

附件 1

管理岗位外部公开选聘岗位主要职责与任职资格要求

公司及岗位	主要职责	任职资格要求
库尔勒城市保障性住房投资建设管理有限公司副总经理	<p>1.全面负责公司运营管理体系搭建与优化，制定并组织实施年度运营计划，统筹运营资源，确保运营效率、服务品质与成本控制目标的达成。</p> <p>2.主导建立并持续完善保障房项目的标准化运营流程、服务规范与安全管理体系，提升项目运营的系统化、专业化水平。</p> <p>3.负责运营数据分析与效能评估，建立运营监控与反馈机制，定期评估项目运营状态，提出优化建议并推动落实。</p> <p>4.统筹保障房项目的日常运营管理，包括但不限于住户服务、设施维护、能源管理、环境治理等，确保运营安全、有序、高效。</p> <p>5.负责运营团队的建设与管理，制定运营条线绩效考核方案，开展专业培训与能力提升，打造高效、专业的运营服务队伍。</p> <p>6.建立健全运营风险防控机制，识别并应对运营过程中的各类风险，确保项目安全稳定运行。</p>	<p>1.学历年龄：大专及以上学历。</p> <p>2.经验资历：具有房地产相关行业工作经验，3年及以上同行业中高层管理经验。</p> <p>3.项目实操：具备房地产开发建设、销售、商管运营、物业服务等至少一项相关工作经验，具备项目全流程落地执行能力。</p> <p>4.政企对接：具备优秀的政府对接经验和政务沟通能力，能高效推进规划、施工、预售等关键证照办理。</p> <p>5.专业能力：精通土地获取、项目投资测算，擅长工程品控与成本管控，具备市场研判与营销策划协同能力，能统筹项目经营目标达成。</p> <p>6.运营思维：具备长期主义理念，注重产品品质与公司品牌，拥有稳健经营和可持续发展的运营心态。</p> <p>7.风控底线：廉洁自律，原则性强，严守底线思维，在工程发包、供应商选择、营销费用等敏感环节有严格的自我约束力。</p> <p>8.抗压应变：面对政策调控、市场波动、突发舆情及复杂政商关系，能冷静应对、妥善化解各类问题与风险。</p>

<p>库尔勒城建惠居物业管理有限公司总经理</p>	<p>1.全面负责物业公司的经营，主持制定公司发展战略与年度经营计划，对国有资产保值增值、经营业绩及公共服务质量承担全面领导责任。</p> <p>2.主导建立高品质、标准化、安全可靠的物业服务与资产管理体系，打造具有公信力的民生服务品牌，确保服务成果惠及民生。</p> <p>3.规划资产运营，统筹物业资产与设施设备的战略性运营管理，科学决策重大技改、节能降耗与智慧化建设投入，持续提升资产使用效率、服务效能与长期价值。</p> <p>4.全面风险防控，建立健全符合国资监管要求的财务内控与全面风险管理体系，严格履行“三重一大”决策程序，严控成本与合规风险，保障企业健康稳健发展。</p> <p>5.履行社会责任与统筹重大关系，代表企业履行政治责任与社会责任，妥善应对重大突发事件与舆情危机；积极维护与政府、街道社区及重要利益相关方的关系，巩固和提升企业作为国有服务保障力量的形象与声誉。</p> <p>6.加强团队与组织文化建设，负责领导班子与人才队伍建设；培育具有使命感、责任感和服务精神的国企组织文化，强化队伍凝聚力与执行力。</p>	<p>1.学历年龄：大专及以上学历。</p> <p>2.经验资历：具有物业行业工作经验，3年及以上同行业中高层管理经验；熟悉物业管理相关法规政策。</p> <p>3.项目实操：拥有物业企业盈利增长项目操盘实战经验，能统筹业务运营、成本优化与营收提升；具有大型住宅或公建项目全周期管理经验者优先。</p> <p>4.外部协同：善于维护政府、街道社区及客户等多方关系，具备良好的对外沟通与品牌建设能力，能巩固企业国有服务保障力量形象。</p> <p>5.专业能力：擅长战略规划与标准化服务体系构建，具备优秀的经营管控、团队管理、资产运营与资源整合能力。</p> <p>6.服务意识：民生服务意识强，对群众诉求有同理心，善于将服务温度转化为社区口碑，切实提升住户满意度与获得感。</p> <p>7.风控底线：廉洁自律，原则性强，严守底线思维，在物资采购、外包服务、供应商选择等敏感环节有严格的自我约束力。</p> <p>8.抗压应变：面对复杂的社区矛盾、业主群诉、突发舆情及政府检查，能沉着应对、妥善化解，维护社区和谐稳定。</p>
---------------------------	--	---

