的协同开发与演进； 主导物联网、GIS、水力模型、数字孪生及AI算法在示范区或企业场景的集成测试，收集多源反馈，依托算力平台快速迭代模型与算法； 构建数据治理体系，整合多源数据（IoT、遥感、业务数据），为AI模型训练与数字孪生应用提供高质量数据底座； 负责AI模型（如预测、优化、识别）的选型、训练与部署，协同算力资源调度，确保模型在云边端的实时推理性能； 跟踪AI与数字孪生前沿技术，评估引入算力提升、模型轻量化等创新方案，持续提升产品智能化水平。 	<ol style="list-style-type: none"> 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位；计算机类相关专业； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有3年及以上工作经验； 取得相关专业高级及以上职称或取得相关专业职业（执）业资格证书的，学历可放宽至大学本科。 	10-25万/年
8	成都设计咨询集团	算法工程师（所属成都设计咨询集团规划设计咨询有限公司）	四川省成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 参与面向城市规划设计咨询领域的人工智能基础算法研究； 参与数智化基础与数据底座搭建； 参与探索人工智能在城市规划典型场景中的应用； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，计算机类相关专业； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有软件开发2年及以上工作经验，具有较强的编程能力、系统分析能力、大数据分析能力。 	10-25万元/年
9	成都设计咨询集团	人力资源岗 (所属集团本部)	成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 招聘专项管理：根据集团本部及下属单位用人需求，制定招聘计划，负责岗位发布、资格审查、笔试面试组织、背景调查、录用沟通、入职跟进等全流程执行，保障人员及时到岗； 人事基础事务办理：负责员工入职、转正、调动、离职等异动手续办理；规范劳动合同签订、变更、续签、解除等管理；做好人事档案、人员信息系统维护，确保数据准确合规； 人力资源协同工作：配合开展培训组织、绩效落地、薪酬核算、员工关系维护等工作；协助梳理岗位说明书，支撑组织架构优化与人力资源规划； 制度与流程优化：参与完善集团人力资源管理制度、招聘流程、面试标准及测评工具，推进人力资源工作数字化、标准化建设，提升工作效率；严格执行国企人事管理相关规定，确保各项工作合规有序； 其他工作完成领导交办的其他其他人力资源相关工作，遵守国企人事管理规定与廉洁从业要求。 	<ol style="list-style-type: none"> 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，人力资源管理、劳动与社会保障、工商管理、公共管理、心理学专业； 中共党员； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有3年以上国有企业人力资源相关工作经验，熟悉招聘全流程实操，具备独立开展社会招聘、校园招聘、内部竞聘等工作经验。 	15-25万元/年
10	成都设计咨询集团	结构审查岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司下属成都广益技术咨询有限责任公司)	成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 结构专业审查：根据施工图审查项目需求进行结构专业方案文本、施工图图纸等审查；确保图纸清晰、准确、符合国家及行业设计规范等； 协助处理与主管部门沟通交流及项目投诉事宜； 项目支持与协调：与各专业协调，解决施工图审查冲突，为业主单位提供全过程咨询服务； 熟悉本专业施工图审查及相关政策要求。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，并取得相应学位，土木工程、力学、结构工程专业； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有15年以上相关工作经验； 应同时具备高级工程师和一级注册结构工程师证书。 	15-25万元/年

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
11	成都设计咨询集团	规划设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	1	1.方案创作能力：具备城市设计或城市更新或智慧园区规划或历史文化保护等方面的方案创作能力； 2.设计软件能力：熟悉SU、GIS等相关软件； 3.成果制作能力：熟悉国家、省市政策法规及行业规范，编写相关技术文件；	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，城乡规划、城市设计、人居环境科学与技术专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有2年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师或注册城乡规划师证书的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年
12	成都设计咨询集团	智能化设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	2	1.系统方案设计：负责智能化系统的方案设计与技术选型；进行系统架构规划、点位布置、设备选型及技术参数确认； 2.施工图深化设计：使用专业软件绘制各弱电电子系统的详细施工图纸；设计符合国家/行业规范及项目具体要求； 3.设备选型：根据设计方案和图纸，进行设备的选型和技术参数确认； 4.编写相关技术文件，整理、归档设计过程中的图纸、计算书、变更单等技术资料； 5.项目支持与协调：与各专业协调，解决设计冲突；为招投标提供技术支持；参与现场技术交底，解决施工中的设计问题。	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，电气类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有2年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师（建筑电气与智能化工程专业方向）或注册电气工程师（供配电）证书的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年
