

附件 4:

2026 年庆元县城投公司下属城发建设公司公开招聘工作人员比选方案（工程部）

序号	项 目		分值（分）	备 注
1	学历	研究生	4	取相应档位分值
		全日制本科	3	
		非全日制本科	2	
2	工作经历	项目经理业绩每项 3 分	3	最高不超过 9 分
3	工作年限	从事工程管理工作满 2 年得 2 分，每增 1 整年加 1 分	2	最高不超过 5 分
4	职称	高级工程师	4	取相应档位分值
		中级工程师	3	
		助理工程师	2	
5	执业资格	同时持有建筑和市政得 5 分	5	
6	其他证书	七大员证书、浙江省 C3 证每增加一岗位得 1 分	1	最高不超过 3 分
7	所获荣誉	市、省级及以上荣誉	2	取相应档位分值
		县/区荣誉	1	
合计（最高分）			32	

备注：

- 1.根据应聘者报名时提供的材料进行打分，有佐证材料的得相应分值，无佐证材料的不得分，其中业绩佐证材料提供（合同/竣工验收备案表/四库一平台截图）相关资料（含在建项目）。
- 2.若出现比选同分情况，一并进入面试人员名单。
- 3.执业资格加分提供证书复印件。
- 4.以上每项分值累计。

2026年庆元县城投公司下属城发建设公司公开招聘工作人员比选方案（安全部）

序号	项 目		分值（分）	备 注
1	学历	研究生	4	取相应档位分值
		全日制本科	3	
		非全日制本科	2	
2	工作年限	从事施工安全管理工作满2年得2分， 每增1整年加1分	2	最高不超过5分
3	职称	高级工程师	4	取相应档位分值
		中级工程师	3	
		助理工程师	2	
4	执业资格	中级注册安全工程师	10	取相应档位分值
		初级注册安全工程师	5	
5	其他证书	七大员证书每增加一岗位得1分	1	最高不超过3分
		建造师（建筑、市政）每项2分	2	最高不超过4分
6	所获荣誉	市、省级及以上荣誉	2	取相应档位分值
		县/区荣誉	1	
合计（最高分）			32	

备注：

- 1.根据应聘者报名时提供的材料进行打分，有佐证材料的得相应分值，无佐证材料的不得分。
- 2.若出现比选同分情况，一并进入面试人员名单。
- 3.执业资格加分提供证书复印件。
- 4.以上每项分值累计。

2026年庆元县城投公司下属城发建设公司公开招聘工作人员比选方案（经营部）

序号	项 目		分值（分）	备 注
1	学历	研究生	4	取相应档位分值
		全日制本科	3	
		非全日制本科	2	
2	执业资格	一级造价工程师	10	取相应档位分值
		二级造价工程师	5	
3	工作经历	造价业绩每项3分	3	最高不超过9分
4	工作年限	从事造价工作满2年得2分，每增1整年加1分	2	最高不超过5分
5	职称	高级工程师	4	取相应档位分值
		中级工程师	3	
		助理工程师	2	
6	其他证书	七大员证书、浙江省C3证每增加一岗位得1分	1	最高不超过3分
		建造师（建筑、市政）每项2分	2	最高不超过4分
7	所获荣誉	市、省级及以上荣誉	2	取相应档位分值
		县/区荣誉	1	
合计（最高分）			41	

备注：

- 1.根据应聘者报名时提供的材料进行打分，有佐证材料的得相应分值，无佐证材料的不得分。案例（招标控制价、投标报价、工程预算、工程结算的编制或审核）1个及以上，案例需有相应证明（有所在单位公章、本人执业章和签字，其中工程结算审核业绩还需有第三方单位公章）。
- 2.若出现比选同分情况，一并进入面试人员名单。
- 3.执业资格加分提供证书复印件。
- 4.以上每项分值累计。