

招聘岗位表

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|------------------------------|-------|----|------|------|--|--|
| 1 | 集团办公室 (党委办公室、 董事会办公室) | 文秘岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | 1.负责收集、整理、起草集团各类文件、调研报告、总结报告及其他重要综合性文字材料。 2.承担党委、董事会、总经办相关会议材料、纪要、决议的起草与整理工作。 3.对会议决议事项及重要工作部署进行跟踪督办，推动决策落实。 4.领导交办的其他工作。 | 1.中文、行政、经济、金融、法律等相关专业硕士研究生。 2.具有5年及以上机关、事业单位或大型国有企业办公室文秘岗位工作经历。 3.具有较强的文字功底，能够独立起草或主笔综合性文稿，具有较强的沟通协调能力。 4.年龄原则上不超过35周岁。 |
| 2 | 集团办公室 (党委办公室、 董事会办公室) | 文秘岗 | 2 | 经理 | 南京 | 1.负责收集、整理、起草集团各类文件、调研报告、总结报告及其他综合性文字材料。 2.承担党委、董事会、总经办相关会议材料、纪要、决议的起草与整理工作。 3.对会议决议事项及重要工作部署进行跟踪督办，推动决策落实。 4.领导交办的其他工作。 | 1.中文、行政、经济、金融、法律等相关专业硕士研究生。 2.具有2年及以上机关、事业单位或大型国有企业办公室文秘岗位工作经历。 3.具有较好的文字功底，能够独立起草或主笔综合性文稿，具有较好的沟通协调能力。 4.年龄原则上不超过30周岁。 |
| 3 | 集团党群工作部 (党委宣传部、 党委统战部) | 党务岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | 1.负责集团党建工作制度体系、工作规划的制定与落实，指导基层党组织设置、调整及换届选举，组织重大会议、党内重要活动及集中学习教育。 2.负责党建课题研究与经验创新，组织民主生活会等工作。 3.领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历，专业不限。 2.具有5年及以上机关、事业单位组织条口工作经历，其中党务工作经历不少于2年。现任机关、事业单位副科或相当层次职务职级。 3.熟悉党建工作，具有较强的文字功底。 4.年龄原则上不超过35周岁。 5.中共党员。 |
| 4 | 集团党委组织部 (人力资源部) | 干部人事岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | 1.负责集团选人用人制度体系建设并落实。 2.负责集团干部人才队伍规划与建设，开展干部选拔任用、考核及日常管理，负责教育培训等工作。 3.指导、管理及监督子公司选人用人工作。 4.领导交办的其他工作。 | 1.硕士研究生，专业不限。 2.具有5年及以上组织部或机关、事业单位人事部门工作经历，其中，干部工作经历不少于2年。 3.熟悉干部人事有关政策规定，熟悉干部选拔任用工作，熟悉人事档案管理工作。 4.年龄原则上不超过35周岁。 5.中共党员。 |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|--------------------|-------|----|------|------|---|---|
| 5 | 集团党委组织部 (人力资源部) | 薪酬管理岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | 1.负责集团考核、薪酬激励制度体系建设并落实。 2.负责制定集团考核方案,组织实施考核工作;负责集团薪酬福利核算与发放等日常管理工作。 3.指导、管理及监督子公司考核、薪酬体系建设与实施。 4.领导交办的其他工作。 | 1.硕士研究生,专业不限,人力资源相关专业优先。 2.具有5年及以上大型国有企业考核、薪酬工作经历;具有国有金融企业相关工作经历优先。 3.熟悉国有企业考核、薪酬相关政策,具有丰富的实操经验。 4.年龄原则上不超过35周岁。 5.中共党员。 |