13	成都设计咨询集团	工程造价岗 (安装) (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	2	1.作为项目负责人编制、审核工程预算、工程量清单及控制价、竣工结算、施工阶段全过程造价控制等造价咨询工作； 2.工程合同管理，进行合同价款调整、工程变更、索赔等造价管理工作； 3.熟悉项目建设流程，具备较强的组织和协调能力，能统筹各类造价咨询项目的开展，制定工作标准及流程、完成项目任务要求。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，工程造价、工程经济、土木工程专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有5年以上相关工作经验； 4.应具有一级注册造价工程师（安装专业）证书。	10-25万元/年
14	成都设计咨询集团	建筑设计岗 (方案) (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	6	1.主攻项目前期建筑方案创作工作，能够根据业主需求牵头完成各类型建筑方案设计工作； 2.根据实际需要必要的前期包装策划和技术咨询服务； 3.负责项目组内部及外部对接沟通协调和后期施工配合服务等工作，解决施工中的设计问题； 4.为招投标提供技术支持； 5.完成领导交办的各项工作。	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，建筑学、历史建筑保护工程、智慧建筑与建造专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师或一级注册建筑师证书的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年
15	成都设计咨询集团	建筑设计岗 (施工图) (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	1	1.主攻项目施工图绘制； 2.负责项目组内部及外部对接沟通协调等工作，解决施工中的设计问题； 3.完成领导交办的各项工作。	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，建筑学、历史建筑保护工程、智慧建筑与建造专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师或一级注册建筑师证书的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
16	成都设计咨询集团	电气设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	2	1.电气系统设计：根据项目需求进行电气系统的初步方案设计和选型，进行必要的电气计算等； 2.施工图设计与绘制：使用专业设计软件绘制详细的施工图纸；确保图纸清晰、准确、符合国家及行业设计规范和公司内部标准等； 3.设备选型：根据设计方案和图纸，进行设备的选型和技术参数确认； 4.编写相关技术文件，整理、归档设计过程中的图纸、计算书、变更单等技术资料； 5.项目支持与协调：与各专业协调，解决设计冲突；为招投标提供技术支持；参与现场技术交底，解决施工中的设计问题。	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，电气类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师或注册电气工程师（供配电）证书的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年
17	成都设计咨询集团	给排水设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	1	1.专业施工图设计及设计配合； 2.参与项目的给排水设计评审和技术支持工作； 3.协助解决施工现场的给排水技术问题。	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，给排水科学与工程、环境科学与工程、给水排水工程专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有5年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师或注册公用设备工程师（给排水）证书的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年
18	成都设计咨询集团	室内设计岗 (所属成都市建筑设计研究院有限公司)	成都市高新区	2	1.熟悉项目管理流程，担任1万平方米及以上大型公建装修项目的项目负责人不少于2个； 2.熟悉国家及地方公共建筑装饰装修设计相关规范、标准，具备独立承接项目的专业技术能力。	1.硕士研究生学历，并取得相应学位，设计学类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有5年以上相关工作经验； 4.取得高级工程师或一级（或相当）执业资格的可放宽到大学本科学历。	10-25万元/年
19	成都设计咨询集团有限公司	检测师（人防工程） (所属成都市建筑科学研究院有限公司)	四川省成都市成华区、双流区	1	1.负责人防工程检测资质申报及准备工作； 2.负责人防工程相关的项目对接、方案编制、项目实施并出具报告、款项回收； 3.协助部门负责人开展人防工程相关的内部培训； 4.协助开展人防工程鉴定工作； 5.完成领导交办的其他工作。	1.硕士研究生及以上，并取得相应学位，力学类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年及以上工作经验； 4.应具有中级及以上职称，具有高级及以上职称或国家一级（或相当）执（职）业资格的学历可放宽至大学本科。	10-25万元/年