<p>库尔勒安馨物业服务有限责任公司总经理</p>	<p>1.主持公司全面经营，制定多业态发展战略与经营计划，对国有资产保值增值、整体利润及高端服务品质承担最终责任。</p> <p>2.构建高端服务体系与标准化输出，建立覆盖多业态的高品质、差异化服务标准与运营体系，打造高端服务品牌，强化公寓的资产运营与客户体验管理，以及案场服务的展示性与营销协同价值。</p> <p>3.统筹资产运营与智慧创新，全面规划并优化各类物业资产组合的价值，决策重大科技投入与智慧化升级路径，推动物联网、数字平台等新技术在多场景的深度融合与应用，提升资产效能与管理能力。</p> <p>4.建立健全覆盖全业态、全过程的集团化风控与合规治理体系，严格履行国资监管决策程序，精准管控成本与多元业务风险，保障企业高质量发展。</p> <p>5.积极主导城市服务、资产托管等创新业务的战略合作与拓展。深化与政府、高端开发商及重要客户的战略伙伴关系，强化公司在高端及多业态领域的品牌声誉与市场引领力。</p> <p>6.负责集团化人才梯队与高管团队建设，培育支持业务创新与追求卓越的服务文化，打造一支能驾驭复杂业态、具备市场化竞争能力的核心团队。</p>	<p>1.学历年龄：大专及以上学历。</p> <p>2.经验资历：具有物业企业或多元商业企业管理经验，3年及以上同行业中高层管理经验；熟悉物业行业高端化发展趋势。</p> <p>3.项目实操：具有知名物业企业中高层工作经验者优先，拥有高端住宅、服务式公寓或销售案场管理经验者优先。</p> <p>4.资源拓展：善于整合内外部资源，深化与政府、高端开发商及重要客户的战略伙伴关系，具备城市服务等创新业务拓展能力。</p> <p>5.专业能力：精通多业态运营与高品质服务体系搭建，能够科学决策智慧化升级投入，具备集团化风控视野与精益运营能力。</p> <p>6.品质追求：品质意识强，对高端物业服务标准有执着追求，善于洞察客户需求，以精细化服务塑造品牌调性，强化高端服务品牌形象。</p> <p>7.风控底线：廉洁自律，原则性强，严守底线思维，在工程改造、物资采购、服务外包等敏感环节有严格的自我约束力。</p> <p>8.抗压应变：面对高端客户的复杂诉求、市场竞争压力及突发舆情，能从容应对、精准施策，维护公司高端品牌形象。</p>
---------------------------	---	---