| 6 | 集团机关纪委 (党委巡察办) | 纪检监察岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | 1.负责集团廉洁风险控制制度体系建设并落实。 2.负责日常监督检查、问题线索处置,审查调查等工作。 3.负责落实监督执纪问责。 4.协助集团党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作。 5.领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历,专业不限,法律、经济、金融、管理、财会、中文等相关专业优先。 2.具有5年及以上纪检监察,或法院刑事审判部门从事职务犯罪案件审判,或检察院从事职务犯罪案件侦办、公诉,或公安局刑侦、经侦部门从事侦查,或在审计机关从事经济、财政、金融审计业务工作经历。 3.年龄原则上不超过35周岁。 4.中共党员。 |
| 7 | 集团机关纪委 (党委巡察办) | 纪检监察岗 | 1 | 经理 | 南京 | 1.负责协助开展日常监督检查、问题线索处置、审查调查等工作。 2.参与落实监督执纪问责。 3.协助集团党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作。 4.负责部门内勤等综合性工作。 5.领导交办的其他工作。 | 1.本科及以上学历,专业不限,法律、经济、金融、管理、财会、中文等相关专业优先。 2.具有2年及以上机关、事业单位工作经历;具有党口部门或经济、金融、审计相关业务部门工作经历优先。 3.具有较好的文字功底。 4.年龄原则上不超过30周岁。 5.中共党员。 |
| 8 | 集团战略规划部 (研究院) | 战略研究岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | 1.负责开展国内外金融形势、金融监管政策、行业发展等分析研究。 2.负责开展江苏金融产业发展研究。 3.负责集团咨询专家库的日常管理和课题研究工作。 4.领导交办的其他工作。 | 1.金融、经济等相关专业硕士研究生,博士及以上优先。 2.具有5年及以上大型金融机构、政府、智库、高校或科研院所金融研究相关工作经历。 3.具有较强的金融理论功底和数据分析能力,熟练使用数据分析工具,具有较强的逻辑思维、文字表达、沟通协作能力,以及出色的研究报告撰写能力。 4.具有证券、基金等金融类专业资格,同时具有注册会计师资格或高级经济师、高级会计师职称优先。 5.年龄原则上不超过35周岁。 |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|------------------|-------|----|------|------|--|--|
| 9 | 集团战略规划部 (研究院) | 战略研究岗 | 1 | 经理 | 南京 | <p>1.参与国内外金融形势、金融监管政策、行业发展等分析研究。</p> <p>2.协助开展江苏金融产业发展研究。</p> <p>3.协助集团咨询专家库的日常管理和课题研究工作。</p> <p>4.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济等相关专业硕士研究生，博士及以上优先。</p> <p>2.具有2年及以上大型金融机构、政府、智库、高校或科研院所金融研究相关工作经验。</p> <p>3.具有较好的金融理论功底和数据分析能力，熟练使用数据分析工具，具有较好的逻辑思维、文字表达及沟通协作能力。</p> <p>4.具有证券、基金等金融类专业资格优先。</p> <p>5.年龄原则上不超过30周岁。</p> |
| 10 | 集团投资发展部 | 股权投资岗 | 1 | 资深经理 | 南京 | <p>1.根据集团发展战略，参与制定集团年度投资策略和资产处置策略。</p> <p>2.根据集团投资策略和投资计划，寻找合适投资项目并推动落实，以及做好项目储备，具体包括：搜寻与筛选投资标的、立项、组织开展尽职调查、推动商务谈判、设计财务模型和交易架构、制定投资方案、履行内部决策程序、签订交易协议以及交割实施等工作。</p> <p>3.根据集团资产处置计划，拟定资产处置方案，并组织实施。</p> <p>4.根据集团重点跟踪领域布局计划，完成相应细分赛道前期投资研究工作。</p> <p>5.建立和维护与投资合作伙伴、金融机构、政府部门及行业协会的商务关系。</p> <p>6.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.硕士研究生，专业不限，金融、经济、法律、会计、管理等相关专业优先。</p> <p>2.具有8年及以上大型产业集团、知名金融机构投资岗位相关工作经验，且具有团队管理经验。</p> <p>3.具有扎实的经济、金融、财务等专业知识，熟悉相关法律法规和政策，具有基金、证券等金融类专业资格或法律职业资格优先。</p> <p>4.具有较强的逻辑思维能力、文字能力和沟通表达能力，能够独立撰写投资相关报告。</p> <p>5.具有较强的计划性和执行力，有较强的沟通协调和团队领导能力，有创新精神，责任心和事业心强，能够建设并维护内外部工作关系。</p> <p>6.年龄原则上不超过40周岁。</p> |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|----------|--------|----|------|------|--|--|