20	成都设计咨询集团有限公司	检测师（电气工程） (所属成都市建筑科学研究院有限公司)	四川省成都市成华区、双流区	1	1.负责电气工程相关的资质申报及准备工作； 2.负责电气工程相关的项目对接、方案编制、项目实施并出具报告、款项回收； 3.协助部门负责人开展电气工程相关的内部培训； 4.负责开展电气工程相关设计、改造工作； 5.完成领导交办的其他工作。	1.硕士研究生及以上，并取得相应学位，电气工程及其自动化、电气工程与智能控制、建筑电气与智能化专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年及以上工作经验； 4.应具有中级及以上职称，具有高级及以上职称或国家一级（或相当）执（职）业资格的学历可放宽至大学本科。	10-25万元/年
21	成都设计咨询集团有限公司	质量管理岗 (所属成都市建筑科学研究院有限公司)	四川省成都市成华区、双流区	1	1.统筹分院的资质申报及准备工作； 2.负责分院的质量管理工作。包括但不限于完善管理制度、组织制定年度质量管理计划并监督实施、开展质量检查、编写质量报告等； 3.完成领导交办的其他工作。	1.硕士研究生及以上，并取得相应学位，土木类相关专业； 2.年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 3.具有3年及以上工作经验； 4.应具有中级及以上职称，具有高级及以上职称或国家一级（或相当）执（职）业资格的学历可放宽至大学本科。	10-25万元/年

序号	用人单位	岗位名称	工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
22	成都设计咨询集团有限公司	检测师（暖通空调）（所属成都市建筑科学研究院有限公司）	四川省成都市成华区、双流区	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责暖通工程相关的资质申报及准备工作； 负责暖通工程相关的项目对接、方案编制、项目实施并出具报告、款项回收； 协助部门负责人开展暖通工程相关的内部培训； 负责暖通工程相关设计、改造、能效测评工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 硕士研究生及以上，并取得相应学位，建筑环境与能源应用工程、能源与动力工程专业； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有3年及以上工作经验； 应具有中级及以上职称，具有高级及以上职称或国家一级（或相当）执（职）业资格的学历可放宽至大学本科。 	10-25万元/年
23	成都设计咨询集团	规划与国防动员所生产技术岗（综合咨询研究方向）（所属成都市人防建筑设计研究院有限公司）	四川省成都市青羊区	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责项目策划与评估，包括但不限于国防动员（人防）项目的全生命周期咨询，包括前期策划、可行性研究、项目建议书编制、资金申请报告撰写等； 参与人防工程专项规划、区域规划及后评价工作，对项目的技术可行性和经济合理性进行专业评估； 提供人防工程相关的法规解读、政策咨询及标准化建议，协助客户完成项目审批流程； 开展人防工程领域的技术创新研究，形成研究成果并推动应用； 跟踪国家及地方人防政策动态，为企业战略调整提供决策支持； 上级领导交办的其它任务。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历，并取得相应学位，建筑类、公共管理类、工商管理类、经济学类、管理科学与工程类相关专业； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有3年以上相关工作经验，熟悉咨询、策划工作，具有较强的沟通交流能力，执行力，以及高度的责任心； 应具有咨询工程师（投资）执业资格证书。 	10-25万/年
24	成都设计咨询集团	党群人事部党群管理岗（所属成都市人防建筑设计研究院有限公司）	四川省成都市青羊区	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责公司党建工作体系搭建，负责落实“三会一课”、主题党日等组织生活制度，统筹做好党员发展、教育、管理及党统系统维护、党费收缴等党务常规工作； 负责党建工作计划、总结、报告、领导讲话等各类综合性文稿的起草撰写任务，负责党建宣传阵地管理、意识形态工作及宣传教育活动的策划组织； 统筹做好党总支会议管理，做好相关会议协调、纪要撰写及决议督办工作；协助开展党风廉政建设，配合做好巡视巡察整改任务落实等工作； 负责企业文化体系建设与宣贯落地，组织策划内外宣贯活动，并完成集团下达的相关工作任务； 根据工作需要，协同做好干部管理及人力资源相关工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，马克思主义理论类、工商管理类、公共管理类、经济学类相关专业； 中共党员； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有3年及以上工作经验，其中2年及以上党建或人力资源相关工作经验，具备扎实的文字功底，熟悉各类公文写作规范，能独立承担综合性文稿起草工作。熟悉党务工作流程和党内相关政策法规，具备较强的组织协调能力。工作严谨细致，责任心强，具备良好的保密意识和服务意识。 	10-25万/年
25	成都设计咨询集团	人事综合岗（所属成都设计咨询集团规划设计咨询有限公司）	四川省成都市高新区	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定并实施干部管理制度，严格规范干部的选拔、任用、考核与监督；负责公司人力资源规划、组织架构与岗位体系设计；构建人才发展体系，组织实施人才培养、梯队建设及核心人才管理工作；管理员工职级晋升、职称评定、培训发展及长期激励等相关工作； 负责设计、实施并优化公司薪酬福利体系与绩效管理制度；组织实施全员绩效考核与结果应用；负责员工招聘、入职、调动、离职等全生命周期手续办理；管理员工劳动关系、人事档案、考勤休假及信息系统；处理员工咨询与日常人事服务，构建和谐员工关系； 领导交办的其他事项。 	<ol style="list-style-type: none"> 硕士研究生及以上学历，并取得相应学位，人力资源管理专业； 年龄45周岁以下（截至公告发布当日）； 具有2年及以上国有企业人力资源相关工作经验，熟悉人力资源各大模块工作，对现代企业人力资源管理模式有系统了解和实践经验积累。 	10-25万元/年