<p>库尔勒天达环卫 有限责任公司总 经理</p>	<p>1.全面主持公司经营管理工作，贯彻执行企业战略与各项规章制度，制定并组织实施公司年度经营计划与预算，对经营业绩与服务指标的全面达成负责。</p> <p>2.统筹业务运营与体系建设，建立健全并持续优化公司组织架构、管理制度、服务流程与质量标准体系，主持关键决策会议，确保公司高效、规范运营。</p> <p>3.负责财务管控与全面风控，领导公司财务管理，严格监督预算执行与成本控制，保障财务健康与合规经营。</p> <p>4.主导市场拓展与核心关系维护，积极维护与政府、行业及重要客户的关系，代表公司处理关键对外事务与协议签署，提升品牌形象与社会影响力，拓展业务机会。</p> <p>5.负责团队建设与组织发展，负责高管及核心骨干的选拔、激励与梯队建设，优化薪酬绩效体系，推动企业文化建设，激发组织活力，打造高效团队。</p> <p>6.把控公司整体发展方向，关注行业政策变化、市场动态，及时调整经营策略，承担公司安全生产第一责任人职责，确保安全生产无事故。</p>	<p>1.学历年龄：大专及以上学历。</p> <p>2.经验资历：具有医疗废物、城市环卫服务、餐厨垃圾、建筑垃圾等行业工作经验，3年及以上同行业中高层管理经验。</p> <p>3.项目实操：有成功处理公共卫生事件应急处理经验者优先，具备安全生产、合规运营及废弃物处置全流程实操能力。</p> <p>4.外部协同：善于与医疗机构、政府监管部门及合作伙伴建立并维护战略关系，能代表公司处理关键对外事务，提升品牌形象与社会影响力。</p> <p>5.专业能力：具备战略思维与行业洞察力，能建立全流程合规运营体系，擅长内部运营协同与业务资源拓展，具备优秀的财务管控、预算执行与团队激励能力。</p> <p>6.安全意识：安全责任意识强，对医疗废物处置、公共卫生安全有高度敬畏心，承担安全生产第一责任人职责，始终将安全生产与合规运营置于首位。</p> <p>7.风控底线：廉洁自律，原则性强，严守底线思维，在设备采购、外包服务、废弃物处置等敏感环节有严格的自我约束力。</p> <p>8.抗压应变：面对突发公共卫生事件、环保督察、安全生产事故及舆情危机，能临危不乱、科学决策，确保城市运行安全。</p>
-----------------------------------	--	--

<p>库尔勒数智未来科技有限责任公司总经理</p>	<p>1.全面主持公司经营管理工作，立足科技赋能民生服务的核心定位，制定公司中长期发展战略、年度经营计划及预算方案，对公司经营业绩、技术成果转化效率及国有资产保值增值承担全面领导责任。</p> <p>2.统筹核心业务布局与协同发展，优化业务结构与资源配置，推动技术研发与市场应用深度融合，提升公司在科技服务民生领域的市场竞争力与品牌影响力。</p> <p>3.主导技术创新与产品迭代，重大技改投入及智慧化项目建设，推动新技术、新模式在资产运营等场景的落地应用，持续提升服务效能与用户体验。</p> <p>4.全面风险防控与合规管理，建立健全财务内控、技术安全及全面风险管理体系，严格执行“三重一大”决策程序，严控经营成本、合规风险及数据安全风险。</p> <p>5.统筹内外部关系与资源整合，代表公司履行社会责任，妥善应对重大突发事件、舆情危机及技术安全事故；积极维护与政府部门、行业协会、合作伙伴、客户的战略关系，巩固公司作为国有科技服务企业的形象与声誉。</p> <p>6.强化团队建设与组织文化培育，优化薪酬激励体系与绩效考核机制，提升团队凝聚力、执行力与创新能力。</p>	<p>1.学历年龄：大专及以上学历。</p> <p>2.经验资历：具有数智领域相关工作经验，3年及以上同行业中高层管理经验；熟悉信息化建设、数据资产运营、AI应用落地、网络运维等领域。</p> <p>3.项目实操：具备相关行业解决方案与落地执行经验，熟悉物联网、数字平台等新技术应用。</p> <p>4.外部协同：善于维护政府部门、行业协会、合作伙伴、客户的战略关系，能够代表公司履行社会责任，巩固国有科技服务企业的形象与声誉。</p> <p>5.专业能力：具备卓越的战略规划与技术创新能力，擅长整合内外部技术与市场资源，能建立健全财务内控、技术安全及全面风险管理体系，推动技术研发与市场应用深度融合。</p> <p>6.创新思维：创新意识强，兼具国企担当与市场化思维，敢于推动技术突破与模式创新，以科技力量赋能民生服务发展。</p> <p>7.风控底线：廉洁自律，原则性强，严守底线思维，在技术采购、数据安全、合作伙伴选择等敏感环节有严格的自我约束力。</p> <p>8.抗压应变：面对技术快速迭代、突发数据安全事件、市场竞争及舆情危机，能冷静研判、果断决策，保障企业稳健发展。</p>
---------------------------	--	--