| 11 | 集团投资发展部 | 股权管理岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 1.参与对外投资的股权管理，监控被投资企业的治理结构，做好参股企业有关管理、协调、服务等工作。 2.指导和协助子公司投资工作并推进执行，开展子公司经营跟踪和业绩评价。 3.及时掌握外部环境、监管政策、金融行业发展动态，结合经营情况进行经营分析，撰写管理报告。 4.研究制定集团投资业务管理制度及流程，并开展监督管理。 5.根据集团业务发展需要，研究与分析新业务领域和商业模式。 6.领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.硕士研究生，专业不限，企业管理、工商管理、经济等相关专业优先。 2.具有5年及以上相关企业工作经历，3年及以上经营分析、公司治理相关专业工作经历；具有大中型产业集团总部工作经历，承担过企业改革、发展规划等专项工作的优先。 3.具有扎实的经济、金融、财务等专业知识，熟悉相关法律法规和政策，具有基金、证券等金融类专业资格或法律职业资格优先。 4.具有良好的统筹与沟通协调能力，较强的研究分析能力，文字功底扎实，能够撰写综合性报告。 5.年龄原则上不超过35周岁。 |
| 12 | 集团政策性业务部 | 政策性业务岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 1.研究制定集团受托业务管理制度及流程，并开展业务运营、监督和管理。 2.负责受托国有金融资本管理工作。 3.参与对子公司各类受托业务的统筹管理、指导与监督，开展相关业务跟踪和绩效评价。 4.根据集团业务发展需要，研究与分析新业务领域和管理模式。 5.领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.财政、金融、经济等相关专业硕士研究生。 2.具有5年及以上政府财政部门或大型银行、证券等金融机构工作经历。 3.熟悉国有金融资本管理相关政策规定，熟悉国有金融机构运营机制。 4.具有较强的团队管理、组织协调能力，具有较好的文字功底。 5.年龄原则上不超过35周岁。 |
| 13 | 集团财务部 | 会计信息化岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 1.负责财务一体化系统建设与优化，结合集团及子公司业务特点与财务需求，提出系统功能优化、流程再造建议，推动财务系统与业务系统深度融合。 2.负责财务流程及财务系统优化升级，统筹梳理集团及子公司财务核算边界、业务流程衔接点，明确各主体财务职责与权限，统一核算口径与标准，提升财务规范化管理水平。 3.推进财务系统日常管理工作。 4.领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.会计、财务管理等相关专业硕士研究生。 2.具有5年及以上财务相关工作经历；有大型国企、金融企业或会计师事务所相关工作经历优先，有母子公司财务协同管理、财务管控体系优化相关工作经历优先，有企业财务数字化建设、财务共享中心建设、业财一体化平台搭建或财务系统升级项目经历优先。 3.具有较好的沟通协调、逻辑思维与文字能力，具有较强的责任心和团队协作精神。 4.具有高级会计师职称或注册会计师、税务师等职业资格优先。 5.年龄原则上不超过35周岁。 |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|------------------|--------------------|----|------|------|--|---|
| 14 | 集团风控合规部 (律师部) | 风控合规岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 1.制定及完善集团风控合规管理制度及流程，对公司内部规章制度进行合规性审查。 2.开展业务审查以及各项风险日常监测，出具风险评价意见、风险评估报告等，提出风险处置方案。 3.开展公司全面风险管理系统建设。 4.跟踪法律法规及监管政策变化，持续开展公司各项经营活动合规性审核工作。 5.领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.金融等相关专业硕士研究生，具有财务、证券、金融复合教育背景优先。 2.具有5年及以上大型金融机构总部风险管理工作经历，具有大型银行、券商相关工作经历优先。 3.熟悉相关法律法规和监管政策，熟悉相关行业合规要求和操作流程。 4.具有法律职业资格或FRM、CFA、CPA资格。 5.年龄原则上不超过35周岁。 |
| 15 | 集团审计部 | 审计岗 | 1 | 资深经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 1.负责集团审计制度体系和机制流程建设。 2.负责制定集团内部审计计划，对集团经营管理活动开展审计监督。 3.负责配合外部审计机构开展审计工作。 4.领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.金融、投资、法律等相关专业硕士研究生。 2.具有8年及以上大型金融企业或相应机构审计相关工作经验。 3.具有较强的综合分析和文字能力。 4.具有会计、审计相关职业资格。 5.年龄原则上不超过40周岁。 |
| 16 | 集团信息科技部 | 信息化 基础设施 管理岗 | 1 | 高级经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 1.负责集团数据中心基础设施建设及运维。 2.负责服务器、存储、虚拟化、网络设备等硬件的规划、部署与管理。 3.负责集团网络架构规划。 4.负责搭建网络安全体系，落实等保合规、安全策略、漏洞管理、应急响应、安全巡检等。 5.领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 1.计算机、网络工程、信息安全、通信工程等相关专业本科及以上学历。 2.具有5年及以上金融机构、大型企业、机关、事业单位大型信息化基础设施建设、运维相关工作经验；有金融机构、大型企业、机关、事业单位大型数据中心新建或升级改造经历优先。 3.熟悉主流服务器、存储、交换机、防火墙等硬件架构与部署实施，熟练掌握虚拟化技术（国产虚拟化平台），熟悉云计算、超融合、负载均衡等技术，具有机房规划、综合布线、机柜布局、供配电、机房环境配套等基建实施经验；具有项目管理能力，能协调集成商、设备厂商推进项目落地。 4.年龄原则上不超过35周岁。 |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|---------|-------------|----|------|------|---|---|
| 17 | 集团信息科技部 | 信息化软件开发与运维岗 | 1 | 资深经理 | 南京 | <p>1.负责集团业务信息系统需求分析、详细设计、代码开发与测试。</p> <p>2.负责集团业务信息系统技术、接口及部署等文档编制。</p> <p>3.负责集团业务信息系统接口联调、版本控制、功能与性能迭代、安全加固等。</p> <p>4.负责对集团业务信息系统运行环境执行日常巡检、备份与恢复演练等，保障集团业务信息系统安全稳定运行。</p> <p>5.领导交办的其他工作。</p> | <p>1. 计算机应用、软件工程等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有8年及以上金融机构、大型企业、机关、事业单位大型信息化系统软件开发、系统运维及团队管理相关工作经验。</p> <p>3.熟悉软件开发全流程，能独立承担模块开发与系统运维工作；具有良好的需求分析及技术文档编写能力、沟通协调与团队协作能力；熟练掌握JAVA开发语言，熟悉Python、C#等开发语言；熟悉至少一种关系型数据库（Mysql/达梦/人大金仓/南大通用/PolarDB/GaussDB等），能熟练编写SQL，具备SQL优化能力；熟悉Nginx、Tomcat、Redis、MQ等中间件安装、部署、调优与维护。</p> <p>4.年龄原则上不超过40周岁。</p> |
| 18 | 江苏金财 | 投资一部投资业务岗 | 2 | 业务总监 | 南京 | <p>1.根据公司发展战略，对银行、保险、证券、担保等领域开展投资。</p> <p>2.带领团队开展金融领域市场研究，发掘价值投资机遇。</p> <p>3.牵头开展拟投资项目的立项、尽职调查并推进投资决策、协议签订等全流程工作。</p> <p>4.牵头开展存量资产的动态管理，防范投资风险。</p> <p>5.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济、财务、理工等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有8年以上国内证券、基金、保险等金融机构投资相关工作经验，其中，管理经验（团队/部门负责人）不少于3年。</p> <p>3.熟悉国内资本市场（A股、债券、衍生品等）运行规律，具有丰富的多品种投资实战经验，擅长股票、权益、量化等投资业务，深刻理解自营业务模式与监管规则。</p> <p>4.具有优秀的投资业绩记录（提供业绩证明），能够独立完成投资策略制定、组合构建及动态调整，对市场趋势有敏锐洞察力。</p> <p>5.具有较强的战略管理和团队管理能力，能够有效规划团队职责、凝聚激励成员并提升整体战斗力；具有较强的跨部门协调和资源整合能力，善于推动内部协同实现业务目标。</p> <p>6.具有法律职业资格或CFA、CPA、FRM等专业资格的优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过40周岁。</p> |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|------|---------------|----|------------|------|--|--|
| 19 | 江苏金财 | 投资一部 投资业务岗 | 2 | 业务副总监 | 南京 | <p>1.根据公司发展战略，对银行、保险、证券、担保等领域开展投资。</p> <p>2.带领团队开展金融领域市场研究，发掘价值投资机遇。</p> <p>3.牵头开展拟投资项目的立项、尽职调查并推进投资决策、协议签订等全流程工作。</p> <p>4.牵头开展存量资产的动态管理，防范投资风险。</p> <p>5.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济、财务、理工等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有5年以上国内证券、基金、保险等金融机构投资相关工作经历，其中，管理经验（团队/部门负责人）不少于2年。</p> <p>3.熟悉国内资本市场（A股、债券、衍生品等）运行规律，具有多品种投资实战经验，擅长股票、权益、量化等投资业务，深刻理解自营业务模式与监管规则。</p> <p>4.具有优秀的投资业绩记录（提供业绩证明），能够独立完成投资策略制定、组合构建及动态调整，对市场趋势有一定洞察力。</p> <p>5.具有较好的团队管理能力、跨部门协调和资源整合能力，能够推动内部协同实现业务目标。</p> <p>6.具有法律职业资格或CFA、CPA、FRM等专业资格的优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过35周岁。</p> |
| 20 | 江苏金财 | 投资一部 投资业务岗 | 2 | 高级业务 经理 | 南京 | <p>1.根据公司发展战略，对银行、保险、证券、担保等领域开展投资。</p> <p>2.负责对金融领域深入开展市场研究，发掘价值投资机遇。</p> <p>3.负责开展拟投资项目的立项、尽职调查并推进投资决策、协议签订等全流程工作。</p> <p>4.负责开展存量资产的动态管理，防范投资风险。</p> <p>5.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济、财务、理工等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有2年及以上国内证券、基金、保险等金融机构投资相关工作经历。</p> <p>3.熟悉金融机构自营业务模式与监管规则；熟悉证券公司自营业务或有证券公司自营业务相关经历优先。</p> <p>4.熟练掌握股票投资分析方法和工具，如基本面分析、技术分析、量化分析等；具有较强的市场洞察力、判断力和风控能力，有良好的投资业绩（提供业绩证明）。</p> <p>5.具有高度的责任心、敬业精神和团队合作意识，抗压能力强，具有良好的沟通协调和学习能力。</p> <p>6.具有法律职业资格或CFA、CPA、FRM等专业资格的优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过30周岁。</p> |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|------|---------------|----|------------|------|---|---|
| 21 | 江苏金财 | 投资二部 投资业务岗 | 2 | 业务总监 | 南京 | <p>1.负责股权项目开发与筛选，深入产业链挖掘优质标的，拓展新兴产业领域项目资源，建立行业资源网络。</p> <p>2.开展行业研究与分析，跟踪前沿技术趋势，牵头开展对拟投行业的研究。</p> <p>3.负责项目尽调与执行，主导项目业务尽职调查，开展价值评估，设计交易架构，出具投资建议书并推动立项投决、协议签订等全流程工作。</p> <p>4.负责投后管理和退出，协助被投资企业开展战略规划、资源对接，监控项目风险，参与退出方案设计与执行等工作。</p> <p>5.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济、财务、理工等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有8年以上知名私募股权管理机构工作经历，其中，管理经验（团队/部门负责人）不少于3年。</p> <p>3.熟悉私募股权投资基金登记备案的相关监管政策，能带领团队设立产品并开展投资。</p> <p>4.具有丰富的项目投资经验，作为核心成员完成项目投资并通过IPO上市、并购等方式退出（提供成功案例证明材料）。</p> <p>5.具有较强的分析判断能力、组织协调与沟通能力。</p> <p>6.具有基金从业资格；具有法律职业资格或CFA、CPA、FRM等专业资格的优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过40周岁。</p> |
| 22 | 江苏金财 | 投资二部 投资业务岗 | 2 | 业务副总监 | 南京 | <p>1.负责股权项目开发与筛选，深入产业链挖掘优质标的，拓展新兴产业领域项目资源，建立行业资源网络。</p> <p>2.开展行业研究与分析，跟踪前沿技术趋势，牵头开展对拟投行业的研究。</p> <p>3.负责项目尽调与执行，主导项目业务尽职调查，开展价值评估，设计交易架构，出具投资建议书并推动立项投决、协议签订等全流程工作。</p> <p>4.负责投后管理和退出，协助被投资企业开展战略规划、资源对接，监控项目风险，参与退出方案设计与执行等工作。</p> <p>5.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济、财务、理工等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有5年以上知名私募股权管理机构工作经历，其中，管理经验（团队/部门负责人）不少于2年。</p> <p>3.熟悉私募股权投资基金登记备案的相关监管政策，能带领团队设立产品并开展投资。</p> <p>4.具有较丰富的项目投资经验，作为核心成员完成项目投资并通过IPO上市、并购等方式退出（提供成功案例证明材料）。</p> <p>5.具有较好的分析判断能力、组织协调与沟通能力。</p> <p>6.具有基金从业资格；具有法律职业资格或CFA、CPA、FRM等专业资格的优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过35周岁。</p> |
| 23 | 江苏金财 | 投资二部 投资业务岗 | 2 | 高级业务 经理 | 南京 | <p>1.及时跟踪重点产业发展趋势，了解产业信息，把握产业前沿动态，定期形成高质量研究报告。</p> <p>2.参与项目全面尽职调查、投资方案设计与谈判，撰写尽职调查报告等项目文件，推动项目履行决策程序等全流程工作。</p> <p>3.负责已投项目的日常投后管理，并对已投资项目开展赋能服务，制定项目退出方案并组织实施。</p> <p>4.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.金融、经济、财务、理工等相关专业硕士研究生。</p> <p>2.具有2年及以上知名私募股权管理机构工作经历。</p> <p>3.熟悉私募股权投资基金管理工作流程，能独立开展产品方案设计、协议草拟、产品备案登记等工作。</p> <p>4.熟悉产业投资，具有较丰富的项目投资经验，参与完成项目投资并通过IPO上市、并购等方式退出（提供成功案例证明材料）。</p> <p>5.具有较强的分析判断能力、组织沟通协调能力。</p> <p>6.具有基金从业资格；具有法律职业资格或CFA、CPA、FRM等专业资格的优先。</p> <p>7.年龄原则上不超过30周岁。</p> |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|--------|------------|----|--------|------|--|--|
| 24 | 江苏国金资管 | 风控财务部法律合规岗 | 1 | 业务经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 负责公司合规制度体系和机制流程建设。 负责审核公司各类合同、协议、法律文件等。 负责处理公司各类法律事务，提供内部法律咨询，负责外聘律师管理以及与司法机关、监管机构的对接联系。 领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 法律等相关专业硕士研究生。 具有2年及以上公检法、律师事务所、资产管理公司或金融机构等法律合规工作经历；具有2年及以上民商事诉讼仲裁实务工作经历优先。 熟悉金融行业（银行、信托、保险、私募）、不良资产等领域主要业务及相关政策法规。 具有较强的文字、组织协调及商务谈判能力。 具有法律职业资格。 年龄原则上不超过30周岁。 |
| 25 | 江苏国金资管 | 业务发展部业务拓展岗 | 3 | 业务经理 | 南京 | <ol style="list-style-type: none"> 负责不良资产收购处置业务及市场开发工作，完成公司下达的各项经营指标。 负责开展项目尽职调查、方案制定与实施、项目后期管理等工作。 负责组织协调并实施投资合作类项目。 领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 经济、金融、管理、法律等相关专业硕士研究生。 具有2年及以上大型银行、持牌资产管理公司等机构工作经历，或2年以上不良资产处置相关法律工作经历。 具有丰富的不良资产收购、处置经验，熟悉江苏不良资产市场情况，能够研判市场现状及发展趋势。 具有法律职业资格或保荐代表人、注册会计师、注册金融分析师等专业资格优先。 年龄原则上不超过30周岁。 |
| 26 | 江苏股交 | 徐州分中心业务拓展岗 | 1 | 初级业务经理 | 徐州 | <ol style="list-style-type: none"> 牵头对接市县政府主管部门、金融机构、产业园区等，建立稳固合作关系，配合开展企业培育、融资路演等活动，推动区域合作项目落地。 开展中小微企业调研，收集企业需求等信息，建立企业资源库；挖掘区域优质企业，引导企业专板挂牌培育。 对接本地国资基金、科创企业及投资机构，拓展公司相关业务在属地的试点应用，不断扩大业务规模。 负责属地化服务，提升分中心运营效能。 领导交办的其他工作。 | <ol style="list-style-type: none"> 本科及以上学历，专业不限，金融、经济、工商管理、法律等相关专业优先。 具有2年及以上金融机构、资本市场相关工作经历；熟悉属地企业情况、具有政企对接相关资源的优先。 熟悉当地产业分布，熟悉区域性股权市场相关政策及业务流程，了解融资对接、股权托管等核心业务。 具有较好的市场创新与开拓意识，具有较好的沟通协调与客户服务能力，能独立完成企业走访、业务推广与材料整理工作。 年龄原则上不超过30周岁。 |

| 序号 | 招聘单位 | 岗位名称 | 人数 | 岗位职级 | 工作地点 | 岗位职责 | 任职资格条件 |
|----|------|------------------|----|------------|------|---|---|
| 27 | 江苏股交 | 综合管理部 培训业务拓展岗 | 1 | 中级业务 经理 | 南京 | <p>1.搭建适配科技型企业全生命周期的分层培训体系，牵头研发各类实战培训课程。</p> <p>2.统筹培训业务运营，负责培训项目的策划、执行等全流程管理，做好学员招募、筛选、培育等工作。</p> <p>3.负责具体教学工作，组织开展各类培训授课、路演对接、企业研学、专题沙龙等活动。</p> <p>4.维护师资资源库，对接各类优质师资，做好教学运维工作。</p> <p>5.建立业务长效运营机制，负责费用预算、档案管理及增值服务开发落地等工作。</p> <p>6.领导交办的其他工作。</p> | <p>1.硕士研究生，专业不限，金融、经济、工商管理、教育等相关专业优先。</p> <p>2.具有3年及以上企业培训、资本市场服务、产业培育或政企对接相关工作经历。</p> <p>3.熟悉科技企业培育、资本市场业务，具有独立搭建培训体系、统筹培训项目的能力。</p> <p>4.具有较好的项目管理、沟通协调和文字能力，责任心强。</p> <p>5.年龄原则上不超过30周岁。</p> |